

社會福利諮詢委員會
會議記錄

日期：二零零七年十一月七日
時間：上午九時三十分
地點：中環花園道美利大廈 2005 室

出席者：

王英偉先生 (主席)

陳振彬先生

鍾陳麗歡博士

方敏生女士

方競生先生

許宗盛先生

黎守信醫生

林正財醫生

梁永泰博士

羅榮生先生

馬錦華先生

鄧廣良教授

董志發先生

黃汝璞女士

楊德華先生

張淑婷女士 (秘書)

列席者：

勞工及福利局

張建宗先生 勞工及福利局局長

鄧國威先生 勞工及福利局常任秘書長

利敏貞女士 勞工及福利局副秘書長(福利)1

葉文娟女士	勞工及福利局副秘書長(福利)2
楊碧筠女士	勞工及福利局首席助理秘書長(福利)1
伍甄鳳毛女士	社區投資共享基金計劃管理主任

社會福利署(社署)

余志穩先生	社會福利署署長
-------	---------

因事缺席者：

周振基博士
關則輝先生
羅文鈺教授
王賜豪醫生
葉秀華女士

項目 1：續議事項

在上次會議上，委員同意如有需要，可就二零零七年入職薪酬調整及二零零六至零七年度公務員薪酬調整對非政府福利機構的影響，在社會福利諮詢委員會(委員會)會議上作進一步討論。其後，整筆撥款督導委員會曾就有關問題進行詳細討論。不過，是次會議仍邀請余志穩先生就這個問題向委員口頭匯報最新進展。

2. 余志穩先生表示，當局已因應二零零七年入職薪酬調整及二零零六至零七年度公務員薪酬調整向非政府機構增撥 3.3 億元。當局已於二零零七年十月向各非政府機構發放增撥款項。為解決部分非政府機

構所面對的財政困難及維持服務質素，整筆撥款督導委員會的非官方委員提出以下建議，供當局考慮：

(a) 通過整筆撥款督導委員會檢討整筆撥款資助制度；

(b) 把非政府機構的資助基線提升 6 億元；以及

(c) 在提升資助基線前推行臨時配套措施。

3. 一名委員表示明白政府對解決問題所顯示的誠意，並在過去數月曾與業界進行具建設性的討論。然而，非政府機構因難以向員工提供與公務員同行相同的薪酬調整，導致員工流失率高達 15%，因而影響服務質素。她希望政府積極考慮業界提出的建議。

4. 政府表示會研究業界的建議，並強調目前進行的檢討旨在改善整筆撥款資助制度的運作，而並非推翻有關制度。

5. 與會者贊同並補充，整筆撥款資助制度是當局與有關方面多番商議後才予以推行的。因此，整筆撥款資助制度不應被推翻，除非它引致重大問題。

項目 2：勞工及福利局局長簡介政策

6. 勞工及福利局(勞福局)局長向委員簡介政府的福利政策。他表示新成立的勞福局標誌 當局在加強協調各個息息相關的政策範疇，包括人力發展、勞工、扶貧及福利方面，踏出了策略性的重大一步。

7. 就福利方面而言，當局會繼續建立社會資本，協助市民從受助走向自強。同時，當局會加強培訓及再培訓的工作，幫助他們提升工作能力，重投勞工市場。

8. 勞福局局長特別指出，一如行政長官在其競選宣言中提出，委員會來年的重要工作是研究本港社會福利的長遠發展規劃。當局會在年底前就如何推展該項工作徵詢委員會的意見。

**項目 3：簡介二零零七至零八年施政報告及施政綱領所述的福利措施
(提交立法會的文件已在二零零七年十月十一日送交委員)**

9. 委員獲簡介二零零七至零八年施政報告及施政綱領所述有關福利的新措施和持續推行的主要措施。

10. 委員提出下列意見：

(a) 歡迎政府的福利政策措施，大致上已回應福利界關注的事項；

(b) 新成立的扶貧專責小組或不易動員社區人士合力解決貧窮問題；

(c) 支持改善長者家居環境的建議，但需注意有關樓宇的部分業主或不容許進行這些改善工程。此外，如工程由非政府機構或社會企業進行，將有助促進弱勢社 就業；

(d) 支持加強發放長者服務資料的建議；

- (e) 明白有需要研究社會福利的長遠發展規劃，並建議採取策略性方針；
- (f) 明白整筆撥款資助制度可讓非政府機構靈活運用撥款，並強調人力資源在提供服務方面亦十分重要；
- (g) 加強地區福利規劃和協調訂定為社會福利長遠發展規劃的策略方針之一；
- (h) 鑑於一些有需要的家庭不願尋求援助，委員對家庭支援計劃表示歡迎，亦認為計劃有助加強鄰舍間彼此互相幫助；
- (i) 建議研究可否為健全人士及殘疾人士提供的士服務；
- (j) 現時 550 個登記護士培訓名額未必足以紓解福利界護士人手短缺的問題；
- (k) 建議當局向準服務對象、其家人及義工廣泛宣傳服務資訊。此外，亦應加強公眾教育，鼓勵建設互相關懷和更具抗逆能力的社會；
- (l) 由於大部分長者現時多由外籍家庭傭工照顧，僱主支付的僱員再培訓徵款應用來為這類家庭傭工提供更多護老者培訓；
- (m) 建議設立某種形式的跨局高層溝通平台，供討論共同關注的事宜；以及

(n) 強調跨局／跨部門持續協作以照顧不同服務需要的重要性。

11. 當局的回應如下：

(a) 在扶貧方面，勞福局局長將擔任一個跨局／跨部門專責小組的主席，負責監督扶貧事務並跟進前扶貧委員會的建議；

(b) 贊同由非政府機構／社會企業進行長者家居改善工程將特別有助促進弱勢社 就業；

(c) 贊同社會福利的長遠發展規劃應具策略性。長遠規劃可以為政府、非政府機構和志願團體就服務的規劃和財務安排提供更清晰的藍圖；

(d) 當局會於二零零八年年初在新界提供復康的士服務。此外，行政長官社會資助計劃亦已支持一項由非政府機構為殘疾人士提供 20 輛可供輪椅上落的出租汽車的計劃；

(e) 當局會與醫院管理局(醫管局)、護士管理局和專上學院密切聯絡，以期增加登記護士的培訓學額。當局亦正考慮可否由保健員擔任部分簡單的護理工作；

(f) 按法例規定，僱員再培訓徵款應撥歸僱員再培訓局，用來為本地工人提供培訓／再培訓課程，雖然合資格的外籍家庭傭工亦可就讀這些課程；

(g) 就精神健康服務方面，政府、醫管局和非政府機構的代表已組成工作小組着手處理這方面的事宜；以及

(h) 雖然醫療和福利事宜現已撥歸不同決策局管理，但仍會繼續進行跨決策局／跨部門的協作。例如，安老事務委員會亦有食物及衛生局的代表參與其中。

12. 與會者均支持二零零七至零八年施政報告中所述的新福利措施，並建議當局採用地區為本的方式提供服務，以便靈活調配資源，照顧各社區的特定需要。此外，社區的參與亦很重要。

13. 與會者又建議當局邀請食物及衛生局定期派代表出席委員會的會議，如每兩年一次，以便能協調衛生及福利範疇的事宜。

項目 3：社區投資共享基金－進度報告(SWAC 文件第 5/07 號)

14. 委員獲悉社區投資共享基金(基金)最新取得的成果，以及基金就加強下一階段的發展所訂定的策略。

15. 委員詢問在計劃資助期屆滿後如何持續推行各項計劃。

16. 當局回應時表示許多成功的計劃縱使在資助期屆滿後仍可繼續運作。該些計劃能成功協助參與者之間建立深厚的關係，加強彼此間的信任及在有需要時互相提供協助。各區亦可通過建立社會資本，善用區內的力量和資源為社區服務及培養互助的精神，以幫助不幸的人士。

17. 委員肯定基金提倡的建立社會資本策略的成效。基金至今已批出 147 項涵蓋全港 18 區的計劃，計劃範圍更為擴大，廣納不同服務對象，尤為重要的是社區作出更大的支持和參與，成績令人非常鼓舞。會上建議安排委員進一步視察各項計劃。

勞工及福利局

二零零七年十二月