



2017-18年度《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃

友善·團隊 共建和諧共融工作間 推動殘疾人士就業



《約章》計劃頒獎典禮暨分享會出席的各界嘉賓及共融機構的代表，一起身體力行，推動殘疾人士平等就業，締造共融工作間。

勞工及福利局局長羅致光博士，GBS，JP主持《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃（《約章》計劃）2017-18年度頒獎典禮暨共融機構分享會時指出，「天生我才必有用」，深信每一個人，不論健全與否，都擁有不同的潛能和才幹。只要有適當的機遇，每個人都能充分發揮才能，貢獻社會。政府非常重視殘疾人士融入社會。為了促進殘疾人士就業，政府將會繼續優化多項措施，透過不同渠道的「民、官、商」合作，因應殘疾人士的不同「能」力而加以「聘」之，讓他們有機會在不同的職場崗位上展現光芒，攜手同行，建立傷健共融社會。



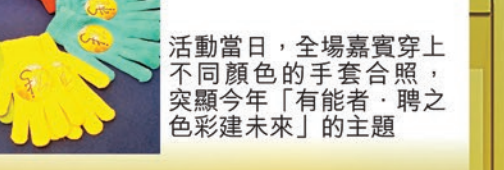
勞工及福利局局長羅致光博士，GBS，JP於《約章》計劃2017-18年度頒獎典禮暨分享會上致辭。

勞工及福利局局長羅致光博士，GBS，JP（中）康復諮詢委員會主席楊國琦先生，BBS，JP（左二）香港復康聯會主席張偉良先生，BBS（右二）香港社會服務聯會行政總裁蔡海偉先生（左一）康復諮詢委員會就業小組委員會主席文樹成先生（右一）為頒獎典禮暨分享會主持啟動典禮儀式，鼓勵社會各界支持殘疾人士平等就業。



頒獎典禮 嘉許關愛共融機構

《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃2017-18年度頒獎典禮暨共融機構分享會於3月5日（星期一）舉行。當日大會除了頒發「友善聘用獎」和「傑出共融團隊獎」兩個獎項外，亦邀請獲獎機構的代表，分享促進殘疾人士就業的經驗。



經驗分享 樹立良好榜樣

本年度的《約章》計劃頒獎典禮暨分享會中，獲獎機構代表應邀分享他們實踐「有能者·聘之」的理念，介紹機構如何因應本身的業務性質和需要，在機構內推動共融工作間的經驗。獲得「友善聘用獎」的機構代表分享如何安排殘疾僱員於適合崗位上，將他們的局限化為優勢，以協助機構的業務發展和發揮殘疾僱員的獨有才能；而獲得「傑出共融團隊獎」的機構代表則分享如何有效支援殘疾員工持續就業及提供晉升機會，例如由不同組別同事給予多方面的支援，安排導師作橋樑角色，促進共融工作間，或為他們在工作上提供充足的指導和情緒上作出支援等。殘疾僱員盡責、認真、有禮等良好工作態度獲關愛僱主們高度讚賞。透過機構代表分享成功的經驗，為在場的共融機構代表及僱主提供了更多思考方向，務求令共融措施得以持續發展。

「傑出共融團隊獎」



康融為了協助殘疾員工適應工作環境，特別為殘疾員工提供40小時的培訓，並定期舉辦員工聚會，資助員工進修，亦設晉升階梯，以增他們的歸屬感及自信心。香港茶室的傷健團隊合作無間，曾被報章選為香港8大受歡迎社會，向大眾展現了共融的成果。

明愛賽馬會長者日間綜合服務中心安排護理師主管擔任雪兒的指導員，同時亦有一位活動幹事作為她的朋輩指導，以「一師一友」的形式給予雪兒工作上的支援，由淺入深為雪兒安排工作及培訓，當有需要時，導師會循循善誘給予鼓勵。中心亦讓其他同工清晰了解雪兒的工作範圍，增加彼此之間的溝通及信任。

王子食品集團紮根香港超過30年，協助殘疾人士工作，包括聾啞、精神病康復者、輕度智障及聽障等人士從事不同崗位工作，僱員Nancy更在集團服務超過15年，由初級文員調升至客位服務文員。集團為殘疾僱員在不同的工作崗位上都安排上級為其師友，以包容、耐性及關懷的心協助殘疾僱員適應新崗位，掌握工作技巧。

介紹獲獎機構推動殘疾人士就業措施的宣傳短片，將於稍後上載到《約章》計劃網頁(http://www.lwb.gov.hk/charter_scheme)，藉此向業界起示範作用，以及持續向社會各界推廣殘疾人士就業。



獲得「友善聘用獎」的其中三間機構（友邦退休基金管理及信託有限公司、畢馬威會計師事務所及My Little Coffee: coffeehouse & roasters）代表和殘疾僱員於頒獎典禮暨分享會上分享他們所推行的友善聘用措施。

獲得「傑出共融團隊獎」的其中三間機構（康融服務有限公司、明愛賽馬會長者日間綜合服務中心及王子食品集團）代表和殘疾僱員於頒獎典禮暨分享會上分享他們協助殘疾僱員融入工作間的經驗。

「友善聘用獎」

AIA成立專責客戶服務團隊，聘請有聽障及語言障礙的Gigi為客戶服務主任，透過唇語、手語技能，配合公司推行視像會議服務，協助及解答有特殊需要客戶有關積金的查詢。透過適切的指導，使Gigi的能力得以發揮，為機構和僱員創造雙贏的效果。

畢馬威十分重視提供平等機會及共融與多元化的價值觀，根據應徵者的能力來招聘員工。同時以工作表現及個人能力作為晉升的評核基準。公司為視障員工Jess安排適合的輔助儀器，讓她負責編寫企業傳訊有關的文章和不同的傳訊資料，使她能以學以致用。

My Little Coffee的聽障同事與其他同事之間多以WhatsApp和文字作為溝通的媒介，如遇上溝通上的困難和比較深層次的工作培訓，公司更會安排手語翻譯人員協助及親身示範；亦會推薦弱聽和聾人員參加公開咖啡比賽，讓他們一展所長。他們相信「天生我才」，只要給予機會，每一個人也享有發揮才能的機會。

得獎機構 (排名以中文名稱劃為序)

- 友善聘用獎**
- 大富來投資有限公司
 - 川田集團有限公司
 - 元朗亞玉豆腐花
 - 友邦退休基金管理及信託有限公司
 - 天使化妝品國際有限公司
 - 天使美容有限公司
 - 天瑞禮賓服務有限公司
 - 王子食品集團有限公司
 - 平等機會委員會
 - 兆恆清潔服務有限公司
 - 有機上網
 - 百樂酒店
 - 扶康會康復中心
 - 明途聯繫有限公司
 - 明愛賓館及餐飲服務
 - 明愛樂和宿舍
 - 明愛賽馬會長者日間綜合服務中心
 - 東華三院
 - 泡泡樹有限公司
 - 花見月
 - 保良局
 - 保良局余李慕芬紀念學校
 - 信佳集團管理有限公司
 - 城市花園酒店
 - 恆樂有限公司
 - 恒信公關國際有限公司
 - 恒益物業管理有限公司
 - (恒基兆業地產集團成員公司)
 - 按摩保健治療中心(香港盲人輔導會)
 - 柏齡護理院
 - 皇家大平洋酒店
 - 香港大學言語及聽覺科學部
 - 香港中文大學手語及聾人研究中心
 - 香港中文大學香港教育研究所「心靈教育-學與教的終極關懷」
 - 香港中華煤氣有限公司
 - 香港心理衛生會
 - 香港盲人輔導會
 - 香港美食有限公司
 - 香港康得思酒店
 - 香港教育大學
 - 香港復康聯盟
 - 香港黃金海岸酒店
 - 香港傷殘青年協會
 - 香港暢道科技有限公司
 - 香港影視明星體育協會慈善基金有限公司(c/o樂農)
 - 香港耀能協會
 - 香港耀能協會禾康工場
 - 香港耀能協會愛善工場
 - 香港耀能協會資訊科技支援部
 - 香港耀能協會賽馬會復康康椅服務中心
 - 香港鐵路有限公司
 - 時運電梯工程有限公司
 - 浸信會愛羣社會服務處
 - 基督教懷智服務處
 - 康融服務有限公司
 - 彩虹甜品屋
 - 敘昇餐廳
 - 滙豐集團有限公司
 - 畢馬威會計師事務所
 - 博藝體運有限公司
 - 富港海鮮酒家
 - 富港酒家
 - 富衛人壽保險(百慕達)有限公司
 - 富藝乾洗公司
 - 港島太平洋酒店
 - 勝利清潔服務有限公司
 - 華營建築有限公司
 - 陽光洗衣有限公司
 - 黑暗中對話(香港)有限公司 - iCorp
 - 匯城咖啡貿易有限公司
 - 新中國洗衣有限公司
 - 新生會企業有限公司
 - 新生精神康復會
 - 新法服務有限公司
 - 新機有限公司 元朗環保教育中心
 - 新機有限公司 屯門食物轉體中心
 - 極速汽車維修有限公司
 - 滙業財經集團
 - 滙豐醫療用品配套有限公司
 - 路向四肢傷殘人士協會(社會企業)
 - 路德會啟豐學校
 - 嘉愛美容有限公司
 - 嘉愛美容社會企業有限公司
- 傑出共融團隊獎**
- 友邦退休基金管理及信託有限公司
 - 天使化妝品國際有限公司
 - 天使美容有限公司
 - 天瑞禮賓服務有限公司 - 園藝康海樂「易」隊
 - 太平山青年商會有限公司
 - 王子食品集團有限公司 - 王子快樂共融團隊
 - 兆恆清潔服務有限公司
 - 有機上網
 - 百樂酒店
 - 扶康會康復中心
 - 明途聯繫有限公司 - Cheers Coop
 - 明愛天耀包餅工房
 - 明愛賓館及餐飲服務
 - 明愛賽馬會長者日間綜合服務中心
 - 東華三院 - CookEasy
 - 東華三院 - iBakery
 - 東華三院 - 兩生花
 - 東華三院 - 創設蔬果加工及批發服務
 - 東華三院 - 賽馬會康復中心
 - 保良局 - Café Sunny Team
 - 保良局 - Friendfriend一家親
 - 保良局 - 健才發展團隊
 - 保良局 - 樂天團隊
 - 信佳集團管理有限公司
 - 信佳集團管理有限公司
 - 恒信公關國際有限公司
 - 恒益物業管理有限公司
 - (恒基兆業地產集團成員公司)
 - 按摩保健治療中心(香港盲人輔導會)
 - 按摩保健治療中心(香港盲人輔導會) - 流動按摩隊
 - 香港大學言語及聽覺科學部 - 杜潔森
 - 香港中文大學香港教育研究所「心靈教育-學與教的終極關懷」
 - 香港中華煤氣有限公司
 - 香港心理衛生會 - Peer Power
 - 香港盲人輔導會
 - 香港美食有限公司
 - 香港暢道科技有限公司
 - 香港耀能協會禾康工場
 - 香港耀能協會愛善工場
 - 香港耀能協會資訊科技支援部
 - 香港耀能協會賽馬會復康康椅服務中心
 - 基督教懷智服務處
 - 康融服務有限公司 - 香港浪子隊
 - 彩虹甜品屋
 - 畢馬威會計師事務所 - Internal Communications Team
 - 博藝體運有限公司
 - 富衛人壽保險(百慕達)有限公司
 - 黑暗中對話(香港)有限公司 - Inclusive Job Coach Team
 - 黑暗中對話(香港)有限公司 - Inclusive People and Culture Team
 - 新中國洗衣有限公司 - farmfresh330
 - 新生精神康復會 - KTP & drinks330
 - 新生精神康復會 - 思健學院
 - 新生精神康復會 - 輔助就業服務
 - 路向四肢傷殘人士協會(社會企業)
 - 維森集團有限公司
 - 歐萊雅香港有限公司
 - 錄生有限公司
 - 寶馬化工有限公司
 - Coffee Lover Limited
 - Link-Pro CPA Limited - 好景景友愛隊
 - My Little Coffee: coffeehouse & roasters - 實呢壹咖啡

《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃

參與《約章》計劃的機構可在不同層面推廣殘疾人士就業，包括：(一) 參與宣傳及公眾教育活動以協助推廣殘疾人士公開就業；(二) 選用由康復界的社企提供的用品或服務；(三) 撥出商舖或攤位供社企或自僱的殘疾人士經營或擺賣其貨品；或(四) 在機構內直接聘用殘疾僱員等。

友善聘用·傑出團隊 表揚無障礙工作間

截至2018年2月，已有超過600間機構參與《約章》計劃。為進一步推動各界支持殘疾人士就業，《約章》計劃於2017-18年度設立「友善聘用獎」和「傑出共融團隊獎」，藉此鼓勵機構積極締造無障礙工作間，協助殘疾人士融入工作團隊。

其中，「友善聘用獎」旨在嘉許聘用殘疾人士或積極推動業務夥伴聘用殘疾人士的共融機構。而「傑出共融團隊獎」則旨在嘉許積極構建共融工作間，並協助殘疾僱員適應及融入工作團隊的導師或工作單位。

如對《約章》計劃有任何疑問，可與勞工及福利局康復分科聯絡：
電話：2810 3874
傳真：2543 0486
電郵：charterscheme@lwb.gov.hk
網頁：http://www.lwb.gov.hk/charter_scheme

注：共融機構所提供的共融團隊名稱列於“-”後