

推廣聯合國《殘疾人權利公約》短片系列

《有能者·聘之》5分鐘版

香港電台電視部與勞工及福利局／康復諮詢委員會聯合製作

播映日期：2013年11月3日至2014年2月16日(2013年11月10及17日除外)

於多個免費及收費電視頻道的特定時段播出

[包括由2013年11月3日起逢星期日

1100 亞洲電視本港台及

1520 無線電視翡翠台]

集數：共14集（每集5分鐘）

<p><u>東華三院 - 走出社區就業</u> 患唐氏綜合症的新仔，在東華三院西環愛烘焙麵包工房工作約4年，現已可獨立工作。</p>
<p><u>新生精神康復會</u> 玆壁，女，約30多歲，精神病康復者，曾到美國留學。約十年前患上精神病，在康復期間由新生會介紹到新生餐廳工作。社企管理層知道她喜歡咖啡，並考取了 City & Guilds 咖啡證書，提議她到新開位於香港中文大學的 cafe330 分店工作。主要負責收銀及沖咖啡，並在店內指導其他學員。</p>
<p><u>香港迪士尼樂園 - 學徒計劃</u> 25歲，輕度智障的 Samuel，曾參加學徒計劃，隨後正式被聘為員工。現於樂園餐廳負責清潔及執拾服務。</p>
<p><u>香港大學、香港耀能協會</u> 男，約30歲，自閉症，大專時修讀動畫設計。由於病情嚴重，難以尋覓工作。其後得到耀能協會協助，受聘於香港大學，負責製作教學材料，至今全職工作約四年。</p>
<p><u>匡智會</u> Lisa，女，約20多歲，輕度智障人士，在匡智松嶺綜合職業訓練中心接受訓練。由2013年6月起在沙田萬怡酒店工作，負責公眾地方及房間清潔。Lisa 上司及人事部主管都認為 Lisa 做事認真，肯專心學習，態度良好。</p>
<p><u>合和實業 - 為殘疾僱員改善工作環境</u> 阿祥，男、22歲，肢體殘障，需以電動輪椅代步。在2013年5月獲聘為票務員，於九龍灣國際展貿中心 Star Hall 工作，負責顧客到會場時取票及訂票事宜。公司特意為他調低工作桌面高度，所給予待遇亦與健全人士相同。</p>

<p><u>中國飛機服務公司 - 將缺陷變成優勢</u></p> <p>弱聽的阿輝在 2012 年加入公司，現須不時駕車穿梭停機坪將機艙用品運到飛機。但正因聽力不及他人，使他在噪吵的工作環境中更能專心工作，將缺陷變成優勢。</p>
<p><u>心理衛生會、醫院管理局 - 成立社企，聘用殘疾人士</u></p> <p>曾患思覺失調，現時 30 多歲的珊珊，為伊利沙伯醫院店高級店員。她在 90 年代於演藝學院畢業後任教舞蹈數年，因傷患改為替姐姐照顧初生兒女。其後開始幻聽且越趨嚴重，才轉求醫生治療。</p>
<p><u>天使美容集團</u></p> <p>雷師傅，男，約 50 歲，大陸出生，後天意外以致雙眼完全失明。因為來港前已經是全職的按摩師傅，所以到港後很快已受聘於天使美容集團。天使美容集團 2008 年開始僱用視障人士，在旗下的纖體水療中心聘用視障人士作按摩師。雷師傅由於手勢好及做事認真，四年來有數十個穩定的客人。</p>
<p><u>如意洗衣廠 - 按殘疾人士能力作出工作安排</u></p> <p>林立，30 多歲，在洗衣廠工作了不足一年。由於他有潔癖，所以僱主特別安排洗衣工序後段，負責包裝的工作給他。他最初到公司時不肯與人接觸，現已大有改善，智商亦由入職時 8 歲升至 12 歲。他與上司及僱主關係良好，更被稱讚「心水清、記性好」。</p>
<p><u>萬賢堂 - 神秘顧客計劃</u></p> <p>萬賢堂神秘顧客計劃為商戶評估目前服務素質，有助「對症下藥」，提升競爭力。而針對無障礙設施，殘疾人士受聘為神秘顧客。本集個案是 25 歲、肢體殘障的 Andy。</p>
<p><u>自僱人士</u></p> <p>患遺傳性黃斑點病變的阿偉，因金融風暴失去已任職 11 年的印刷技師工作，其後不斷打短工。後來他參加了香港視網膜病變協會互助計劃，接觸到扭氣球，不斷參與嘉年華、畢業禮等活動。現在他帶領著數位視障學員，任光明大使，與師生分享經歷。</p>
<p><u>運輸署</u></p> <p>Simon 因患上小兒麻痺症而肢體殘障，是個非常樂觀的人，勇於面對自己的殘障。在運輸署工作了 26 年，項目經理，主要工作是為各項計劃選取合適的承辦商，按照不同計劃的需要，草擬招標文件，並在眾多來自不同國家的承辦商裏，挑選最合適的一個。</p>
<p><u>極速洗車公司 - 聘用殘疾人士</u></p> <p>極速洗車公司於 2007 年成立，提供汽車護理服務。目前 20 名員工內，共有 4 位殘疾僱員。本集個案是 27 歲，患唐氏綜合症的阿恩，加入公司 1-2 年，平時做事認真。主要工作為洗車、打蠟、鏟油渣等。</p>

香港電台電視部
2013 年 11 月