

社會福利諮詢委員會
會議記錄

日期：二零零七年五月三十一日

時間：上午九時三十分

地點：中環花園道花旗銀行大廈 1007 室

出席者：

王英偉先生 (主席)

陳振彬先生

鍾陳麗歡博士

方敏生女士

許宗盛先生

關則輝先生

林正財醫生

馬錦華先生

鄧廣良教授

董志發先生

王賜豪醫生

黃汝璞女士

楊德華先生

葉秀華女士

張淑婷女士 (秘書)

列席者：

前 生福利及食物局

葉文娟女士 衛生福利及食物局副秘書長
(安老服務及社會保障)

鄭琪先生 生福利及食物局首席助理秘書長
(家庭事務)

張岱楨先生 衛生福利及食物局首席助理秘書長
(安老服務及社會保障) 2

葉家昇先生 衛生福利及食物局助理秘書長
(安老服務及社會保障) 4

社會福利署(社署)

羅德賢女士
陳得建先生

署理社會福利署署長
總社會保障主任（社會保障）4

香港大學

梁祖彬博士

香港大學社會工作及社會行政學系
系主任（項目 1）

黃於唱博士

香港大學社會工作及社會行政學系
助理教授（項目 1）

葉克剛先生

政策 21 有限公司總監（項目 1）

因事缺席者：

周振基博士
羅榮生先生
羅文鈺教授
方競生先生
黎守信醫生
梁永泰博士

項目 1：以投影片簡介就綜合社會保障援助（綜援）計劃下欣曉計劃進行的評估研究

委員得悉社署已委託一所大專院校就欣曉計劃進行評估研究。該項計劃旨在協助領取綜援的單親家長及兒童照顧者通過工作提升自力更生的能力及融入社會。顧問小組向委員闡釋評估研究的初步結果，並請委員考慮是否應繼續以現行模式推行這項計劃。

2. 委員的意見如下：

- (a) 直到目前為止，研究結果均有其局限，原因是樣本數目較少，而在調查進行時參加者亦只是工作了一段較短的時間；

- (b) 有委員對顧問小組提出加重罰則的建議表示關注，因為參加者確曾努力找尋工作；
- (c) 傳媒可能有興趣知道這些參加者的工資水平及員工福利，同時他們若從事兼職工作是否會受《僱傭條例》保障；以及
- (d) 應向公眾傳達“領取綜援的單親家長正積極找尋工作”這類正面訊息。同時，政府應向外宣傳已設立適切的支援服務和監察機制。

3. 政府和顧問小組的回應如下：

- (a) 是次簡介的資料僅為初步研究結果，待取得較多樣本的數據後，情況便會更為明朗。不過，由於參加者背景相若，預計即使取樣較多，研究結果也可能大同小異；
- (b) 研究提出的建議僅反映顧問小組的意見，而並非政府的看法。鑑於有些建議影響深遠，政府會詳加研究。欣曉計劃參加者在提升就業能力方面獲得相關的非政府機構支援。只有不如期應約與社署面談及／或拒絕求職的人，才會受到懲處；
- (c) 有些參加欣曉計劃的人士未能找到工作，可能是因他們主要來自兩個類別。第一類為深入就業援助計劃的參加者，可能現在仍正參加職業訓練或職位共享計劃，之後才找尋工作。另一類為積極就業援助計劃的參加者，由於這類參加者可能具備較多工作經驗及技巧，所以可能實際上已正在找尋工作；以及
- (d) 當局會向傳媒發放有關好消息，包括 28% 的欣曉計劃參加者覓得工作，當中有些已離開了綜援網。

4. 與會者欣悉，計劃至今取得令人鼓舞的成績，參加者的家人和子女、僱主以及營辦機構對計劃大致反

應良好。他們亦贊同計劃可按照現行形式，繼續多推行30個月。不過，在決定計劃的長遠發展路向前，或需就計劃進行較深入的研究。

項目 2：其他事項

5. 一名委員表示，公務員最近加薪，如受資助的非政府福利機構的薪酬未能與公務員看齊，則勢難維持一支穩定的工作隊伍。另一名委員認為此情況亦會影響服務質素。

6. 政府回應說，最近的公務員調整薪酬不單影響社會福利界的受資助單位，亦同樣影響醫療和教育界的受資助單位。雖然非政府機構員工的薪級表已經與公務員的薪級表脫鉤，但根據以往經驗，當局在計算非政府福利機構的資助時，相信會考慮薪酬趨勢調查的結果。至於每三年進行一次的入職薪酬檢討，當局需要就此制訂較長遠安排。

7. 與會者希望當局會審慎考慮非政府機構的要求。

勞工及福利局
二零零七年九月