

《有能者·聘之》紀錄片系列

節目形式：八集半小時紀錄片（高清製作）

暫擬日期：2014年9月28日至2014年11月16日逢星期日晚上7時播出

播出頻道：亞洲電視本港台及港台電視31

第一集 看不到的障礙

播出日期：2014年9月28日

看不到的殘疾，只有自己才明白的感受，得不到一般人對殘疾人士的諒解，需要更努力地去應付難題。凱琪和文鳳的個案，讓大家看到她們如何跨越旁人未能諒解的身體障礙，憑著努力和信念，在工作上得到充分認同。

吳凱琪有時候會被懷疑用殘疾人士的身份來騙人，只因她是無表徵殘疾人士。凱琪因先天性腦血管畸形而中風，需要把大部分小腦切除，令她頓時變成說話不清，平衡力、協調力和記憶力也受損。經過艱苦的復康過程，她現正從事保險工作，她主動的工作態度得到上司的嘉許。

先天性血管腫瘤讓翟文鳳在2006年被截去右腳。她裝上義肢後行動靈活，但也有輕微弱聽和氣管問題。文鳳經常要出入醫院，但她並沒有放棄工作的機會。她曾在不同機構擔任文職，現為物理治療師助手，工作甚具挑戰性。

看不到的障礙讓她們面對更多別人無法理解的困難，而堅持就成為她們跨越障礙的關鍵。

編導：吳艾美

第二集 安琳和她的聾人家庭

播出日期：2014年10月5日

余安琳(Anita)慶幸自己出生在聾人家庭，爸媽一直體諒她，支持她。

Anita 中五畢業後，她做過資料輸入、文員、旅遊助理、烘培 Pizza、賣 DVD 等不同工作，十幾年來做過十幾份工作。

Anita 一心脫離悶局，兩年前辭了職，開辦學校教手語，算是「搞生意」，自己「一腳踢」。Anita 渡過了看似自由，但其實極不穩定的兩年。今年九月，Anita 再次打工，加入一間共融小學當老師，實現在工作中與人接觸及溝通的夢想。

妹妹余煒琳(Brenda)的工作軌跡與 Anita 剛好相反。她自中學畢業後一直在中文大學手語及聾人研究中心協助研究手語，同時接受培訓，修讀有手語語言學的文憑課程，重新肯定自己的語言、社群和身份。

爸爸十叔到退了休，才找到盼望多年的工作，在一間聘用聾人和弱聽人士的社企餐廳當廚師，他製作的蓮藕餅很受客人歡迎。

媽媽是全職家庭主婦。各自忙碌一整天，最大安慰莫過於聚首，一起品嚐媽媽的老火靚湯。

Anita 慶幸自己出生在聾人家庭，得到父母體諒。爸媽只希望 Anita 和 Brenda 二人順著自己的心去工作，開開心心就足夠了。

編導：謝家豪

第三集 自僱展才能

播出日期：2014年10月12日

不論是健全或殘疾人士，都渴望將自己的興趣變成事業，更想得到別人的肯定及認同，這追求是每一個人應有的權利。

自小患有小兒麻痺症的賴添妹(Carrie)，需撐拐杖或坐輪椅代步。Carrie自中學畢業後就當會計文員，工餘學習插花，更發展成興趣，並在1995年代表香港到澳洲參加比賽，奪得全場總冠軍。幾年前，Carrie決定與同樣喜愛插花及坐輪椅的好友賴文香(Rebecca)，合力創辦全港第一間純粹由殘疾人士經營的花店，並聘請弱聽的李嘉儀為員工，為殘疾人士提供就業機會。花店的產品漸漸得到顧客認同，累積熟客，生意漸見成績。

黃浩明(Homing)因先天脊椎血管問題，二十多歲時下肢突然癱瘓。Homing需要坐輪椅代步，但他沒有放棄自己，更自學電腦和會計，由技工轉為文職工作。八年前，他飼養的牧羊犬因關節退化而無法走路，此事激發Homing更積極面對人生，四出尋找治療秘方。經過這次經歷及對狗隻的喜愛，他毅然動用多年積蓄，投資開設寵物店，將興趣變成事業。由於他對狗隻的健康護理知識豐富，慢慢得到顧客的認同，店舖漸見規模。

只要相信自己的能力，沒有障礙可以成為將興趣變成事業的絆腳石！

編導：劉應強

第四集 兩個熱愛工作的少年

播出日期：2014年10月19日

智障人士能夠在工作上發揮所長並非偶然。在一個包容的工作環境裏，僱主和管理層找到僱員的長處，配對合適工種，僱員才能發揮所長；殘疾人士也可以自食其力，與健全人士一樣為社會作出貢獻，就如個案中的阿澹及志浩。

馮健澹於小學時被評估為輕度智障，在特殊中學畢業後到訓練中心修讀飲食業課程。阿澹出色的表現，讓他未畢業已獲推薦到餐廳見工，任職侍應。在試用期間，餐廳高級經理非常讚賞阿澹的工作熱誠和樂業精神。

瞿志浩在特殊學校畢業後曾做過幾份工，但都不長久，其後經社工介紹至洗衣工場。洗衣工場的經理發現浩仔有出色的專注力、記憶力，很適合「派衫」的工種。浩仔每天要處理超過200個客戶的制服，並要分辨不同公司、不同種類的制服。

兩人均已獲聘超過一年。知人善任，對於健全或殘疾人士，都同樣重要。

編導：何慧瑩

第五集 折翼天使

播出日期：2014年10月26日

只要有夢想，殘疾人士同樣可以取得高學歷及專業資格，找到理想的工作。

天生左手缺肢的 Kenny 讀中學時開始做義工，發現自己最愛做與人接觸的工作，便立志將來要做社工。大學社工系畢業後，他繼續考取各種野外活動教練資格，裝備自己，終於獲聘在社區中心擔任前線社工。

Kenny 在社區中心做了十多年，從前線社工晉升到單位主任。他最自豪的是自己對工作仍然充滿熱誠。他擅長籌辦各類歷奇活動，訓練青少年面對困難和對抗逆境的技巧；並最愛以自身經歷，啟發年輕人追逐夢想。

先天患有遺傳病成骨不全症（俗稱玻璃骨）的 Truedy，從小學三年級到中一都在醫院度過。住院期間得到社工關懷協助，令她立志長大後也要當社工，以延續助人的使命。

Truedy 就讀社工期間曾發生意外而嚴重受傷，從此只能坐輪椅出入。幾經努力，Truedy 終於社工系畢業，獲聘為復康社工，如願覓得理想工作。上司鼓勵 Truedy 擔當和其他同事相若的職務，並衡量她的能力，提供資源配合她到戶外工作。

編導：李婉貞

第六集 勤勞的人率直的人

播出日期：2014 年 11 月 2 日

高能力自閉症朋友的智力達正常或以上，可以獨立處理日常生活，以至工作。中五畢業以後，速遞是子聰的第二份工作，入職一年半以來，他由一百八十磅減至一百三十磅。每當有急件插入，他立即思量改走哪條路綫，選搭哪輛車最為劃算兼省時。雖然每天「大汗疊細汗」送件，他眼睛發亮地說：「辛苦，但又滿足。」當初，子聰透過協康會社工的就業支援找到工作。自閉症朋友在社交和語言溝通會有困難，職前培訓可以提早協助他們適應工作環境。他們有耐心、專注、細心，有時或許執著，不善辭令，同時也是坦誠率直的人。

有專家認為，亞氏保加症是高功能自閉症的一個類別。這群朋友說話可以很流利，有些甚至是資優。他們不懂處理潛藏的社交規則，不懂看人「眉頭眼額」，有自己獨特的思考邏輯，結果，被人認為喜歡打岔，不停發問，在不適當的場合說不適當的話，往往在職場碰釘。君穎自大學畢業後已轉換了六七份工，她開始接觸耀能協會的臨床心理學家，才知道自己有亞氏保加症特性。後來，她調整心態，轉找兼職工作，現時除了上門補習和教琴之外，還在大學當兼職研究助理。她鼓起勇氣向上司和同事表明自己有亞氏保加症特性，結果得到大家的體諒和接納。

編導：謝家豪

第七集 助人自助

播出日期：2014 年 11 月 9 日

殘疾人士由於身體上的障礙，令他們在尋找工作時遇上很多限制，因此他們都非常珍惜每一次的面試機會。如果有過來人能夠分享相關的經驗，就如明燈引路，增加成功配對工作的機會。本集兩位朋友 Kenneth 和 Alice 就為殘疾的朋友樹立榜樣，用不同的方式來支持同路人，助人自助。

吳耀輝下肢痙攣，要靠拐杖協助行路。讀預科時又遇上交通意外被貨車輾至重傷，行動能力嚴重受損。他大學畢業後曾因身體殘障，找工作時屢受歧視。但 Kenneth 認為應該在劣勢中建立優勢，持續不斷進修，加強自己競爭力。現在他從事電腦科技保安的工作，並憑實力晉升至公司管理層。他工餘成立了網上求職平台，幫助其他殘疾朋友找尋工作，此舉得到不少僱主支持。

簡麗絲患上躁鬱症長達二十年，治療期間，藥物使她病情好轉，但副作用則使她體重暴增，由嬌小玲瓏驟變成重達 200 磅的大女孩。不過她「愛自己」，坦然接受這個病的存在，活出快樂人生。

她現任中環律師樓職員，上司和同事都嘉許她的工作表現，也十分支持她的義務工作。工餘時間，Alice 會為大學研究提供資料及到處演講，分享對抗躁鬱症的經驗，希望將「愛自己」的訊息傳播給大眾。她希望每一位精神病康復者都能支援其他同路人。

編導：吳艾美

第八集 等一個機會

播出日期：2014 年 11 月 16 日

要在社會營造一個平等受僱機會的環境，社會上需要如何共同努力呢？

香港社會一般認為歐美社會對平等受僱有較為積極的態度，但居住在香港的外籍殘疾人士，因為語言和生活圈子的限制，受僱機會更為局限。

一群在香港居住的外籍人士成立志願團體，以社企形式開設了一間咖啡店，希望在這個背景下為外籍殘疾人士營造受聘的機會。這間咖啡店僱用了八位因為智障、痙攣或唐氏綜合症等不同原因而患有學習困難的外籍青年，為他們提供全面的在職訓練。咖啡店提供了一個開放、包容和無障礙的工作環境，讓這些殘疾僱員嘗試擔任不同崗位。他們明白，要就業市場接受殘疾人士，必須要先訓練他們有基本的工作技能和態度，才能令一般僱主更樂意接受他們。計劃最終目標是希望他們有一技之長和良好的工作態度後，有能力在職場上自由選擇及接受工作，甚至經營自己的咖啡店。

患有學習障礙的英籍青年 Alex 和日籍少女美裕在咖啡店工作了幾個月，已經分別掌握了沖調咖啡和備餐的技術。他們從工作中慢慢得到了肯定，對未來亦更有目標。

一間跨國美容產品企業在香港分公司，跟隨母公司的多元聘用政策，不單積極聘用殘疾人士（三百名員工中聘用了十位殘疾人士在不同部門工作），在採購和甄選合作機構時亦會偏向僱用殘疾人士機構，推動平等就業。

公司提倡多元平等就業的理念獲得所有員工認同，更把支持推廣至機構以外。機構贊助了本地志願團體，提供設施、物資和師資，訓練智障人士為髮型助理，學員完成訓練後將獲得企業品牌背書的證書保薦他們求職，不單貫徹支持平等受僱機會的理念，更開拓了新的行業給殘障人士參與。

編導：李志毅

[完]