



# 《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃

## 2016-17年度頒獎典禮暨共融機構分享會 友善·師友 締造共融工作間



出席《約章》計劃頒獎典禮暨分享會的各界嘉賓及共融機構的代表，一起身體力行，推動殘疾人士平等就業，締造共融工作間。

**勞工及福利局局長蕭偉強先生，JP 主持《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃（《約章》計劃）2016-17年度頒獎典禮暨共融機構分享會時指出，我們每個人無論貧富傷健，都有天賦的能力和權利。殘疾人士雖然在某些方面受限制，也要克服種種挑戰，但亦有自己的特長和才幹，只要給予適當的機會，就可以和你我一樣為社會作出貢獻。**

為進一步推動社會各界攜手為殘疾人士提供更多實習和就業機會，本年度的《約章》計劃設立「友善聘用獎」和「傑出師友獎」，以表揚聘用殘疾人士或積極推動業務夥伴聘用殘疾人士的共融機構，以及在共融機構內協助殘疾人士融入工作間的傑出導師，共有96間參與機構獲頒發獎項，是次分享會亦讓參與的僱主機構和僱員與社會各界分享促進殘疾人士就業的經驗。

**《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃**  
參與《約章》計劃的機構可在不同層面推廣殘疾人士就業，包括：（一）參與宣傳及公眾教育活動以協助推廣殘疾人士公開就業；（二）選用由康復界的社企提供的用品或服務；（三）撥出商舖或攤位供社企或自僱的殘疾人士經營或擺賣其貨品；或（四）在機構內直接聘用殘疾僱員等。

**友善聘用·傑出師友 表揚無障礙工作間**  
截至2017年3月，已有超過540間機構參與《約章》計劃。為進一步推動各界支持殘疾人士就業，《約章》計劃於2016-17年度設立「友善聘用獎」和「傑出師友獎」，藉此鼓勵機構積極締造無障礙工作間，協助殘疾人士融入工作團隊。

其中，「友善聘用獎」旨在嘉許聘用殘疾人士或積極推動業務夥伴聘用殘疾人士的共融機構；而「傑出師友獎」則旨在嘉許協助殘疾僱員融入工作團隊的導師。



勞工及福利局局長蕭偉強先生，JP（中）、勞工及福利局常任秘書長譚贛蘭女士，JP（左三）、康復諮詢委員會主席楊國琦先生，BBS，JP（右三）、香港復康聯會主席張偉良先生，BBS（左二）、香港社會服務聯會行政總裁蔡海偉先生（右二）、康復諮詢委員會副主席林國基醫生，JP（左一）、及康復諮詢委員會就業小組委員會主席黃錦沛先生，JP（右一）為頒獎典禮暨分享會主持啓動典禮儀式，鼓勵社會各界支持殘疾人士平等就業。

**頒獎典禮 嘉許關愛共融機構**  
《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃2016-17年度頒獎典禮暨共融機構分享會於本星期一（2017年3月13日）舉行。當日大會除了頒發「友善聘用獎」和「傑出師友獎」兩個獎項外，亦邀請獲獎的共融機構代表，分享促進殘疾人士就業的經驗。



勞工及福利局局長蕭偉強先生，JP（前中）、康復諮詢委員會主席楊國琦先生，BBS，JP（前右八）、香港社會服務聯會行政總裁蔡海偉先生（前左十），及康復諮詢委員會就業小組委員會主席黃錦沛先生，JP（前右七）頒發證書予獲「友善聘用獎」的共融機構代表。



勞工及福利局常任秘書長譚贛蘭女士，JP（前左七）、香港復康聯會主席張偉良先生，BBS（前左八），及康復諮詢委員會副主席林國基醫生，JP（前左六）頒發證書予獲「傑出師友獎」的共融機構代表。

如對《約章》計劃有任何疑問，或查詢聘用殘疾人士事宜，可與勞工及福利局康復分科聯絡：  
電話：2810 3874  
傳真：2543 0486  
電郵：charterscheme@lwb.gov.hk  
網頁：www.lwb.gov.hk/charter\_scheme

### 經驗分享 樹立良好榜樣

本年度的《約章》計劃頒獎典禮暨分享會中，獲獎機構代表應邀分享其推動殘疾人士就業的經驗。大會更在分享會中播放短片，介紹獲獎機構如何身體力行推動共融工作間的經驗，及分享他們實踐「有能者·聘之」的理念。獲得「友善聘用獎」的機構代表分享如何採取「唯才是用」的聘用政策以鼓勵集團內的多元文化，因應殘疾僱員的身體局限安排適合他們的崗位，以及為他們提供在職培訓和行業最新資訊以促進殘疾僱員持續發展的友善聘用措施；而獲得「傑出師友獎」的機構代表則分享如何有效支援殘疾員工持續就業，例如由不同組別同事給予多方面的支援，安排導師作橋樑，促進共融工作間，或為他們在工作上提供充足的指導和情緒上作出支援等。關愛僱主們均對殘疾僱員負責任、認真、守時、有禮等良好態度表示高度讚賞。透過機構代表分享成功的經驗，為在場的共融機構代表及僱主提供了更多參考資訊，務求令共融措施得以持續發展。



閃耀娛樂製作有限公司以「自資社會企業」模式經營，為聾人僱員提供一個持續就業的平台，亦為行業開拓人力資源。公司以「先聘用，後培訓」的方式培訓聾人從事舞台搭建、場地佈置等工作，令他們掌握較專門的技能，在職場上增加競爭力。



獲得「友善聘用獎」的其中三間共融機構代表和殘疾僱員（閃耀娛樂製作有限公司、活髮社有限公司及香港中華煤氣有限公司）及公務員事務局代表於頒獎典禮暨分享會上分享他們所推行的友善聘用措施。



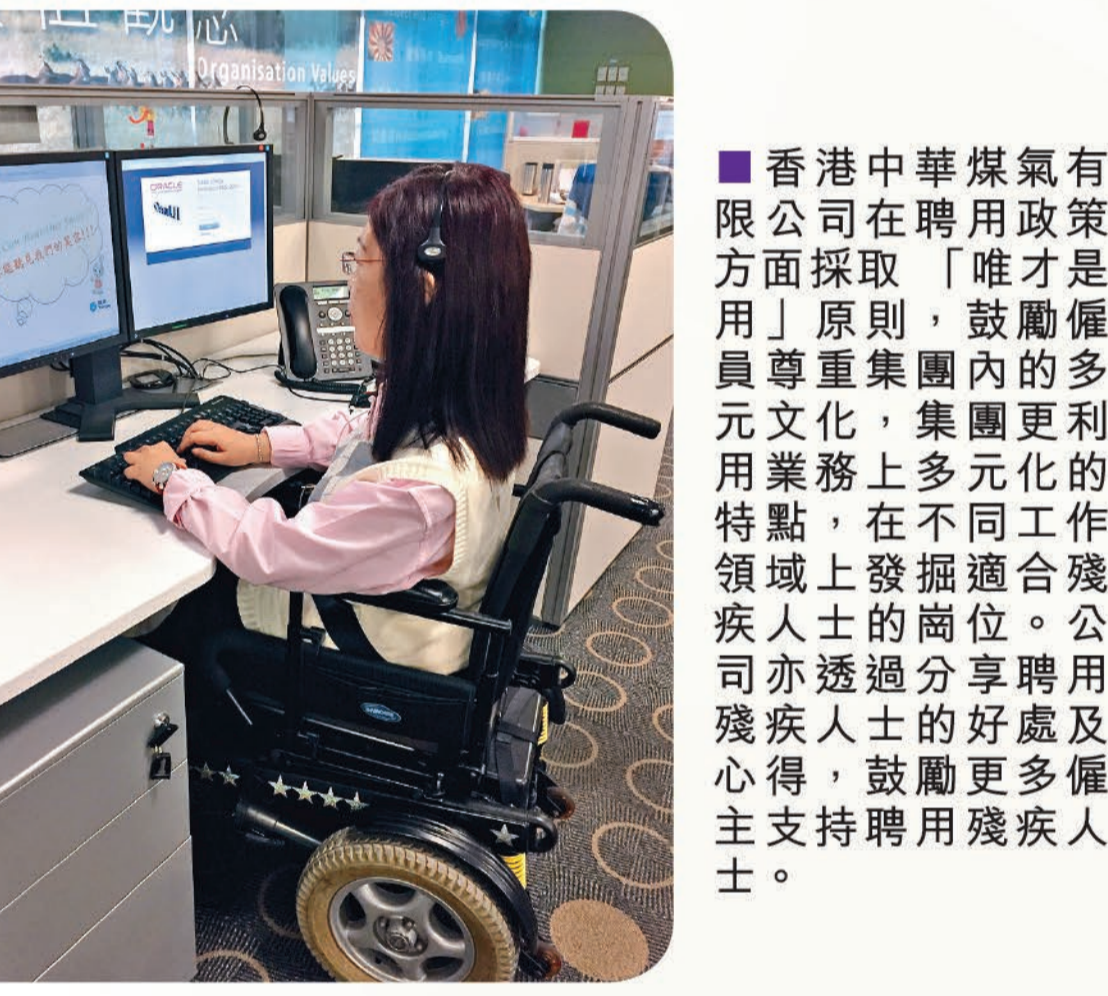
獲得「傑出師友獎」的其中三間共融機構代表和殘疾僱員（香港耀能協會羅怡基紀念學校、明愛電腦工場及天瑞禮賓服務有限公司）於頒獎典禮暨分享會上分享他們協助殘疾僱員融入工作間的經驗。



香港耀能協會羅怡基紀念學校由教職員發展組統籌「支援新教職員計劃」，不同部門的同事負責相關的培訓工作。學校安排了治療師負責培訓工作，向殘疾僱員志講解跟車工作的技巧。此外，亦安排有圖書館管理經驗的導師教導他們有關圖書館管理的工作細節。



活髮社善用聾人專注和觀察能力強的特質聘請聾人任職髮型師，提供為期三個月觀察和觀察能力培訓。公司每月均安排專業導師向聾人僱員教授行業最新技術，增加髮型知識和提升技能，令她們可以在這個行業持續發展。



香港中華煤氣有限公司在聘用政策方面採取「唯才是用」原則，鼓勵僱員尊重集團內的多元文化，集團更利用業務上多元化的特點，在不同工作領域上發掘適合殘疾人士的好處及心得，鼓勵更多僱主支持聘用殘疾人士。

### 得獎機構

（按中文名稱筆劃排序）

友善聘用獎	香港中華煤氣有限公司	傑出師友獎	仁濟醫院社會服務部
川田集團有限公司	香港教育大學		天瑞禮賓服務有限公司
中國飛機服務有限公司	香港復康聯會		百樂酒店
仁濟醫院社會服務部	香港黃金海岸酒店		扶康會
公務員事務局	香港耀能協會黃馬會田錦玲學校		明途聯協有限公司
天瑞禮賓服務有限公司	閃耀娛樂製作有限公司		明愛天權包餅工房
平等機會委員會	勵學人生有限公司		明愛康復中心
正點空間設計有限公司	基督教香港信義會社會服務部		明愛電腦工場
百樂酒店	基督教智服務處		東華三院
利民會	康復有限公司（日本命力）		恒益物業管理有限公司（恒基兆業地產集團成員）
扶康會	彩虹甜品屋有限公司		按康保健治療中心（香港盲人輔導會）
怡軒酒家	利業集團有限公司		活髮社有限公司
明途聯協有限公司	翕興有限公司		香港大學教育學院語及聽覺科學部
明愛天權包餅工房	翕興有限公司		香港廣氏綜合症協會
明愛康復中心	德道管理發展社會服務處-樂融雅緻		香港耀能協會黃馬會復康服務中心
明愛電腦工場	港島太平洋酒店		香港耀能協會羅怡基紀念學校
明愛樂和宿舍	超途有限公司		勵學人生有限公司
明愛樂融發展中心	明愛對對話（香港）有限公司-DE Empower 體融聯坊		基督教香港信義會社會服務部
明愛樂融發展中心	港寶醫療用品配器有限公司		康復有限公司（日本命力）
東華三院	新生企業有限公司		博藝護理有限公司
池州樹有限公司	嘉美美容管理有限公司		德道管理發展社會服務處-樂融雅緻
青洲山醫院	嘉美美容集團有限公司		香港廣氏綜合症協會
信佳集團管理有限公司	嘉美美容護膚中心有限公司		香港耀能協會羅怡基紀念學校
城市花園酒店	德國漢莎餐食服務（中國）有限公司		明愛康復中心
按康保健治療中心（香港盲人輔導會）	德國漢莎餐食服務（中國）有限公司		明愛電腦工場
柏齡護理院	Link-Pro CPA Limited		東華三院
活髮社有限公司	My Little Coffee: coffeehouse & roasters		明愛樂融發展中心
皇嘉太平洋酒店			明愛樂融發展中心
香港人壽保險有限公司			明愛樂融發展中心

介紹獲獎機構推動殘疾人士就業措施之宣傳短片，將於稍後上載到《約章》計劃網頁(www.lwb.gov.hk/charter\_scheme)，藉此向業界展示示範作用，以及持續向社會各界推廣殘疾人士就業。