

「傑出共融團隊獎」得獎機構訪問短片（文字稿）
得獎機構：康融服務有限公司 - 香城浪子隊

康融服務有限公司
業務經理許初銀

「康融服務有限公司」是扶康會於 2003 年 10 月成立的社會企業，目的是提供就業機會予殘疾人士，讓他們的能力得以發揮，獨立自願，融入社群。

香城茶室
初級店務員陸兆龍

我學習能力不高。最初加入公司，我工作得很慢和很快便覺累，很擔心自己做得不好。

香城茶室
餐廳經理張月麗

康融為了協助殘疾員工改善工作表現，十分注重員工培訓，提供不同的培訓及實習機會，並特別為殘疾員工安排40小時的職前實地培訓。

公司會定期舉辦員工聚會和資助員工進修，亦設有晉升階梯，增加他們的歸屬感，發揮潛能。

康融服務有限公司
業務經理許初銀

本地培訓主要是安排殘疾員工在入職前接受 40 小時培訓，包括操作及清潔機械。公司可提供培訓資助金予僱員報讀相關課程。

海外培訓主要是公司管理層參加海外參觀及交流，汲取海外社企的營運經驗，利用這些知識，為公司的發展作出貢獻。

康融另一個組別－香港大學清潔組，有殘疾員工由兼職轉成全職，亦有兩位獲晉升為組長。至於香城茶室亦有兼職轉成全職的同事。我們會按個別員工表現調升薪金。當中更有一位同事可以不用綜援的資助，自力更生。

香城茶室
餐廳經理張月麗

而為讓員工有持續性發展，康融亦設有評核制度。表現良好的員工會獲持續聘用、調升薪金或推薦升職。員工如需要情緒支援，我們亦會轉介社工跟進。

而我作為餐廳經理亦會分享經驗和行業知識，及以角色扮演方式，讓傷健員工彼此了解，創造共融工作間。

康融服務有限公司
業務經理許初銀

我們的殘疾員工表現良好，十分忠誠，而且笑容親切，可以幫助公司持續發展。

香城茶室設有目標獎金。當超越之前訂立的營業目標時，公司會撥出部分盈餘，以獎金形式發放予相關員工。我們相信，當員工覺得公司的成就也是他的成就，自然會有歸屬感和成功感。

香城茶室的傷健團隊合作無間，屢創佳績，曾被報章選為香港 8 大受歡迎社企。作為社企，康融積極於不同媒介及平台分享殘疾人士的工作潛能，向大眾展現共融的成果。

希望不同行業的機構，都願意嘗試聘請殘疾人士工作，讓他們有機會在不同的界別發展所長。

香城茶室
初級店務員陸兆龍

經理與我們一班殘疾員工相處得很開心，亦師亦友，經常一起參加活動，讓我們有機會接觸世界，傷健共融地工作。多謝公司及團隊的支持，我們會繼續努力工作。

康融服務有限公司—
香城浪子隊

香城浪子隊 共融餐廳食到你舐舐咀
YEAH!