



2022 年 人力資源推算報告

香港特別行政區政府

2015 年 4 月

目錄

	頁
前言	
摘要	
統計表一覽（第一章至第四章）	
章節	
1 引言、推算大綱及注意事項	3
2 人力供應推算	
本地整體人力供應	15
按年齡劃分的本地人力供應	17
按性別劃分的本地人力供應	18
按教育程度劃分的本地人力供應	22
人力供應概況	25
3 人力需求推算	
整體人力需求	30
按經濟行業劃分的人力需求	30
支柱產業的人力需求	41
選定產業的人力需求	46
按職業組別劃分的人力需求	52
按教育程度劃分的人力需求	68
4 人力資源供求差額	
整體人力資源供求差額推算	77
不同教育程度的人力情況	78
情景研究	81

附錄

- I 編製至 2022 年人力供應推算的統計流程圖
- II 編製至 2022 年人力需求推算的統計流程圖
- III 按經濟行業劃分的人力需求推算方法
- IV 各教育程度的涵蓋範圍
- V 各經濟行業、支柱產業及選定產業的涵蓋範圍
- VI 各職業組別的涵蓋範圍
- VII 補充統計表（表 A7.1 – A7.93）

詞彙

縮寫及代號

前言

本報告闡述由香港特別行政區政府編製的「2022 年人力資源推算」的結果。

「2022 年人力資源推算」以 2012 年為基準年，從宏觀層面評估本港在 2022 年人力供求方面的大致趨勢，以及在不同教育程度的人力供求上可能出現的差額。

編製「2022 年人力資源推算」的結果需依據大量統計數據，包括政府統計處的人口推算、勞動人口推算及其他人力統計數據。我們亦進行了多項統計研究及調查以搜集所需的人力數據，用以建構編製「2022 年人力資源推算」結果的統計推算模型。此外，政府統計處透過廣泛諮詢業界、商會及學者，搜集各行各業對未來人力需求的展望。我們已把所搜集的意見及觀點適當地納入統計推算模型內，以編製「2022 年人力資源推算」的結果。

本報告的編纂工作由跨部門工作小組督導。工作小組的成員來自政府相關的政策局／部門及法定培訓機構。我們衷心感謝工作小組成員及各方人士協力編製「2022 年人力資源推算」結果，以及對本報告提供的寶貴意見。

本報告分為四個章節：第一章載列「2022 年人力資源推算」的技術大綱，以及在闡釋「2022 年人力資源推算」結果時需注意的事項；第二章闡述人力供應推算；第三章討論人力需求推算；第四章陳述人力資源供求差額相關分析。

香港特別行政區政府
勞工及福利局
2015 年 4 月

此頁刻意留空

摘要

人力供應推算

本地人力供應

香港人力供應（不包括外籍家庭傭工（外傭））預計會由 2012 年的 352 萬人增加 157 500 人至 2022 年的 368 萬人，平均每年上升 0.4%。本地人口老化和低生育率是導致人力供應增長放緩¹的原因。

按年齡劃分的本地人力供應

2. 與其他的先進經濟體一樣，隨着香港人口老化，本地 15 歲或以上的勞動人口亦日趨老化，以致推算期內較年長組別勞工的人數和所佔比例均顯著上升。舉例來說，55 歲或以上的本地人力供應按推算會平均每年上升 4.3%，由 2012 年的 554 800 人大幅增至 2022 年的 841 400 人。預期這個勞工羣組在 2022 年佔本地整體人力供應約 22.9%，而 2012 年則為 15.8%。另一方面，由於本地生育率持續維持在低水平，較年輕（例如 55 歲以下）的人力供應預料在同期會由 296 萬人減至 283 萬人，所佔勞動人口的比例亦由 84.2% 下降至 77.1%。隨着較年輕組別勞工的人數和所佔比例在推算期內會下降，預期較年長組別勞工的人數和所佔比例均會上升，這將是本地人力供應的一大特色。

¹ 本地人力供應在 2002 年至 2012 年間平均每年增長 0.7%，而在 2012 年至 2022 年間預計會平均每年增長 0.4%。

按性別劃分的本地人力供應

3. 本地女性人力供應按推算會由 2012 年的 155 萬人增至 2022 年的 172 萬人，平均每年增長 1.0%。同期預計女性人力供應佔本地勞動人口的比例會由 44.0% 漸升至 46.7%。預期女性人力供應增加，主要是由於女性人口增長相對整體人口增長較快²、更多女性傾向獨身及遲婚，以及女性人口的教育水平在過往多年普遍提高。此外，近年就業機會增加和收入前景更佳（例如已實施法定最低工資），亦誘使更多人（包括女性）投入勞工市場。

4. 另一方面，預期本地男性人力供應會平均每年下跌 0.1%，由 2012 年的 197 萬人略減至 2022 年的 196 萬人，主要由於男性勞動人口持續老化，加上預計未來數年退休的男性勞工人數比新加入勞工市場的男性人數愈來愈多，以致男性勞動人口參與率下降。男性人力供應佔整體人力供應的比例亦會由 2012 年的 56.0% 下降至 2022 年的 53.3%。

按教育程度劃分的本地人力供應

5. 本港勞動人口的學歷水平在未來十年預期會進一步提升。受惠於優質及多元的升學途徑可供青年人接受專上教育，推算在 2012 年至 2022 年期間擁有文憑、副學位、學士學位和研究院程度的人力供應會明顯增加。另一方面，預期高中和初中及以下程度的人力供應會下跌，主要因為擁有該等教育程度的勞工很多都是戰後嬰兒潮出生的人士，預期他們當中不少人會在 2012 年至 2022 年的推算期內退休。粗略估計期內約有 100 000 名擁有高中程度的勞工，以及約有 250 000 名擁有初

² 預期在 2012 年至 2022 年的推算期間，女性人口（不包括外傭）會平均每年增長 1.0%，而整體人口（不包括外傭）會平均每年增長 0.7%。

中及以下程度的勞工會退休。2012 年及 2022 年按教育程度劃分的本地人力供應載於表 1。

表 1： 2012 年及 2022 年按教育程度劃分的本地人力供應[@]

教育程度	2012 年 實際本地人力供應 [@]		2022 年 本地人力供應 [@] 推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	948 200	26.9	717 000	19.5	- 231 100 ##	- 2.8%
高中	1 333 300	37.9	1 272 100	34.6	- 61 200 ##	- 0.5%
文憑	143 600	4.1	204 600	5.6	+ 61 000	+ 3.6%
副學位	186 800	5.3	251 300	6.8	+ 64 600	+ 3.0%
學士學位	714 200	20.3	914 300	24.9	+ 200 100	+ 2.5%
研究院	192 800	5.5	317 000	8.6	+ 124 200	+ 5.1%
所有程度	3 518 800	100.0	3 676 300	100.0	+ 157 500	+ 0.4%

[@] 不包括外傭

估計在 2012 年至 2022 年期間，約有 250 000 名擁有初中及以下程度的勞工，以及約有 100 000 名擁有高中程度的勞工會退休。這兩個數字與預期擁有初中及以下程度的人力供應在同期會減少 231 100 名勞工，以及擁有高中程度的人力供應會減少 61 200 名勞工的推算不同。這是由於預計同期會有初中及以下程度和高中程度的人加入勞工市場。推算在 2012 年至 2022 年期間這兩級教育程度的人力供應會減少，是反映期內的變動淨值。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

6. 總括而言，預期勞動人口中將有愈來愈多 50 來歲及 60 來歲的勞工，加上 50 歲以下的勞工人數將會縮減，我們的勞動人口將會老化。女性勞工的人數將會更多，女性佔勞動人口的比例將會更高，女性勞動人口將擁有較高學歷。在推算期間內，本地勞動人口亦將會出現前所未有的緩慢增長。

人力需求推算

整體人力需求

7. 本地整體人力需求（不包括外傭）按推算會由 2012 年³的 348 萬人增加 319 100 人至 2022 年的 379 萬人，年均增長率為 0.9%（相對的本地整體人力供應為平均每年增長 0.4%）。

按經濟行業劃分的人力需求

傳統行業的人力需求

8. 在 2012 年至 2022 年期間，人力需求增長最快的經濟行業按推算分別為金融服務業（平均每年增長 2.2%）、專業及商用服務業（1.5%）、資訊及通訊業和建造業（兩者均為 1.4%）。2012 年人力需求最大的兩個行業分別是進出口貿易、批發及零售業和社會及個人服務業，預期到 2022 年這兩個行業的人力需求仍會最大。

9. 預期在 2012 年至 2022 年期間人力需求下降的行業包括農業、漁業及採石業（平均每年遞減 0.7%）、製造業（0.6%）和電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業（0.4%）。

10. 按經濟行業劃分的 2012 年人力需求及 2022 年的推算結果載於表 2。

³ 2012 年實際人力需求是指本地所有經濟行業的就業人數與職位空缺數目的總和。

表 2： 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	5 400	0.2	5 100	0.1	- 400	- 0.7%
製造業	114 200	3.3	107 600	2.8	- 6 700	- 0.6%
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	15 100	0.4	14 500	0.4	- 600	- 0.4%
建造業	300 600	8.6	345 400	9.1	+ 44 800	+ 1.4%
進出口貿易、批發 及零售業	915 600	26.3	960 600	25.3	+ 45 000	+ 0.5%
住宿及膳食服務業	280 500	8.1	307 500	8.1	+ 27 000	+ 0.9%
運輸、倉庫、郵政 及速遞服務業	324 300	9.3	339 200	8.9	+ 14 900	+ 0.4%
資訊及通訊業	104 200	3.0	119 900	3.2	+ 15 700	+ 1.4%
金融服務業	233 000	6.7	290 500	7.7	+ 57 600	+ 2.2%
地產業	130 200	3.7	143 800	3.8	+ 13 600	+ 1.0%
專業及商用服務業	364 100	10.5	422 300	11.1	+ 58 200	+ 1.5%
社會及個人服務業	687 700	19.8	737 700	19.4	+ 50 100	+ 0.7%
總計	3 475 100	100.0	3 794 200	100.0	+ 319 100	+ 0.9%

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

支柱產業的人力需求

11. 預計在 2012 年至 2022 年期間四大支柱產業（即金融服務業、貿易及物流業、專業服務及其他工商業支援服務業和旅遊業）的整體人力需求會平均每年增加 1.1%，較本地經濟整體人力需求的 0.9% 年均增長率為高。在這些支柱產業中，預計旅遊業及金融服務業的人力需求增長會較快。在 2012 年，支柱產業的人力需求佔香港整體人力需求達 50.8%。預計在 2022 年，此數字將微升至 51.9%。2012 年支柱產業的人力需求及 2022 年的推算結果概述於表 3。

表 3： 2012 年及 2022 年支柱產業的人力需求

支柱產業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
金融服務業	233 000	290 500	+ 57 600	+ 2.2%
貿易及物流業	779 900	784 500	+ 4 600	+ 0.1%
專業服務及其他工商業 支援服務業	502 600	578 200	+ 75 700	+ 1.4%
旅遊業	250 000	314 800	+ 64 900	+ 2.3%
總計	1 765 500	1 968 100	+ 202 600	+ 1.1%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

選定產業的人力需求

12. 除了支柱產業外，某些其他行業對本地經濟也很重要。這些行業（在「2022 年人力資源推算」中被稱為選定產業）對促進本地經濟發展有巨大的潛力。這些選定產業包括資訊科技及資訊服務業、創新及科技產業、檢測及認證業、文化及創意產業、環保產業以及經濟發展委員會（經委會）職權範圍下的四個行業羣，分別是 (i) 經委會行業羣一：航運業⁴；(ii) 經委會行業羣二：會展及旅遊業⁵；(iii) 經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業⁶；以及 (iv) 經委會行業羣四：專業服務業⁷。預計在 2012 年至 2022 年間，這些選定產業的人力需求均有所增加，當中的年均增長率由 0.4% 至 5.8% 不等。在推算期內，除經委會行業羣一：航運業和經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業以外，預計選定產業的人力

⁴ 經委會行業羣一 包括貨運業和與旅遊有關的跨境客運服務業。

⁵ 經委會行業羣二 包括會議及商展籌組服務業和旅遊業。

⁶ 經委會行業羣三 包括製造業；文化及創意產業；以及創新及科技產業。

⁷ 經委會行業羣四 包括法律服務業；會計、核數及簿記服務業；與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務業；以及與地產及建造相關的建築、測量及工程服務業。經委會行業羣四 不包括軟件出版及與資訊科技相關服務業；設計、廣告及相關服務業和其他工商業支援服務業，而這些行業是支柱產業中專業服務及其他工商業支援服務業的一部分。

需求增長均較本地經濟整體人力需求的 0.9% 年均增長率為快。選定產業在 2012 年的人力需求及 2022 年的推算結果載於表 4。

表 4： 2012 年及 2022 年選定產業的人力需求

選定產業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
資訊科技及資訊服務業	62 000	74 600	+ 12 600	+ 1.9%
創新及科技產業	29 900 ^{##}	36 000	+ 6 100	+ 1.7%
檢測及認證業	13 300 ^{##}	15 700	+ 2 400	+ 1.5%
文化及創意產業	197 100 ^{##}	227 200	+ 30 100	+ 1.3%
環保產業	38 900 ^{##}	72 400	+ 33 400	+ 5.8%
經委會行業羣一：航運業	190 200	197 100	+ 6 900	+ 0.4%
經委會行業羣二：會展及旅遊業	252 500	318 000	+ 65 500	+ 2.3%
經委會行業羣三：製造、 高新科技及文化創意產業	311 200 ~	338 100	+ 26 900	+ 0.8%
經委會行業羣四：專業服務業	128 600	153 200	+ 24 600	+ 1.8%

^{##} 在編製人力需求推算時，由於 2012 年實際數字還未備妥，有關數字為 2011 年的數字。

~ 有關數字是根據 2012 年製造業的人力數字及 2011 年創新及科技產業和文化及創意產業的人力數字估算而得出。

按職業組別劃分的人力需求

13. 隨着香港持續轉型為知識型和高增值經濟體，我們推算人力需求的職業模式（即不同職業組別的百分比分布）會朝着相關的方向演變。人力需求會轉移向技術及學歷較高的從業員，預期經理及行政級人員、專業人員和輔助專業人員的比例亦會普遍增加。鑑於僱主會聘用有能力同時處理多項工作的員工，加上職場廣泛應用自動化和現代化的技術，因此在職業

架構較低層的勞工（例如文書支援人員；司機、機台和機器操作員及裝配員；以及非技術工人）的比例會下跌。受惠於未來數年建造業將發展蓬勃，預計對工藝及有關工人的需求會有所增加。隨着本地以服務業為主的經濟持續發展，服務工作及銷售人員的人力需求預計亦會增加。2012年按職業組別劃分的整體人力需求及2022年的推算結果載於表5。

表 5： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	402 800	11.6	469 800	12.4	+ 67 000	+ 1.6%
專業人員	265 000	7.6	317 400	8.4	+ 52 300	+ 1.8%
輔助專業人員	719 900	20.7	850 700	22.4	+ 130 800	+ 1.7%
文書支援人員	515 300	14.8	502 000	13.2	- 13 400	- 0.3%
服務工作及銷售人員	622 900	17.9	705 500	18.6	+ 82 600	+ 1.3%
漁農業工人	4 400	0.1	3 900	0.1	- 500	- 1.2%
工藝及有關工人	246 800	7.1	257 300	6.8	+ 10 500	+ 0.4%
司機、機台和機器操作員及裝配員	188 000	5.4	185 200	4.9	- 2 800	- 0.1%
非技術工人	510 000	14.7	502 500	13.2	- 7 500	- 0.1%
總計	3 475 100	100.0	3 794 200	100.0	+ 319 100	+ 0.9%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

按教育程度劃分的人力需求

14. 我們推算在2012年至2022年期間對較高學歷勞工的需求會上升，而對較低學歷勞工的需求則下降。隨着香港持續轉型為高增值經濟體，預計對擁有研究院、學士學位、副學位或文憑程度勞工的需求會顯著增加，年均增長率介乎2.9%至3.3%。預期高中程度勞工的需求會微升，平均每年

增長 0.4%，但初中及以下程度勞工的需求預期會下跌，平均每年遞減 2.1%。2012 年按教育程度劃分的人力需求及 2022 年的推算結果載於表 6。

表 6： 2012 年及 2022 年按教育程度劃分的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求 所佔 人數 百分比	2022 年 人力需求推算 所佔 人數 百分比	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
初中及以下	955 700 27.5	772 800 20.4	- 182 900	- 2.1%
高中	1 314 100 37.8	1 366 200 36.0	+ 52 100	+ 0.4%
文憑	138 900 4.0	188 200 5.0	+ 49 300	+ 3.1%
副學位	178 900 5.1	238 400 6.3	+ 59 500	+ 2.9%
學士學位	696 600 20.0	965 000 25.4	+ 268 400	+ 3.3%
研究院	190 900 5.5	263 600 6.9	+ 72 700	+ 3.3%
所有程度	3 475 100 100.0	3 794 200 100.0	+ 319 100	+ 0.9%

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

人力資源供求差額

15. 人力資源供求差額(比較人力供應推算和人力需求推算而得出的差額)，可用作評估未來整體經濟與各級教育程度的人力資源供求是否平衡、出現短缺或是過剩。

16. 我們推算 2022 年整體人力資源供不應求，整體人力短缺達 117 900 人。整體人力預期會短缺，是由於期內人力需求增長比人力供應增長為快。

17. 至於在 2022 年各級教育程度的人力資源供求差額，預期高中程度的人力會短缺 94 100 人，初中及以下程度的人力亦會短缺 55 700 人。另一方面，預期擁有文憑程度的人力會過剩 16 300 人，擁有副學位程度的人力亦會過剩 13 000 人。預

期學士學位或以上程度的人力供求大致平衡，只輕微過剩約 2 600 人。按教育程度劃分的人力資源供求差額結果載於表 7。

表 7： 2022 年按教育程度劃分的人力資源供求差額推算

教育程度	(a) 2022 年 人力供應推算	(b) 2022 年 人力需求推算	(c) = (a) – (b) 2022 年人力資源 供求差額推算 [過剩(+)/短缺(-)]
初中及以下	717 000	772 800	- 55 700
高中	1 272 100	1 366 200	- 94 100
文憑	204 600	188 200	+ 16 300
副學位	251 300	238 400	+ 13 000
學士學位	914 300	965 000	- 50 800
研究院	317 000	263 600	+ 53 400
所有程度	3 676 300	3 794 200	- 117 900

註： 上表所載的整體人力供應、人力需求和人力資源供求差額是對應本地生產總值實質增長趨勢為 4% 的情景。這是在編製「2022 年人力資源推算」時的官方中期經濟預測數字。

由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

情景研究

18. 我們亦從宏觀層面進行概括性情景研究，假設在推算期內本地生產總值實質增長趨勢有 ± 1 個百分點的波幅⁸，從而考慮經濟周期和經濟波動對「2022 年人力資源推算」整體人力供應、整體人力需求和整體人力資源供求差額推算結果的影響。由於人力需求與經濟變化的正向關係較人力供應與經濟變化的正向關係為強，因此在經濟增長較慢的假設情景下，預

⁸ 由於「2022 年人力資源推算」涵蓋 10 年推算期，我們已參考了過往本地生產總值的 10 年期實質增長趨勢。這實質增長趨勢在 1998 年至 2012 年期間大致於 2 個百分點的範圍內徘徊。因此，在進行「2022 年人力資源推算」的情景研究時，我們就着推算期內本地生產總值實質增長趨勢採用了 ± 1 個百分點的上落幅度。

期 2022 年的人力短缺幅度會較小，反之亦然。我們推算人力資源供求差額會處於 -59 700 人（假設本地生產總值平均每年實質增長為 3%）至 -177 700 人（假設本地生產總值平均每年實質增長為 5%）的範圍。按本地生產總值實質增長趨勢不同假設下推算的人力資源供求差額結果載於表 8。

表 8： 在不同本地生產總值實質增長趨勢下的 2022 年人力資源供求差額推算

本地生產總值 實質增長趨勢	(a) 2022 年 人力供應推算	(b) 2022 年 人力需求推算	(c) = (a) – (b) 2022 年人力資源 供求差額推算 [過剩(+)/短缺(-)]
5%	3 703 600	3 881 300	- 177 700
4%*	3 676 300	3 794 200	- 117 900
3%	3 649 200	3 708 900	- 59 700

* 對應「2022 年人力資源推算」主要結果

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

此頁刻意留空

統計表一覽（第一章至第四章）

		頁
表 2.1	2012 年及 2022 年按年齡組別劃分的人口	16
表 2.2	1992 年至 2022 年的本地人力供應	16
表 2.3	2012 年及 2022 年按年齡組別劃分的本地人力供應及勞動人口參與率	18
表 2.4	2012 年及 2022 年按性別劃分的本地人力供應	19
表 2.5	2002 年、2012 年及 2022 年按性別劃分的勞動人口參與率	20
表 2.6	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的本地人力供應	24
表 2.7	2012 年及 2022 年按教育程度及概括年齡組別劃分的本地人力供應	25
表 3.1	2012 年及 2022 年進出口貿易、批發及零售業及其經濟分支行業的人力需求	32
表 3.2	2012 年及 2022 年住宿及膳食服務業及其經濟分支行業的人力需求	33
表 3.3	2012 年及 2022 年運輸、倉庫、郵政及速遞服務業及其經濟分支行業的人力需求	34
表 3.4	2012 年及 2022 年資訊及通訊業及其經濟分支行業的人力需求	35
表 3.5	2012 年及 2022 年金融服務業及其經濟分支行業的人力需求	36
表 3.6	2012 年及 2022 年專業及商用服務業及其經濟分支行業的人力需求	37
表 3.7	2012 年及 2022 年社會及個人服務業及其經濟分支行業的人力需求	39
表 3.8	2012 年及 2022 年按經濟行業及經濟分支行業劃分的人力需求	40
表 3.9	2012 年及 2022 年貿易及物流業及其經濟分支行業的人力需求	42
表 3.10	2012 年及 2022 年專業服務及其他工商業支援服務業及其經濟分支行業的人力需求	44
表 3.11	2012 年及 2022 年旅遊業及其經濟分支行業的人力需求	45
表 3.12	2012 年及 2022 年支柱產業的人力需求	45

		頁
表 3.13	2012 年及 2022 年資訊科技及資訊服務業及其經濟分支行業的人力需求	47
表 3.14	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的資訊科技從業員的人力需求	48
表 3.15	2012 年及 2022 年選定產業的人力需求	51
表 3.16	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的經理及行政級人員的人力需求	53
表 3.17	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的專業人員的人力需求	54
表 3.18	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的輔助專業人員的人力需求	55
表 3.19	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的文書支援人員的人力需求	56
表 3.20	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的服務工作及銷售人員的人力需求	57
表 3.21	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的漁農業工人的人力需求	58
表 3.22	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的工藝及有關工人的需求	59
表 3.23	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的司機、機台和機器操作員及裝配員的需求	61
表 3.24	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的非技術工人的需求	62
表 3.25	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的需求	63
表 3.26	2012 年按經濟行業及職業組別劃分的需求	66
表 3.27	2022 年按經濟行業及職業組別劃分的需求推算	67
表 3.28	2012 年及 2022 年按與資訊科技相關的職業組別劃分的資訊科技從業員的需求	68
表 3.29	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的需求	71
表 3.30	2012 年按經濟行業及教育程度劃分的需求	72
表 3.31	2022 年按經濟行業及教育程度劃分的需求推算	73
表 4.1	2022 年按教育程度劃分的人力資源供求差額推算	80
表 4.2	在不同本地生產總值實質增長趨勢下的 2022 年人力資源供求差額推算	82

第一章

引言、推算大綱及注意事項

此頁刻意留空

引言、推算大綱及注意事項

引言

1.1 香港的勞動人口靈活變通、適應力強，一直是香港經濟發展的基礎和珍貴資源。全球化引發世界各經濟體在國際層面互相競爭。很多經濟體着重提高勞動人口的能力，俾能在全球市場有效競爭。我們需要擁有可持續並具備適當技術及資歷組合的人力供應，這對支持香港長遠經濟增長至為重要。

1.2 近年，香港的勞工市場持續偏緊，職位空缺數目大增。在 2011 年至 2013 年間，失業率¹在 3.3% 與 3.4% 之間的低水平徘徊，而職位空缺率²則從 2011 年的 2.1% 上升至 2013 年的 2.8%。

1.3 與其他的先進經濟體一樣，香港人口正急速老化。這將對勞動人口帶來巨大影響。為此，政府在 2013 年進行了新一輪的人力資源推算工作，以 2012 年為基準年並涵蓋為期十年的推算期，從宏觀層面評估至 2022 年本港未來人力供求方面的大致趨勢，以及在不同教育程度的人力供求上可能出現的差額。編製「2022 年人力資源推算」的結果需依據廣泛統計數據，包括從統計推算模型得出的結果；透過諮詢業界、商會及學者所搜集的結果；從統計調查獲得的僱主對人力需求的意見；最新的人口特徵、人力統計資料和當時的人力模式，以及進行推算時已知的政策等。

¹ 資料來源：政府統計處「綜合住戶統計調查」

² 資料來源：政府統計處「僱傭及職位空缺按季統計調查」及「建築地盤就業人數按季統計調查」

1.4 「2022 年人力資源推算」由三大部分組成，即人力供應推算、人力需求推算及人力資源供求差額。本報告第二章闡述人力供應推算的結果，載列 2022 年按年齡組別、性別和教育程度推算的人力供應。第三章陳述人力需求推算的結果，評估不同經濟行業及產業按職業組別和教育程度劃分的人力需求。將人力供應推算的結果與人力需求推算的結果作比較，便可得出整體經濟和按教育程度劃分的人力資源供求差額(教育程度是人力供應推算和人力需求推算的共通分析元素)。人力資源供求差額推算結果，可用作評估未來整體經濟及在各級教育程度的人力資源供求是否平衡、出現過剩或是短缺。本報告第四章詳述有關人力資源供求差額的推算結果。

1.5 第二章至第四章陳述的推算結果，對應本地生產總值實質增長趨勢為 4% 的情景。這是在編製「2022 年人力資源推算」時的官方中期經濟預測數字。我們亦從宏觀層面進行概括性情景研究，考慮經濟周期和經濟波動對「2022 年人力資源推算」中整體人力供應、整體人力需求和整體人力資源供求差額的影響。有關結果會在第四章內詳述。

推算大綱

1.6 在「2022 年人力資源推算」的統計大綱中，人力供應推算和人力需求推算兩者之間並沒有預先設定的聯繫或相互依賴的關係。換言之，人力供應推算和人力需求推算的結果是獨立地編製。這樣的大綱可更全面地反映在推算期內勞工市場上可能出現的潛在就業機會。各位在解讀人力資源供求差額時，必須注意上述不受限制的人力需求概念。在現實中，一個經濟體的人力需求最終會受人力供應等因素限制。

1.7 下文討論人力供應和人力需求的推算方法。

人力供應推算

1.8 「2022 年人力資源推算」中的人力供應推算，是按年齡組別、性別及教育程度來評估在 2012 年至 2022 年間勞工市場的人力供應情況。在 2012 年基準年的實際本地人力供應（不包括外籍家庭傭工（外傭））數字是根據政府統計處（統計處）的「綜合住戶統計調查」結果編製。我們在編製 2022 年的人力供應推算數字時，參考了不同來源的廣泛統計數據及資料，當中包括以下的數據及資料 –

- (a) 《香港人口推算 2012 – 2041》(統計處)：提供香港未來人口規模的詳細數據和資料，並反映在推算期內有關出生、死亡和人口遷移的推算人數。2011 年人口普查結果已納入這一套人口推算，並按年齡和性別作分析；
- (b) 「已更新的 2013 年至 2041 年香港勞動人口推算」(統計處)：提供香港未來勞動人口（或人力供應）的數據和資料，並有按年齡組別和性別劃分的分項數字。從統計角度來說，勞動人口與整體人口之間的關係，是以按年齡組別及性別劃分的勞動人口參與率這個參數量度；
- (c) 教育統計數字：在估計人力供應推算的教育程度分布時，我們主要採用三組教育統計數字。第一組數字是修讀本地不同學術程度課程的學生人數。第二組數字是在海外完成學業後返回香港的學生人數。第三組數字是在職人士持續進修以提升學歷的數據。這些統計數字主要來自官方統計系統、教育局統計數據和人力資源推算相關的住戶統計調查。我們把這些統計數字轉化為人力供應推算模型所需的輸入參數；以及

(d) 單程通行證持有人（單程證人士）統計數字：從內地來港的單程證人士每日限額為 150 人。在 2012 年至 2022 年期間，預計會來港定居的單程證人士數目已納入統計處的人口推算。此外，有關單程證人士來港時的教育程度，是來自民政事務總署定期進行的單程證人士人口及社會特徵統計調查。這些人口和社會特徵的數據，亦已納入人力供應推算模型。

1.9 編製人力供應推算時涉及的主要統計流程，載於**附錄 I** 的示意圖。

人力需求推算

1.10 「2022 年人力資源推算」的人力需求推算結果，是按經濟行業、職業組別和教育程度分析。在基準年（即 2012 年）各行業及產業的實際人力需求數字，主要根據統計處的人力統計數字編製，並已考慮職位空缺的數字。在編製各行業及產業在基準年按職業組別和教育程度劃分的實際人力需求時，我們參考了統計處的「綜合住戶統計調查」和職業訓練局（職訓局）的「人力統計調查」相關結果。

1.11 我們透過包含兩個統計步驟的方法編製至 2022 年的人力需求推算，有關過程撮述於**附錄 II** 的示意圖。各經濟行業及產業至 2022 年的人力需求推算，首先會由一個跨部門專責小組編製，小組成員來自政府相關的政策局／部門和法定培訓機構。這專責小組會考慮各經濟行業過往的人力趨勢，透過廣泛諮詢業界、商會及學者所搜集的各行業及產業對未來人力需求展望的結果，以及從人力資源推算相關的機構單位統計調查所搜集僱主對未來人力需求的意見，從而得出人力需求推算的結果。按經濟行業劃分的人力需求推算方法詳載於**附錄 III**。

1.12 第二個步驟是把各行業在 2022 年的人力需求推算，按職業組別和教育程度劃分。我們編製這些數據時，參考了統計處「綜合住戶統計調查」和職訓局「人力統計調查」結果所顯示各行業過往在人力需求上的職業及教育水平分布模式，以及從人力資源推算相關的機構單位統計調查所搜集僱主對未來勞工的職業及教育程度組合的意見。

教育程度

1.13 「2022 年人力資源推算」採用六個教育程度級別來分析人力供應推算和人力需求推算的結果。這六個教育程度級別分別是初中及以下、高中、文憑（包括技工）、副學位、學士學位及研究院程度。這些教育程度大致反映本地的主流學歷架構。有關各教育程度的詳細涵蓋範圍載於**附錄 IV**。

經濟行業

1.14 除教育程度外，人力需求推算的結果亦按經濟行業和職業組別分析。「2022 年人力資源推算」在分析個別行業的人力需求時，採用了「香港標準行業分類 2.0 版」（統計處用以編製和分析行業統計數字的標準框架）所界定的 12 個傳統經濟行業及其分支行業。這些行業合共構成香港整體經濟。「2022 年人力資源推算」也包括某些對香港長遠競爭力和經濟發展舉足輕重的其他行業的人力需求分析。這些行業包括支柱產業和某些其他行業（在「2022 年人力資源推算」稱為選定產業），例如經濟發展委員會（經委會）職權範圍下的四個行業羣。值得注意的是，由於支柱產業及選定產業跨越不同的傳統經濟行業，這些產業間的涵蓋範圍會有某程度上的重疊。有關「2022 年

人力資源推算」採用的傳統經濟行業、支柱產業和選定產業的詳細涵蓋範圍載於**附錄 V**。

職業組別

1.15 「2022 年人力資源推算」採用的職業分類有九個組別，包括經理及行政級人員；專業人員；輔助專業人員；文書支援人員；服務工作及銷售人員；漁農業工人；工藝及有關工人；司機、機台和機器操作員及裝配員；以及非技術工人。國際統計機構在分析人力統計數據時普遍採用這些概括性職業組別。這些職業組別涵蓋範圍詳載於**附錄 VI**。

特別註釋

1.16 「2022 年人力資源推算」結果旨在從宏觀層面提供未來人力供求的大致趨勢，不會評估在十年推算期內短期按年波動。推算結果是根據若干假設而得出，亦會有推算誤差，尤其是數值細小的估計數字。「2022 年人力資源推算」結果雖然以量化方式表達，但結果的重點並不在於提供精確的人數推算。

1.17 在「2022 年人力資源推算」中，2012 年基準年的實際人力需求是指本港各行業的就業人數與職位空缺³數目的總和。換句話說，職位空缺是人力需求的一部分。

1.18 如前文第 1.10 段所述，編製 2012 年各行業及產業的實際人力需求是將就業人數加上職位空缺數目。由於在 2013 年下半年進行推算時，2012 年各支柱產業的就業人數尚未落實，故在本報告中，這些產業在基準年的人力需求是根據當時最新

³ 職位空缺的統計數字主要來自統計處定期進行的統計調查。職位空缺數字是指在統計日期，工商機構單位正積極進行招聘以期立刻填補的職位空缺數目。

的統計數據和相關的過往人力統計數字而作出的估計數字。統計處其後在 2014 年年初發表支柱產業的 2012 年就業統計數字。因此，本報告所載的 2012 年支柱產業的人力統計數字，可能與統計處發布的數字有所出入。

1.19 至於創新及科技產業、檢測及認證業、文化及創意產業和環保產業（這些產業在「2022 年人力資源推算」稱為選定產業），由於相關的推算工作是在 2013 年下半年進行，而這些選定產業的 2012 年人力統計數字在當時尚未備妥，故此我們將 2011 年定為這些產業的推算基準年（而不是像其他行業和產業般以 2012 年作為基準年）。統計處其後在 2014 年年初發表這些選定產業的 2012 年就業統計數字。

1.20 雖然「2022 年人力資源推算」包含按經濟行業及職業組別劃分的人力需求推算分析，但我們不能推算個別行業或職業的人力供應，亦因而沒有個別行業或職業組別的人力資源供求差額。這是由於我們難以確定個人在離校後會從事哪個行業／職業。再者，某個行業／職業的從業員可能會不時並多次轉換行業／職業。

1.21 在「2022 年人力資源推算」中，按教育程度劃分的人力資源供求差額是按照某一教育程度的人力供應與人力需求兩組數值相減而成（有關推算結果載於第四章）。這個計算人力資源供求差額的方法假設擁有同一教育程度的勞工能完全跨行業互相替代，而沒有考慮學歷以外的因素。現實中，從事某些職業（特別是非常專業的工作）的勞工之間的相互替代性頗低。因此，各位在詮釋按教育程度劃分的人力資源供求差額時，須特別留意。

1.22 我們聯同經濟分析及方便營商處進行概括性情景研究，在多項假設情況下評估經濟周期和經濟波動對「2022年人力資源推算」結果的影響（有關結果載於第四章）。具體來說，這項研究隱含一項假設，就是在推算期內整體人力供應／需求的增長與本地生產總值實質增長趨勢的結構性關係與過往觀察到的關係大致相同。此外，在不同的經濟行業中，各行業的人力供應／需求與經濟增長的關係或有不同；而任何未能預見的本地經濟波動，對某些行業的影響可能大於其他行業。這個情景研究旨在顯示經濟波動或周期對整體人力供應推算、整體人力需求推算和整體人力資源供求差額推算的影響，但不包括經濟波動或周期對行業層面推算結果的影響。

1.23 專業服務及其他工商業支援服務業是支柱產業之一，它涵蓋廣泛的商業活動，包括軟件出版及與資訊科技相關服務；法律服務；會計、核數及簿記服務；與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務；設計、廣告及相關服務；與地產及建造相關的建築、測量及工程服務；以及其他工商業支援服務。一般來說，其他工商業支援服務這個行業羣是指提供予業務經營者使用的服務，而當中並不包括由金融服務業、貿易及物流業、旅遊業和專業服務業等行業提供的服務。具體來說，其他工商業支援服務這個行業羣涵蓋零售業、餐飲服務、住宿服務、運輸、電訊、地產、機器和設備租賃服務、雜項商用服務、各種社會服務及各種個人服務，但只包括提供給本地經濟體內公司的服務，而不包括以本地個別人士為最終對象的服務。

1.24 支柱產業中的專業服務及其他工商業支援服務業與傳統經濟行業的專業及商用服務業不同。舉例來說，支柱產業的專業服務及其他工商業支援服務業包括軟件出版及與資訊

科技相關服務，而傳統經濟行業的專業及商用服務業則不包括這個行業。此外，專業及商用服務業的雜項專業及商用服務，那些向本地別個人士提供作為最終對象的雜項服務，並不包括在專業服務及其他工商業支援服務業中其他工商業支援服務的範圍內。

1.25 經委會職權範圍下的專業服務業這個行業羣包括法律服務；會計、核數及簿記服務；與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務；以及與地產及建造相關的建築、測量及工程服務。它是支柱產業的專業服務及其他工商業支援服務業的一部分。專業服務業這個經委會行業羣並不包括軟件出版及與資訊科技相關服務；設計、廣告及相關服務和其他工商業支援服務，而這些服務則是專業服務及其他工商業支援服務業的一部分。

1.26 2012 年製造、高新科技及文化創意產業的人力數字是根據 2012 年製造業的人力數字，以及 2011 年創新及科技產業和文化及創意產業的人力數字估算。

1.27 就「2022 年人力資源推算」而言，按教育程度劃分的人力統計數字是以個人在院校修讀並已完成的最高教育水平編製。人力統計數字亦可按最高就讀程度編製，即指個人就讀院校達到的最高教育水平，不論他／她有否完成相關課程。舉例來說，一名勞工已修畢中六課程，並正修讀部分時間制學士學位課程。根據「2022 年人力資源推算」採用已完成最高教育水平的定義，這名勞工會被計入擁有高中教育程度的勞動人口。

1.28 由於進位關係，本報告載列的統計表內個別項目的數字總和可能與相應總數略有出入。

此頁刻意留空

第二章

人力供應推算

此頁刻意留空

人力供應推算

2.1 就「2022年人力資源推算」而言，人力供應是指香港的勞動人口，包括就業人士及待業但正在尋找工作的人士。在香港，工作人士必須年滿15歲。香港的人力供應全數是來自15歲或以上的人口。在「2022年人力資源推算」中，本地人力供應是指不包括外傭的勞動人口。

2.2 一般而言，可帶來人力供應擴張的人口因素包括人口持續增長、勞動人口參與率持續上升及年輕人口佔整體人口的比例較高（這些全都是擴張因素）。相反，人口持續減少、勞動人口參與率持續下跌及人口持續老化均會對人力供應有負面影響（即收縮因素）。事實上，經濟體的擴張及收縮因素可以並存。舉例來說，人口持續增長（擴張因素）之餘亦可同時出現人口持續老化（收縮因素）。經濟體最終的人力供應，正反映這些因素的綜合效應。

2.3 由於人力供應的增長和結構與我們的人口狀況息息相關，本報告除載述人力統計數字外，亦會適當陳述人口統計數據。

本地整體人力供應

2.4 隨着香港人口老化及生育率持續偏低，本地年齡介乎15至54歲的人口（我們大部分的工作人口來自這個年齡組別）按推算會由2012年的409萬人下降至2022年的370萬人（見表2.1）。本地經濟主要工作年齡人口下降會窒礙本地人力供應的增長。隨着本地55歲或以上的人口由2012年的194萬人大增至2022年的274萬人，本地人力供應亦會相應出現老化。

表 2.1： 2012 年及 2022 年按年齡組別劃分的人口[@]

年齡組別 (歲)	2012 年 實際人口 [@]		2022 年 推算人口 [@]		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
0 – 14	813 200	11.9	890 100	12.1	+ 76 900	+ 0.9%
15 – 24	867 000	12.7	603 500	8.2	- 263 500	- 3.6%
25 – 34	945 900	13.8	947 900	12.9	+ 2 000	**
35 – 44	1 037 500	15.2	1 043 600	14.2	+ 6 100	+ 0.1%
45 – 54	1 241 900	18.1	1 106 500	15.1	- 135 400	- 1.1%
55 – 64	961 300	14.0	1 219 600	16.6	+ 258 300	+ 2.4%
65+	979 900	14.3	1 520 100	20.7	+ 540 200	+ 4.5%
15 – 54	4 092 300	59.8	3 701 400	50.5	- 390 900	- 1.0%
55+	1 941 200	28.4	2 739 800	37.4	+ 798 600	+ 3.5%
總計	6 846 700	100.0	7 331 300	100.0	+ 484 600	+ 0.7%

[@] 不包括外傭

** 變動率在 ±0.05% 之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

2.5 本地整體人力供應按推算會由 2012 年的 352 萬人增加 157 500 人至 2022 年的 368 萬人，年均增長率為 0.4%。為更深入理解推算期內人力供應的增長情況，我們可參看表 2.2 所列的對比統計數字。推算人力供應在 2012 年至 2022 年間的年均增長率，遠低於過往 20 年期的人力供應增長幅度。

表 2.2： 1992 年至 2022 年的本地人力供應[@]

年期	期初	期末	變動值	年均變動率
1992 – 2002 (實際)	271 萬人	328 萬人	+ 57 萬人	+ 1.9%
2002 – 2012 (實際)	328 萬人	352 萬人	+ 24 萬人	+ 0.7%
2012 – 2022 (推算)	352 萬人	368 萬人	+ 16 萬人	+ 0.4%

[@] 不包括外傭

按年齡劃分的本地人力供應

2.6 隨着人口老化，預計推算期內較年長組別勞工的人數及所佔比例均會顯著上升（見表 2.3）。舉例來說，55 歲或以上的本地人力供應按推算會顯著增加，平均每年上升 4.3%，由 2012 年的 554 800 人大增至 2022 年的 841 400 人。預期這個勞工羣組在 2022 年佔本地整體人力供應約 22.9%，而 2012 年則為 15.8%。另一方面，預料同期 55 歲以下較年輕的人力供應會由 296 萬人減至 283 萬人，所佔勞動人口比例亦由 84.2% 下降至 77.1%。尤其需注意，預期年齡介乎 15 至 24 歲這個年齡組別的人力供應下跌幅度會更為明顯，主要由於本地人口生育率低所致。

2.7 按推算較年長組別勞工的人數和所佔比例均會上升，這是本地人力供應的一大特色。隨着本港人口老化，預計整體勞動人口參與率⁴會由 2012 年的 58.8% 下降至 2022 年的 58.0%，原因是預計未來退休的勞工人數比新加入勞工市場的人數愈來愈多，以致勞動人口佔本港人口的比例下降。

2.8 2012 年及 2022 年按年齡組別劃分的本地人力供應統計數字載於表 2.3。

⁴ 勞動人口參與率是指勞動人口佔所有 15 歲或以上陸上非住院人口的比例，用以量度適齡工作人士加入勞動人口的傾向。

**表 2.3： 2012 年及 2022 年按年齡組別劃分的本地人力供應[@]及
勞動人口參與率[#]**

年齡組別 (歲)	2012 (實際)			2022 (推算)			2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	本地人力供應 [@] 人數	所佔 百分比	勞動人口 參與率 [#]	本地人力供應 [@] 人數	所佔 百分比	勞動人口 參與率 [#]		
15 – 24	309 000	8.8	35.9%	215 400	5.9	35.9%	- 93 600	- 3.5%
25 – 34	831 800	23.6	87.2%	834 800	22.7	88.5%	+ 3 000	**
35 – 44	858 800	24.4	81.6%	887 300	24.1	85.4%	+ 28 600	+ 0.3%
45 – 54	964 400	27.4	77.4%	897 300	24.4	81.5%	- 67 100	- 0.7%
55 – 64	489 600	13.9	51.1%	706 300	19.2	58.2%	+ 216 700	+ 3.7%
65+	65 200	1.9	7.1%	135 100	3.7	9.3%	+ 69 900	+ 7.6%
15–54	2 964 000	84.2	72.1%	2 834 900	77.1	77.0%	- 129 100	- 0.4%
55+	554 800	15.8	29.6%	841 400	22.9	31.6%	+ 286 600	+ 4.3%
總計	3 518 800	100.0	58.8%	3 676 300	100.0	58.0%	+ 157 500	+ 0.4%

@ 不包括外傭

指對應各年齡組別人口的勞動人口參與率

** 年均變動率在 $\pm 0.05\%$ 之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

按性別劃分的本地人力供應

2.9 本地人力供應的性別比率一直以來向男性勞工傾斜(即勞動人口中男性勞工比女性勞工多)。然而，過去數十年愈來愈多本地女性投入勞工市場，令勞動人口的兩性差距逐漸收窄。

2.10 本地女性人力供應按推算會持續擴張，由 2012 年的 155 萬人增至 2022 年的 172 萬人，平均每年增長 1.0%。同期預計女性人力供應佔本地勞動人口的比例會由 44.0% 緩升至 46.7%。預期女性人力供應增加，主要是由於女性人口增長相對整體人口增長較快⁵、更多女性傾向獨身及遲婚，以及女

⁵ 在 2012 年至 2022 年推算期間，預料女性人口（不包括外傭）平均每年增長 1.0%，而整體人口（不包括外傭）平均每年增長 0.7%。

性人口的教育水平在過往多年普遍提高。此外，近年就業機會增加和收入前景更佳（例如已實施法定最低工資），亦誘使更多人（包括女性）投入勞工市場。

2.11 另一方面，預期本地男性人力供應平均每年下跌 0.1%，由 2012 年的 197 萬人略減至 2022 年的 196 萬人，主要由於男性勞動人口持續老化，所佔整體人力供應的比例亦會由 2012 年的 56.0% 下降至 2022 年的 53.3%。

2.12 在 2012 年至 2022 年間，預期女性人力供應持續增加而男性人力供應持續減少這個趨勢會持續。2012 年及 2022 年按性別劃分的本地人力供應載於表 2.4。2002 年、2012 年及 2022 年男性、女性及整體勞動人口參與率（不包括外傭）載於表 2.5。

表 2.4： 2012 年及 2022 年按性別劃分的本地人力供應[@]

性別	2012 年 實際本地人力供應 [@]		2022 年 本地人力供應 [@] 推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
男性	1 969 300	56.0	1 958 500	53.3	- 10 800	- 0.1%
女性	1 549 500	44.0	1 717 800	46.7	+ 168 300	+ 1.0%
總計	3 518 800	100.0	3 676 300	100.0	+ 157 500	+ 0.4%

[@] 不包括外傭

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

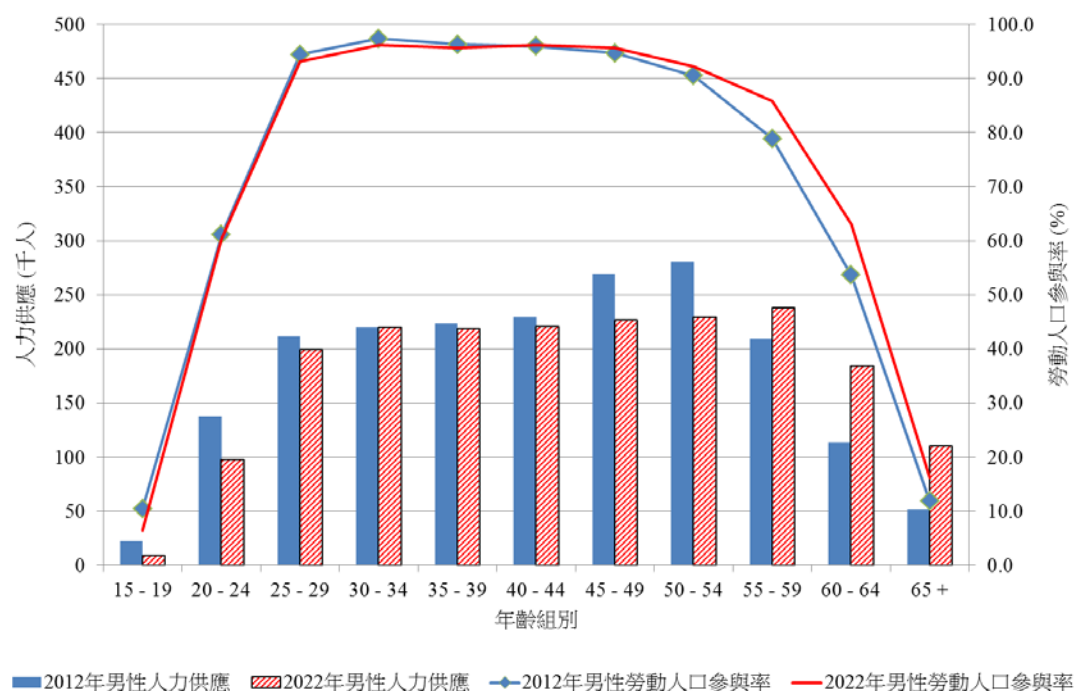
表 2.5： 2002 年、2012 年及 2022 年按性別劃分的勞動人口參與率[@]

性別	2002 年 實際勞動人口參與率	2012 年 實際勞動人口參與率	2022 年 推算勞動人口參與率
男性	72.4%	68.7%	66.5%
女性	48.6%	49.6%	50.5%
總計	60.4%	58.8%	58.0%

@ 不包括外傭

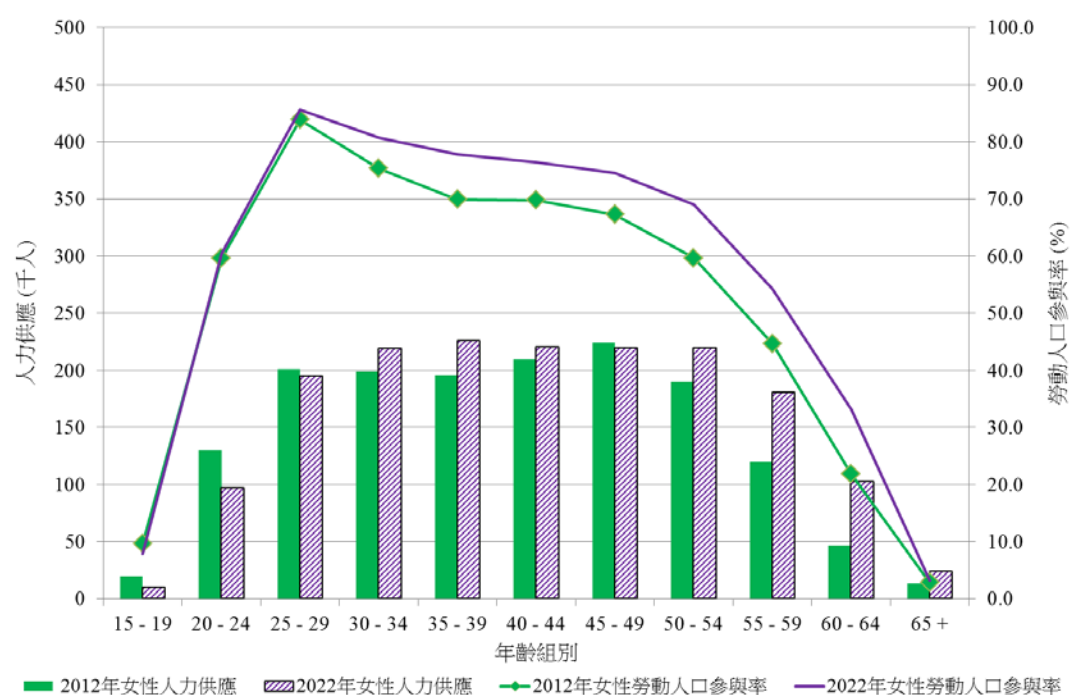
2.13 在推算期內，預期男性勞動人口及女性勞動人口均會持續老化。2012 年及 2022 年按年齡組別劃分的本地男女人力供應和勞動人口參與率分別載於圖 2.1 和圖 2.2。

圖 2.1： 2012 年及 2022 年按年齡組別劃分的本地男性人力供應[@]及勞動人口參與率[@]



@ 不包括外傭

圖 2.2： 2012 年及 2022 年按年齡組別劃分的本地女性人力供應[@]及勞動人口參與率[@]



@ 不包括外傭

按教育程度劃分的本地人力供應

整體人力供應的教育概況推算

2.14 受惠於本地專上教育課程發展蓬勃，以及有優質及多元的升學途徑可供青年人接受各種不同類別的專上教育，預期未來數年本港勞動人口的學歷水平會進一步提升。按教育程度劃分的本地人力供應的預期變動如下－

- (a) *研究院* 程度－預計 *研究院* 程度的本地人力供應會由 2012 年的 192 800 人大增至 2022 年的 317 000 人，年均率為 5.1%。這個勞工組別佔本地整體人力供應的比例會由 2012 年的 5.5% 上升至 2022 年的 8.6%。愈來愈多人為着各種原因透過終身學習提升學歷，這亦解釋了為何預計在期內 *研究院* 程度的本地人力供應會快速增長；
- (b) *學士學位* 程度－隨着本地青少年升讀學士學位課程的途徑增加，*學士學位* 程度的本地人力供應預計會由 2012 年的 714 200 人顯著增長至 2022 年的 914 300 人，年均率為 2.5%。這個勞工組別佔本地整體人力供應的比例，會由 2012 年的 20.3% 上升至 2022 年的 24.9%；
- (c) *副學位* 程度－預計 *副學位* 程度的本地人力供應會由 2012 年的 186 800 人增加至 2022 年的 251 300 人，年均率為 3.0%。*副學位* 程度的人力會有顯著的增長，這與過去多年 *副學位* 教育蓬勃發展吻合；

- (d) 文憑程度 – 文憑程度的本地人力供應會由 2012 年的 143 600 人急增至 2022 年的 204 600 人，年均率為 3.6%。同期，這個勞工組別佔本地整體人力供應的比例會由 4.1% 上升至 5.6%。文憑程度的人力供應有所增長，原因是近年專上課程（包括各類技工和文憑課程）顯著增加；
- (e) 高中程度 – 預計高中程度的本地人力供應會由 2012 年的 1 333 300 人下跌至 2022 年的 1 272 100 人，平均每年遞減 0.5%。這個勞工組別的人數預計會下降，主要是由於兩個因素：第一、高中程度的勞工很多都是戰後嬰兒潮出生的人，預期很多都會在 2012 年至 2022 年退休。粗略估計，在推算期內約有 100 000 名高中程度的勞工退休；第二、青少年在完成中學教育後大都會選擇繼續升學，令高中程度的人力供應補充減少；以及
- (f) 初中及以下程度 – 預計初中及以下程度的本地人力供應會由 2012 年的 948 200 人大幅減至 2022 年的 717 000 人，年均遞減率為 2.8%。同期這個勞工組別佔本地整體人力供應的比例會由 26.9% 降至 19.5%。與高中程度的人力情況相似，初中及以下程度的勞動人口亦會收縮，主要由於此級學歷的勞工很多會在推算期內退休，以致初中及以下程度的勞工供應減少。估計約有 250 000 名初中及以下程度的勞工（主要是戰後嬰兒潮出生的人）會在推算期內退休。

2.15 2012 年及 2022 年按教育程度劃分的本地人力供應載於表 2.6。

表 2.6： 2012 年及 2022 年按教育程度劃分的本地人力供應[@]

教育程度	2012 年 實際本地人力供應 [@] 所佔 人數 百分比		2022 年 本地人力供應 [@] 推算 所佔 人數 百分比		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
初中及以下	948 200	26.9	717 000	19.5	- 231 100 ##	- 2.8%
高中	1 333 300	37.9	1 272 100	34.6	- 61 200 ##	- 0.5%
文憑	143 600	4.1	204 600	5.6	+ 61 000	+ 3.6%
副學位	186 800	5.3	251 300	6.8	+ 64 600	+ 3.0%
學士學位	714 200	20.3	914 300	24.9	+ 200 100	+ 2.5%
研究院	192 800	5.5	317 000	8.6	+ 124 200	+ 5.1%
所有程度	3 518 800	100.0	3 676 300	100.0	+ 157 500	+ 0.4%

[@] 不包括外傭

估計在 2012 年至 2022 年期間，約有 250 000 名擁有初中及以下程度的勞工，以及約有 100 000 名擁有高中程度的勞工會退休。這兩個數字與預期擁有初中及以下程度的人力供應在同期會減少 231 100 名勞工，以及擁有高中程度的人力供應會減少 61 200 名勞工的推算不同。這是由於預計同期會有初中及以下程度和高中程度的人加入勞工市場。推算在 2012 年至 2022 年期間這兩級教育程度的人力供應會減少，是反映期內的變動淨值。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

本地人力供應按年齡劃分的教育概況

2.16 較年輕勞工（如 45 歲以下）的學歷一般比年長勞工的學歷為高。舉例來說，在 2012 年近半數 45 歲以下的勞動人口擁有專上教育的學歷（包括文憑、副學位、學士學位及研究院程度），而 45 歲或以上的勞動人口只有約五分之一擁有相同學歷。在推算期內預計這個趨勢仍會持續。2022 年，按推算 45 歲以下的勞動人口約 58% 擁有專上教育的學歷，而 45 歲或以上的勞動人口只有三分之一擁有同等學歷。2012 年及 2022 年按教育程度及概括年齡組別劃分的本地人力供應比較載於表 2.7。

表 2.7： 2012 年及 2022 年按教育程度及概括年齡組別劃分的本地人力供應[@]

教育程度		2012 年 實際本地人力供應 [@]			2022 年 本地人力供應 [@] 推算		
		45 歲 以下	45 歲 或以上	總計	45 歲 以下	45 歲 或以上	總計
初中及以下	人數	284 600	663 600	948 200	181 100	535 900	717 000
	所佔百分比 [#]	14.2	43.7	26.9	9.3	30.8	19.5
高中	人數	797 800	535 500	1 333 300	638 300	633 800	1 272 100
	所佔百分比 [#]	39.9	35.2	37.9	32.9	36.5	34.6
文憑	人數	100 900	42 700	143 600	136 200	68 300	204 600
	所佔百分比 [#]	5.0	2.8	4.1	7.0	3.9	5.6
副學位	人數	129 800	56 900	186 800	180 600	70 700	251 300
	所佔百分比 [#]	6.5	3.7	5.3	9.3	4.1	6.8
學士學位	人數	552 500	161 600	714 200	613 700	300 600	914 300
	所佔百分比 [#]	27.6	10.6	20.3	31.7	17.3	24.9
研究院	人數	133 900	58 900	192 800	187 600	129 400	317 000
	所佔百分比 [#]	6.7	3.9	5.5	9.7	7.4	8.6
所有程度	人數	1 999 600	1 519 200	3 518 800	1 937 500	1 738 800	3 676 300
	所佔百分比 [#]	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

[@] 不包括外傭

[#] 指對應各概括年齡組別並按教育程度劃分的所佔百分比。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

人力供應概況

2.17 在推算期內，本地勞動人口將會出現前所未見的緩慢增長，年均增長率只有 0.4%。人口老化及低生育率會拖低本港經濟未來的整體勞動人口參與率。隨着退休的勞工人數相對於未來新加入勞工市場的人數愈來愈多，預計整體勞動人口參與率會由 2012 年的 58.8% 下降至 2022 年的 58.0%。我們的勞動人口將會老化，當中 50 來歲至 60 來歲的勞工人數會愈來愈多，而 50 歲以下的勞動人口會萎縮。在 2022 年，本地勞動人口中女性勞工的人數及所佔比例將會更多。我們將會有一批較高學歷的勞動人口，當中擁有學士學位或以上程度的勞工的比例將會增加，而擁有高中及以下學歷的勞工的比例則會減少。

此頁刻意留空

第三章

人力需求推算

此頁刻意留空

人力需求推算

3.1 本章會評估以 2012 年為基準年，推算至 2022 年按經濟行業劃分的人力需求。除按統計處標準行業分類所界定的各個傳統經濟行業（這些行業合共構成本地整體經濟）分析人力需求，我們亦會分析那些對香港長遠競爭力舉足輕重的行業的人力需求。這些行業包括支柱產業⁶和選定產業（包括資訊科技及資訊服務業、創新及科技產業、檢測及認證業、文化及創意產業、環保產業以及經委會職權範圍下的四個行業羣，分別是 (i) 經委會行業羣一：航運業⁷；(ii) 經委會行業羣二：會展及旅遊業⁸；(iii) 經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業⁹；以及 (iv) 經委會行業羣四：專業服務業¹⁰）。

3.2 除分析按經濟行業劃分的人力需求推算外，本章亦載述按職業組別和教育程度劃分的人力需求推算分析。

3.3 人力需求已考慮職位空缺的數字。在基準年（即 2012 年）各行業的實際人力需求是將就業人數加上職位空缺的數目。此外，本報告所載的人力需求推算結果和人力供應推算結果是各自獨立編製，並假設人力需求不受人力供應所限制。這樣的編算大綱，可更全面反映在推算期內勞工市場可能出現的潛在就業機會。在解讀人力資源供求差額的推算結果時（這數值可用來評估未來人力供求是否平衡、出現過剩或是

⁶ 支柱產業包括金融服務業、貿易及物流業、專業服務及其他工商業支援服務業和旅遊業。

⁷ 經委會行業羣一包括貨運業和與旅遊有關的跨境客運服務業。

⁸ 經委會行業羣二包括會議及商展籌組服務業和旅遊業。

⁹ 經委會行業羣三包括製造業；文化及創意產業；以及創新及科技產業。

¹⁰ 經委會行業羣四包括法律服務業；會計、核數及簿記服務業；與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務業和與地產及建造相關的建築、測量及工程服務業。

短缺)，必須注意這個不受限制的人力需求¹¹概念。有關人力資源供求差額的結果將在第四章討論。

整體人力需求

3.4 本地整體人力需求（不包括外傭）按推算會由 2012 年的 348 萬人增加 319 100 人至 2022 年的 379 萬人，年均增長率為 0.9%。

3.5 本地整體人力需求是個別經濟行業的人力需求總和。隨着本地經濟發展，預計在 2012 年至 2022 年推算期內，不同行業會有不同的人力需求增長模式。個別經濟行業和分支行業的人力需求推算闡述如下。

按經濟行業劃分的人力需求

農業、漁業及採石業

3.6 過去數十年，農業、漁業及採石業是香港的小型行業。歷年來這個行業的勞工人數遠比其他行業的為少。隨着香港進一步城市化，適宜務農和捕魚的地點愈來愈少。預計這個行業的人力需求會由 2012 年的 5 400 人按年均率 0.7% 下降至 2022 年的 5 100 人。

¹¹ 在現實中當人力短缺時，人力需求最終會受人力供應限制。這種情況可能會損害經濟體的競爭力。

製造業

3.7 過去數十年，隨着很多本地製造業把基地遷往香港境外，製造業的勞工人數大幅減少。這個行業的勞工人數佔總就業人數的百分比從 1982 年約 38% 下降至 2000 年 7%，並進一步減少至 2012 年略高於 3%。這與同期香港經濟結構的變化一致。製造業的人力需求會由 2012 年的 114 200 人按年均率 0.6% 減至 2022 年的 107 600 人。

電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業

3.8 本地公用事業機構供應的電力、燃氣和自來水量，主要是由人口增長、新房屋發展和經濟增長帶動。受惠於近年發電和燃氣科技進步和日趨自動化，公用事業機構具備潛力在將來以較少人力擴展業務。相對這個行業的其他分支行業，廢棄物管理業的人力需求依然很少。公眾環保意識提高，以及政府和其他持份者推行相關措施，預計可推動廢棄物管理業發展。由於預期公用事業機構的人力需求減少，電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業的整體人力需求會由 2012 年的 15 100 人按年均率 0.4% 減至 2022 年的 14 500 人。

建造業

3.9 隨着推算期內大型基建項目及其他建造工程陸續動工，預計建造業將因而興旺。正進行的大型基建項目包括沙田至中環線、南港島線（東段）、屯門至赤鱗角連接路、中環灣仔繞道、港珠澳大橋、廣深港高速鐵路香港段和啟德發展計劃。未來數年，預計建造及樓宇工程蓬勃開展，建造業勞工需求會持續高企。推算建造業的人力需求會由 2012 年的 300 600 人按年均率 1.4% 增至 2022 年的 345 400 人。

進出口貿易、批發及零售業

3.10 按就業人數計算，進出口貿易、批發及零售業在 2012 年是香港最大的行業，佔全港人力需求約 26.3%。這個行業由三個分支行業組成，即 (i) 進出口貿易業、(ii) 批發及 (iii) 零售業。雖然 2012 年香港貨品總出口及服務輸出按年分別錄得實質增長 1.8% 及 2.2%，但近年本港出口貿易屢受挑戰，包括歐美市場疲弱，以及來自周邊地區經濟體的競爭。過去多年來香港的遊客人數不斷增加，使零售業有巨大增長。預期未來數年，零售業的勞工需求會持續增長。另一方面，隨着網上購物、製造商和零售商直接交易等活動日漸普及，以致對中介企業的需求減少，批發業將面臨重大的挑戰。

3.11 預計這個行業的整體人力需求會由 2012 年的 915 600 人按年均率 0.5% 增至 2022 年的 960 600 人。在三個分支行業中，零售業的人力需求在 2012 年至 2022 年的增長最快。這三個分支行業在 2012 年的人力需求及在 2022 年的人力需求推算載於表 3.1。

表 3.1：2012 年及 2022 年進出口貿易、批發及零售業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
進出口貿易業	524 800	535 400	+ 10 600	+ 0.2%
批發	65 400	58 600	- 6 800	- 1.1%
零售業	325 500	366 700	+ 41 200	+ 1.2%
總計	915 600	960 600	+ 45 000	+ 0.5%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

住宿及膳食服務業

3.12 住宿業的主要業務與入境旅遊關係密切。近年訪港遊客增加，香港在旅遊基建上作出大量投資，增添各式各樣的旅遊景點。未來幾年將有更多運輸基建設施完成，尤其是連接內地的道路和鐵路過境通道，將推動旅遊業發展，亦有利住宿及膳食服務業。預計這個行業的整體人力需求會由 2012 年的 280 500 人按年均率 0.9% 增至 2022 年的 307 500 人。

3.13 在這個行業中，預期在 2012 年至 2022 年住宿業的人力需求增長會較膳食服務業為快。這兩個分支行業在 2012 年的人力需求及在 2022 年的人力需求推算載於表 3.2。

表 3.2：2012 年及 2022 年住宿及膳食服務業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
住宿	44 300	56 700	+ 12 400	+ 2.5%
膳食服務	236 200	250 800	+ 14 600	+ 0.6%
總計	280 500	307 500	+ 27 000	+ 0.9%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

運輸、倉庫、郵政及速遞服務業

3.14 香港與內地之間客貨運量龐大，加上基建設施優越和旅遊業增長，刺激了運輸業發展。港珠澳大橋正在施工，將成為連接香港、珠海、澳門和深圳的策略性道路網絡一部分。海陸空交通運輸設施持續改善，運輸網絡四通八達，鞏固香港作為區域性客貨運交通樞紐的地位。不過，運輸業的一些行業未來會面臨挑戰。舉例來說，隨着內地港口設施改善，部分貨運量可能從香港轉移到內地的港口，預期貨運業會面對內地經營者的競爭。受惠於香港物流業營運成熟，預期貨倉及倉庫服務業有所增長。隨着資訊科技應用日趨普及，愈來愈多傳統投遞信件和文件的方式會被取代，郵政及速遞服務或會深受影響。預計這個行業的整體人力需求，會由 2012 年的 324 300 人按年均率 0.4% 增至 2022 年的 339 200 人。

3.15 這個行業的分支行業包括貨運業、雜項運輸服務業、貨倉及倉庫服務業和郵政及速遞業。這些分支行業在 2012 年及 2022 年的人力需求載於表 3.3。

表 3.3：2012 年及 2022 年運輸、倉庫、郵政及速遞服務業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
貨運	164 800	165 600	+ 800	+ 0.1%
雜項運輸服務	134 600	148 600	+ 14 100	+ 1.0%
貨倉及倉庫服務	6 500	6 800	+ 300	+ 0.5%
郵政及速遞	18 500	18 100	- 400	- 0.2%
總計	324 300	339 200	+ 14 900	+ 0.4%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

資訊及通訊業

3.16 香港歷年大力投資於資訊和通訊基礎設施，在推動*資訊及通訊業*發展已見成效。香港的電訊基礎設施先進，規管環境健全，因此香港為高端數據中心提供極佳的地點，是區內電訊樞紐。2012年，該行業的人力需求約為104 200人，預計會以年均率1.4%增至2022年的119 900人。

3.17 *資訊及通訊業*的各分支行業在2012年及2022年的人力需求載於表3.4。

表 3.4：2012年及2022年資訊及通訊業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012年 實際人力需求 人數	2022年 人力需求推算 人數	2012年至 2022年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
電訊活動	19 000	19 600	+ 600	+ 0.3%
軟件出版及與資訊科技 相關服務	43 000	55 000	+ 12 000	+ 2.5%
與資訊及通訊相關的 雜項活動	42 200	45 300	+ 3 100	+ 0.7%
總計	104 200	119 900	+ 15 700	+ 1.4%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

金融服務業

3.18 香港是國際金融中心。2012年，*金融服務業*佔本地生產總值約15.9%。香港致力發展成為全球集資、資產管理及人民幣離岸業務中心，以鞏固其國際金融中心的地位。歷年來香港的金融業務發展多元化，市場基礎設施不斷提升，*金融服務業*在國際上維持高競爭力和高效率。舉例來說，香港是內地以外最大的離岸人民幣中心。2013年年底，總人民幣存款和存款證餘額超逾10,000億元人民幣。政府亦採取多管齊下的策

略，進一步鞏固香港在亞太區的資產管理中心的領導地位，並將香港發展成為更完善的資金和資產管理中心。這有助吸引內地和海外公司以香港作為集資平台和發展區域業務。香港有大量跨國保險公司，因而推動本港的保險業和再保險業。在此背景下，預計金融服務業的人力需求會由 2012 年的 233 000 人按年均率 2.2% 顯著增加至 2022 年的 290 500 人。

3.19 金融服務業的分支行業包括銀行、金融機構（銀行及保險除外）及保險業。該行業的各分支行業在 2012 年及 2022 年的人力需求載於表 3.5。

表 3.5：2012 年及 2022 年金融服務業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
銀行	99 200	124 500	+ 25 300	+ 2.3%
金融機構 (銀行及保險除外)	85 300	109 100	+ 23 900	+ 2.5%
保險	48 500	56 900	+ 8 300	+ 1.6%
總計	233 000	290 500	+ 57 600	+ 2.2%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

地產業

3.20 這個行業涵蓋地產買賣和租賃、物業管理和地產發展。政府希望確保物業市場的土地供應充足，以達致未來十年的房屋供應目標，並促進地產市場平穩發展。《2014 年施政報告》採納 47 萬個單位為未來十年的總房屋供應目標，預計本地新建住宅樓宇單位供應量長遠而言會有所增加。在推算期內，地產發展活動和物業管理服務需求均會增加，因而推動地產業增長。2012 年，這個行業的人力需求為 130 200 人，預計按年均率 1.0% 增至 2022 年的 143 800 人。

專業及商用服務業

3.21 專業及商用服務業由眾多服務行業組成，包括法律、會計、核數、工程、商業管理及顧問、設計、廣告、建築、測量、會議及展覽服務以及雜項商業服務。香港是首屈一指的商業樞紐，擁有一批非常資深的專業人士。隨着香港和亞太區經濟持續增長，對香港專業及商用服務的需求日益增多。《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》（《安排》）也為這個行業提供大量進入內地市場的商機，推動這個行業發展。2012年，專業及商用服務業的人力需求為364 100人，預計按年均率1.5%增至2022年的422 300人。

3.22 專業及商用服務業的各分支行業在2012年及2022年的人力需求載於表3.6。

表 3.6：2012年及2022年專業及商用服務業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012年 實際人力需求 人數	2022年 人力需求推算 人數	2012年至 2022年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
法律服務	21 200	25 800	+ 4 600	+ 2.0%
會計、核數及簿記服務	29 200	33 800	+ 4 700	+ 1.5%
與建造及地產活動無關的 工程及技術服務、商業 管理及顧問服務	52 400	63 800	+ 11 500	+ 2.0%
設計、廣告及相關服務	28 800	36 200	+ 7 400	+ 2.3%
與地產及建造相關的建 築、測量及工程服務	25 800	29 700	+ 3 900	+ 1.4%
雜項專業及商用服務	206 800	233 000	+ 26 200	+ 1.2%
總計	364 100	422 300	+ 58 200	+ 1.5%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

社會及個人服務業

3.23 社會及個人服務業涵蓋多種不同的經濟活動，包括醫療保健服務、教育、社會工作、護養院、公共行政、藝術、娛樂及康樂活動。香港擁有健全可靠的醫療保健系統，政府會繼續提高公共醫療服務的質素。預期公共醫療保健服務會進一步擴展，以應付未來人口老化帶來的需求增長。在教育方面，政府已投放大量資源，為青年人提供不同的教育課程及各種學習機會。在文化方面，政府和相關機構會繼續改善相關設施，為本土文化和藝術活動發展提供更多有利條件，例子包括西九文化區。

3.24 2012 年，社會及個人服務業以人力需求計算是香港第二大行業，佔本地經濟整體人力需求的 19.8%。預計這個行業的人力需求會由 2012 年的 687 700 人，平均每年增加 0.7% 至 2022 年的 737 700 人。

3.25 這個行業由兩個分支行業組成，分別是人類保健活動和社會及個人服務（人類保健活動除外）。人類保健活動分支行業涵蓋私營和公營的醫療活動，例如醫院、私營的醫生和牙醫診所及療養院等。社會及個人服務（人類保健活動除外）分支行業主要包括教育、藝術、娛樂及康樂活動、社工活動、住宿照顧、公共行政等。這兩個分支行業在 2012 年及 2022 年的人力需求載於表 3.7。

表 3.7：2012 年及 2022 年社會及個人服務業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
人類保健活動	122 900	155 800	+ 32 900	+ 2.4%
社會及個人服務 (人類保健活動除外)	564 800	582 000	+ 17 200	+ 0.3%
總計	687 700	737 700	+ 50 100	+ 0.7%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

傳統經濟行業人力需求摘要

3.26 在 2012 年至 2022 年，人力需求增長最快的經濟行業按推算分別為金融服務業（平均每年增長 2.2%）、專業及商用服務業（1.5%）、資訊及通訊業和建造業（兩者均為 1.4%）。在分支行業中，預計住宿業；銀行業；設計、廣告及相關服務業；金融機構（銀行及保險除外）；人類保健活動；以及軟件出版及與資訊科技相關服務業的人力需求會有顯著增長，平均每年增幅介乎 2.3% 與 2.5% 之間。

3.27 在 2012 年至 2022 年預計人力需求下降的行業包括農業、漁業及採石業（平均每年遞減 0.7%）、製造業（0.6%）和電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業（0.4%）。同期預計分支行業中批發業和郵政及速遞業的人力需求將會減少。

3.28 2012 年人力需求最大的兩個行業分別是進出口貿易、批發及零售業和社會及個人服務業，預期在 2022 年這兩個行業的人力需求仍屬最大。2012 年及 2022 年按經濟行業和個別分支行業劃分的人力需求載於表 3.8。

表 3.8：2012 年及 2022 年按經濟行業及經濟分支行業劃分的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	5 400	0.2	5 100	0.1	- 400	- 0.7%
製造業	114 200	3.3	107 600	2.8	- 6 700	- 0.6%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	15 100	0.4	14 500	0.4	- 600	- 0.4%
建造業	300 600	8.6	345 400	9.1	+ 44 800	+ 1.4%
進出口貿易、批發及零售業	915 600	26.3	960 600	25.3	+ 45 000	+ 0.5%
– 進出口貿易業	524 800	15.1	535 400	14.1	+ 10 600	+ 0.2%
– 批發	65 400	1.9	58 600	1.5	- 6 800	- 1.1%
– 零售業	325 500	9.4	366 700	9.7	+ 41 200	+ 1.2%
住宿及膳食服務業	280 500	8.1	307 500	8.1	+ 27 000	+ 0.9%
– 住宿	44 300	1.3	56 700	1.5	+ 12 400	+ 2.5%
– 膳食服務	236 200	6.8	250 800	6.6	+ 14 600	+ 0.6%
運輸、倉庫、郵政及速遞服務業	324 300	9.3	339 200	8.9	+ 14 900	+ 0.4%
– 貨運	164 800	4.7	165 600	4.4	+ 800	+ 0.1%
– 雜項運輸服務	134 600	3.9	148 600	3.9	+ 14 100	+ 1.0%
– 貨倉及倉庫服務	6 500	0.2	6 800	0.2	+ 300	+ 0.5%
– 郵政及速遞	18 500	0.5	18 100	0.5	- 400	- 0.2%
資訊及通訊業	104 200	3.0	119 900	3.2	+ 15 700	+ 1.4%
– 電訊活動	19 000	0.5	19 600	0.5	+ 600	+ 0.3%
– 軟件出版及與資訊科技相關服務	43 000	1.2	55 000	1.5	+ 12 000	+ 2.5%
– 與資訊及通訊相關的雜項活動	42 200	1.2	45 300	1.2	+ 3 100	+ 0.7%
金融服務業	233 000	6.7	290 500	7.7	+ 57 600	+ 2.2%
– 銀行	99 200	2.9	124 500	3.3	+ 25 300	+ 2.3%
– 金融機構(銀行及保險除外)	85 300	2.5	109 100	2.9	+ 23 900	+ 2.5%
– 保險	48 500	1.4	56 900	1.5	+ 8 300	+ 1.6%
地產業	130 200	3.7	143 800	3.8	+ 13 600	+ 1.0%
專業及商用服務業	364 100	10.5	422 300	11.1	+ 58 200	+ 1.5%
– 法律服務	21 200	0.6	25 800	0.7	+ 4 600	+ 2.0%
– 會計、核數及簿記服務	29 200	0.8	33 800	0.9	+ 4 700	+ 1.5%
– 與建造及地產活動無關的工程及 技術服務、商業管理及顧問服務	52 400	1.5	63 800	1.7	+ 11 500	+ 2.0%
– 設計、廣告及相關服務	28 800	0.8	36 200	1.0	+ 7 400	+ 2.3%
– 與地產及建造相關的建築、測量 及工程服務	25 800	0.7	29 700	0.8	+ 3 900	+ 1.4%
– 雜項專業及商用服務	206 800	5.9	233 000	6.1	+ 26 200	+ 1.2%
社會及個人服務業	687 700	19.8	737 700	19.4	+ 50 100	+ 0.7%
– 人類保健活動	122 900	3.5	155 800	4.1	+ 32 900	+ 2.4%
– 社會及個人服務 (人類保健活動除外)	564 800	16.3	582 000	15.3	+ 17 200	+ 0.3%
總計	3 475 100	100.0	3 794 200	100.0	+ 319 100	+ 0.9%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

支柱產業的人力需求

3.29 四大支柱產業對推動香港經濟增長發揮非常重要的作用。四大支柱產業指金融服務業、貿易及物流業、專業服務及其他工商業支援服務業和旅遊業。這些產業一直大力推動香港經濟增長，為本地生產總值貢獻巨大。2012年，本港約有一半人力需求來自這些產業。就涵蓋範圍而言，這些支柱產業跨越並貫穿本章較前部分論及的各個不同傳統經濟行業，並有若干程度的重疊。

金融服務業

3.30 香港作為國際金融中心的優勢明顯，包括市場高度開放，金融監管架構健全，法治、資訊和資金自由流通。香港是發展完善的集資和資產管理中心，在鞏固國際金融中心地位上已取得多項突破。隨着香港與內地經濟合作日益頻繁，加上內地銳意發展金融服務，將令香港國際金融中心的地位進一步鞏固。預計金融服務業的人力需求會由2012年的233 000人，按年均率2.2%顯著增加至2022年的290 500人。

貿易及物流業

3.31 按對本地生產總值的貢獻和人力需求計算，貿易及物流業是四大支柱產業之首，它包括進出口貿易業；批發；貨運（陸路、水上及航空）；貨倉及倉庫服務；以及郵政及速遞服務。香港作為貿易和物流樞紐的優勢在於優越的地理位置、自由港的地位、健全的法律制度和世界級的基建設施。2012年，貿易及物流業佔本地生產總值的24.6%，人力需求達779 900人。近年來，這個行業面臨多重挑戰，包括香港出口至歐美國家的市道疲弱，以及來自鄰近經濟體的激烈競爭。

香港將繼續投資於物流設施，例如廣深港高速鐵路香港段和港珠澳大橋。隨着未來十年更多物流設施相繼落成，將有助香港保持貿易和物流樞紐的競爭優勢。

3.32 預計貿易及物流業的人力需求會由2012年的779 900人按年均率0.1%微增至2022年的784 500人。貿易及物流業各分支行業在2012年及2022年的人力需求載於表3.9。

表 3.9：2012年及2022年貿易及物流業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012年 實際人力需求 人數	2022年 人力需求推算 人數	2012年至 2022年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
進出口貿易業	524 800	535 400	+ 10 600	+ 0.2%
批發	65 400	58 600	- 6 800	- 1.1%
貨運	164 800	165 600	+ 800	+ 0.1%
貨倉及倉庫服務	6 500	6 800	+ 300	+ 0.5%
郵政及速遞	18 500	18 100	- 400	- 0.2%
總計	779 900	784 500	+ 4 600	+ 0.1%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

專業服務及其他工商業支援服務業

3.33 專業服務及其他工商業支援服務業¹² 包括軟件出版及與資訊科技相關服務；法律服務；會計及核數服務；工程、商業管理及顧問服務；設計及廣告服務；建築及測量服務；會議及展覽服務等範圍廣泛的經濟活動。隨着香港發展成為全球首屈一指的商業樞紐，這些服務在本港有顯著增長。很多國際性律師事務所、會計師事務所、廣告公司和工程公司均在香港設立分部。此外，很多專業服務行業透過《安排》的機會進入內地市場。這些專業服務預期在未來數年將進一步擴展。由於預計金融服務業將有理想發展，相關的專業及商用服務活動亦會因而受惠。

3.34 預計這個行業的人力需求會由 2012 年的 502 600 人按年均率 1.4% 顯著增加至 2022 年的 578 200 人。專業服務及其他工商業支援服務業各分支行業在 2012 年及 2022 年的人力需求載於表 3.10。

¹² 這個行業涵蓋眾多商業活動，包括軟件出版及與資訊科技相關服務；法律服務；會計、核數及簿記服務；與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務；設計、廣告及相關服務；與地產及建造相關的建築、測量及工程服務；以及其他工商業支援服務（如零售、膳食及飲料服務、住宿服務、交通、電訊、地產、機械設備租賃服務、雜項商業服務、各類社會服務及各類個人服務，但只包括提供給本地經濟體內公司的服務，而不包括以本地個別人士為最終對象的服務）。在支柱產業以下的專業服務及其他工商業支援服務業與表 3.6 和表 3.8 所載的專業及商業服務不同，例如在支柱產業下的專業服務及其他工商業支援服務業包括軟件出版及與資訊科技相關服務，而在表 3.6 和表 3.8 所載的專業及商業服務則不包括此項。

**表 3.10：2012 年及 2022 年專業服務及其他工商業支援服務業
及其經濟分支行業的人力需求**

分支行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
軟件出版及與資訊科技 相關服務	43 000	55 000	+ 12 000	+ 2.5%
法律服務	21 200	25 800	+ 4 600	+ 2.0%
會計、核數及簿記服務	29 200	33 800	+ 4 700	+ 1.5%
與建造及地產活動無關 的工程及技術服務、 商業管理及顧問服務	52 400	63 800	+ 11 500	+ 2.0%
設計、廣告及相關服務	28 800	36 200	+ 7 400	+ 2.3%
與地產及建造相關的建 築、測量及工程 服務	25 800	29 700	+ 3 900	+ 1.4%
其他工商業支援服務	302 200	333 800	+ 31 600	+ 1.0%
總計	502 600	578 200	+ 75 700	+ 1.4%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

旅遊業

3.35 旅遊業是香港的重要支柱產業之一。這個行業涵蓋多項與旅客相關的經濟活動，包括酒店、旅行社、跨境客運、零售以及餐飲等。2012 年，約有 4 860 萬名旅客來港，合共為本港帶來約 3,000 億港元的消費額。政府及其他持份者將繼續投資於與旅遊相關的基建設施，以促進旅遊業健康發展，包括本港兩大主題公園的進一步發展計劃。此外，我們預計未來數年將有不少新酒店相繼落成，增加本港酒店房間的供應。未來數年，香港將有更多旅遊設施相繼發展，我們對旅遊業的未來發展感到樂觀。

3.36 預計旅遊業的人力需求會由 2012 年的 250 000 人按年均率 2.3% 顯著增加至 2022 年的 314 800 人。2012 年及 2022 年有關入境旅遊及出境旅遊的人力需求載於表 3.11。

表 3.11：2012 年及 2022 年旅遊業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
入境旅遊	218 600	279 700	+ 61 100	+ 2.5%
出境旅遊	31 300	35 100	+ 3 800	+ 1.1%
總計	250 000	314 800	+ 64 900	+ 2.3%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

支柱產業人力需求摘要

3.37 預計支柱產業的整體人力需求會由 2012 年的 177 萬人按年均率 1.1% 增至 2022 年的 197 萬人。2012 年，支柱產業的人力需求佔本地經濟的整體人力需求達 50.8%。預計在 2022 年，數字將升至 51.9%。支柱產業在 2012 年及 2022 年的人力需求載於表 3.12。

表 3.12：2012 年及 2022 年支柱產業的人力需求

支柱產業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
金融服務業	233 000	290 500	+ 57 600	+ 2.2%
貿易及物流業	779 900	784 500	+ 4 600	+ 0.1%
專業服務及其他工商業 支援服務業	502 600	578 200	+ 75 700	+ 1.4%
旅遊業	250 000	314 800	+ 64 900	+ 2.3%
總計	1 765 500	1 968 100	+ 202 600	+ 1.1%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

選定產業的人力需求

3.38 本報告書亦分析在香港經濟佔有重要地位的一些行業的人力需求。這些行業（在「2022年人力資源推算」稱為選定產業）包括資訊科技及資訊服務業、創新及科技產業、檢測及認證業、文化及創意產業、環保產業以及經委會職權範圍下的四個行業羣，分別是 (i) 經委會行業羣一：航運業；(ii) 經委會行業羣二：會展及旅遊業；(iii) 經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業；以及 (iv) 經委會行業羣四：專業服務業。這些行業對促進香港經濟發展有着巨大的潛力。

資訊科技及資訊服務業

3.39 這個行業涵蓋電訊活動和軟件出版及與資訊科技相關服務。作為亞太區的商業樞紐，香港是很多物流、金融和專業服務公司的所在地，為香港發展與電訊和資訊科技有關的業務提供極佳的機會。香港擁有先進的電訊基建設施和通曉資訊科技的從業員，有利於電訊和資訊科技服務的發展。預計資訊科技及資訊服務業將持續擴展。

3.40 預計這個行業的人力需求會由2012年的62 000人按年均率1.9%顯著增加至2022年的74 600人。資訊科技及資訊服務業在2012年及2022年各分支行業的人力需求載於表3.13。

表 3.13：2012 年及 2022 年資訊科技及資訊服務業及其經濟分支行業的人力需求

分支行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
電訊活動	19 000	19 600	+ 600	+ 0.3%
軟件出版及與資訊科技 相關服務	43 000	55 000	+ 12 000	+ 2.5%
總計	62 000	74 600	+ 12 600	+ 1.9%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

3.41 *資訊科技及資訊服務業* 的人力與資訊科技從業員兩者不盡相同。從事*資訊科技及資訊服務業* 的勞工包括在該行業的資訊科技從業員（例如資訊科技經理、系統分析員和程序編製員）以及非資訊科技從業員（例如文書支援人員和服務工作及銷售人員）。

3.42 另一方面，資訊科技從業員可受僱於*資訊科技及資訊服務業* 以外的其他行業工作，例如*社會及個人服務業* 和*金融服務業* 亦有聘用資訊科技從業員。2012 年，所有經濟行業對資訊科技從業員的整體人力需求約為 80 500 人。由於各個行業均廣泛應用資訊科技以提高工作效率，因此過去十年，整個經濟對資訊科技從業員的整體人力需求持續上升，預計上升趨勢在推算期內仍會持續，並按年均率 2.0% 增加至 2022 年的 98 000 人。各經濟行業在 2012 年和 2022 年的資訊科技從業員人力需求載於表 3.14。

表 3.14：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的資訊科技從業員的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
進出口貿易、批發及 零售業、住宿及膳食 服務業	16 300	18 100	+ 1 900	+ 1.1%
資訊及通訊業	32 600	42 600	+ 10 000	+ 2.7%
金融服務業、地產業、 專業及商用服務業	14 100	16 700	+ 2 600	+ 1.7%
社會及個人服務業	12 800	15 800	+ 3 000	+ 2.1%
其他 [#]	4 700	4 800	+ 200	+ 0.3%
總計	80 500	98 000	+ 17 500	+ 2.0%

「其他」包括製造業；電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業；建造業和運輸、倉庫、郵政及速遞服務業。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

創新及科技產業

3.43 創新及科技產業對提升香港的競爭力十分重要。過去十多年，研究及發展（研發）人員的數目和研發活動的開支都穩步增長。政府一直致力締造一個具備優越軟硬件而充滿活力的生態系統，以支援各主要持份者合作進行研發及創新活動。主要支援措施集中於 (i) 提供世界級的科技基礎建設；(ii) 為研發及技術轉移活動提供政策及財政支援；以及 (iii) 培育人才和培養充滿活力的創意文化。預計在期內這個產業的人力需求將按年均率 1.7% 增至 2022 年的 36 000 人。

檢測及認證業

3.44 香港的*檢測及認證業*無論在專業水平、誠信和認受性方面，都深得稱許。多年來，憑藉健全的認可制度、卓越的專業水平以及優良聲譽，*檢測及認證業*已奠定穩固的基礎。政府已成立香港檢測和認證局，負責向政府就推動行業發展的整體策略提供意見。根據《安排》，香港的實驗室獲准與內地指定認證機構合作，承擔中國強制性產品認證制度下在香港本地加工的產品的檢測任務。預計在《安排》下，香港的*檢測及認證業*將繼續受惠於內地市場的進一步開放。預計在期內這個行業的人力需求將按年均率 1.5% 增長至 2022 年的 15 700 人。

文化及創意產業

3.45 *文化及創意產業*在過去十年穩步發展。這個產業涵蓋廣泛的經濟活動，主要是利用創意和知識產權生產產品及提供服務，包括廣告、建築、設計、電影、音樂、表演藝術、出版及數碼娛樂等。政府成立了「創意香港」作為支援本地創意產業的專責辦公室。西九文化區計劃完成後，將成為文化及創意活動的一大動力。政府一直推動藝術人才和藝術行政人才的培養，以支持西九文化區和香港藝術及文化界的整體發展。預計*文化及創意產業*在推算期內的人力需求將按年均率 1.3% 增至 2022 年的 227 200 人。

環保產業

3.46 隨着香港市民對改善環保的期望提高，以及政府透過一系列政策及措施積極提倡綠色經濟，環保產業近年來一直茁壯成長。促進節省能源、提升能源效益和改善空氣質素的措施已獲市民廣泛支持。政府將繼續投資處理固體廢物、污水和改善空氣質素的環保基建，並推動有關的經濟活動，例如回收業。預計環保產業在推算期內有顯著增長，人力需求按年均率 5.8% 大增至 2022 年的 72 400 人。

經委會職權範圍下的四個行業羣

3.47 經委會就政府的整體策略及政策提供建議，以擴闊香港的經濟基礎，促進香港的經濟增長和發展。經委會確立四組對推動本港經濟發展極具潛力的行業羣，分別是 (i) 經委會行業羣一：航運業；(ii) 經委會行業羣二：會展及旅遊業；(iii) 經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業；以及(iv) 經委會行業羣四：專業服務業。預期在 2012 年至 2022 年的推算期內，這些行業羣的人力需求的年均增長率由 0.4% 至 2.3% 不等（見表 3.15）。

選定產業人力需求摘要

3.48 預計在 2012 年至 2022 年間，這些選定產業的人力需求均會增加，年均增長率由 0.4% 至 5.8% 不等。除經委會行業羣一：航運業和經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業外，預計期內其他選定產業的人力需求增長均較本地經濟整體人力需求的 0.9% 年均增長率為快。選定產業在 2012 年的人力需求及在 2022 年的人力需求推算載於表 3.15。

表 3.15：2012 年及 2022 年選定產業的人力需求

選定產業	2012 年 實際人力需求 人數	2022 年 人力需求推算 人數	2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
資訊科技及資訊服務業	62 000	74 600	+ 12 600	+ 1.9%
創新及科技產業	29 900 ^{##}	36 000	+ 6 100	+ 1.7%
檢測及認證業	13 300 ^{##}	15 700	+ 2 400	+ 1.5%
文化及創意產業	197 100 ^{##}	227 200	+ 30 100	+ 1.3%
環保產業	38 900 ^{##}	72 400	+ 33 400	+ 5.8%
經委會行業羣一：航運業	190 200	197 100	+ 6 900	+ 0.4%
經委會行業羣二：會展及 旅遊業	252 500	318 000	+ 65 500	+ 2.3%
經委會行業羣三：製造、 高新科技及文化創意產業	311 200 ~	338 100	+ 26 900	+ 0.8%
經委會行業羣四：專業服務業	128 600	153 200	+ 24 600	+ 1.8%

^{##} 在編製人力需求推算時，由於 2012 年實際數字還未備妥，有關數字為 2011 年的數字。

~ 有關數字是根據 2012 年製造業的人力數字及 2011 年創新及科技產業和文化及創意產業的人力數字估算得出。

按職業組別劃分的人力需求

3.49 我們亦有按職業組別分析人力需求，並採用統計處編製人力統計數字時所界定的九個職業組別分類，包括經理及行政級人員；專業人員；輔助專業人員；文書支援人員；服務工作及銷售人員；漁農業工人；工藝及有關工人；司機、機台和機器操作員及裝配員；以及非技術工人。這些職業分類的涵蓋範圍及定義載於附錄 VI。香港的經濟結構和商業環境不斷演變，會影響本地經濟需要的勞工類別和組合。下文會分析推算期內各個職業組別的人力需求推算。

經理及行政級人員

3.50 經理及行政級人員 這職業組別主要負責營運或管理工商機構單位或組織的業務。例子包括總經理、行政總裁、營運經理、公司秘書、財務經理、行政經理、人事經理、銷售經理及資訊科技經理。

3.51 整個經濟對經理及行政級人員 的人力需求，預計會由 2012 年的 402 800 人平均每年上升 1.6% 顯著增加至 2022 年的 469 800 人。推算未來的人力需求會轉向擁有較高技術及職業階層較高的從業員，這與香港轉型為知識型及高增值經濟體情況吻合。預計從事這個職業組別的人數在大部分經濟行業均有所增加。

3.52 在 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的經理及行政級人員 的人力需求載於表 3.16。

表 3.16：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的經理及行政級人員的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	300	0.1	300	0.1	^^	- 0.6%
製造業	24 300	6.0	23 300	5.0	- 1 000	- 0.4%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	1 100	0.3	1 200	0.2	^^	+ 0.2%
建造業	16 800	4.2	18 500	3.9	+ 1 600	+ 0.9%
進出口貿易、批發及 零售業	176 400	43.8	197 400	42.0	+ 21 100	+ 1.1%
住宿及膳食服務業	23 200	5.8	28 000	6.0	+ 4 800	+ 1.9%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	19 800	4.9	22 900	4.9	+ 3 200	+ 1.5%
資訊及通訊業	15 700	3.9	19 200	4.1	+ 3 500	+ 2.0%
金融服務業	64 300	16.0	84 100	17.9	+ 19 800	+ 2.7%
地產業	11 000	2.7	12 800	2.7	+ 1 700	+ 1.5%
專業及商用服務業	28 600	7.1	38 500	8.2	+ 9 800	+ 3.0%
社會及個人服務業	21 200	5.3	23 600	5.0	+ 2 400	+ 1.1%
總計	402 800	100.0	469 800	100.0	+ 67 000	+ 1.6%

^^ 變動在 ±50 人之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

專業人員

3.53 **專業人員** 職業組別是指在個別工作領域具備特殊專長及知識，以應付工作所需的勞工。舉例來說，工程師、建築師、測量師、醫生、律師、會計師及資訊科技專業人員均屬於這個職業組別。隨着本港經濟各行業的發展，推算這個職業組別的人力需求會由 2012 年的 265 000 人按年均率 1.8% 顯著增加至 2022 年的 317 400 人。預計在所有職業組別中，**專業人員** 在 2012 年至 2022 年間的年均增長率最快。**專業人員** 在 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的人力需求載於**表 3.17**。

表 3.17：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的專業人員的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	200	0.1	300	0.1	+ 100	+ 6.1%
製造業	3 800	1.4	3 600	1.1	- 200	- 0.6%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	2 000	0.7	2 000	0.6	^^	+ 0.2%
建造業	12 800	4.8	15 600	4.9	+ 2 700	+ 1.9%
進出口貿易、批發及 零售業	21 600	8.2	26 900	8.5	+ 5 300	+ 2.2%
住宿及膳食服務業	600	0.2	900	0.3	+ 300	+ 4.0%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	8 100	3.1	11 000	3.5	+ 2 800	+ 3.0%
資訊及通訊業	33 700	12.7	40 600	12.8	+ 6 800	+ 1.9%
金融服務業	24 900	9.4	33 300	10.5	+ 8 400	+ 3.0%
地產業	3 000	1.1	3 500	1.1	+ 500	+ 1.5%
專業及商用服務業	45 600	17.2	57 100	18.0	+ 11 500	+ 2.3%
社會及個人服務業	108 700	41.0	122 700	38.7	+ 14 100	+ 1.2%
總計	265 000	100.0	317 400	100.0	+ 52 300	+ 1.8%

^^ 變動在 ±50 人之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

輔助專業人員

3.54 **輔助專業人員** 這職業組別處於職業階層的中層，負責向**經理及行政級人員**以及**專業人員**提供專業支援及協助。例子包括工程技術員、護士、銀行貸款主任、行政主任、會計主任、買手、保險代表、公關主任等。

3.55 預期這類勞工的人力需求會由 2012 年的 719 900 人，平均每年上升 1.7% 至 2022 年的 850 700 人。2012 年按人力需求計算，**輔助專業人員**是所有職業類別中最大的組別，預期

在 2022 年依然如此。輔助專業人員在 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的人力需求載於表 3.18。

表 3.18：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的輔助專業人員的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	200	*	400	*	+ 100	+ 4.5%
製造業	20 700	2.9	19 800	2.3	- 800	- 0.4%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	4 600	0.6	4 800	0.6	+ 100	+ 0.2%
建造業	46 200	6.4	53 300	6.3	+ 7 100	+ 1.4%
進出口貿易、批發及 零售業	193 100	26.8	215 000	25.3	+ 21 800	+ 1.1%
住宿及膳食服務業	9 400	1.3	11 200	1.3	+ 1 800	+ 1.7%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	25 400	3.5	33 800	4.0	+ 8 400	+ 2.9%
資訊及通訊業	33 300	4.6	39 600	4.7	+ 6 300	+ 1.7%
金融服務業	90 800	12.6	117 900	13.9	+ 27 100	+ 2.7%
地產業	35 800	5.0	44 300	5.2	+ 8 500	+ 2.2%
專業及商用服務業	76 500	10.6	100 900	11.9	+ 24 400	+ 2.8%
社會及個人服務業	183 900	25.5	209 800	24.7	+ 25 800	+ 1.3%
總計	719 900	100.0	850 700	100.0	+ 130 800	+ 1.7%

* 所佔百分比少於 0.05%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

文書支援人員

3.56 文書支援人員 職業組別存在於所有經濟行業中，為工商機構單位或組織提供秘書或文書支援及協助。隨着辦公室自動化，以及職場上廣泛應用現代科技的趨勢持續，預期對文書支援人員的需求會由 2012 年的 515 300 人按年均率 0.3% 減至 2022 年的 502 000 人。2012 年，文書支援人員是第三大職

業組別。由於整體需求減少，預期文書支援人員會在 2022 年下降為第四大職業組別。文書支援人員在 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的人力需求載於表 3.19。

表 3.19：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的文書支援人員的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	^	§	^	§	§	§
製造業	10 600	2.1	10 200	2.0	- 400	- 0.4%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	1 700	0.3	1 400	0.3	- 300	- 2.1%
建造業	13 000	2.5	14 300	2.8	+ 1 300	+ 0.9%
進出口貿易、批發及 零售業	203 100	39.4	180 700	36.0	- 22 400	- 1.2%
住宿及膳食服務業	10 800	2.1	11 100	2.2	+ 300	+ 0.3%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	49 600	9.6	49 200	9.8	- 400	- 0.1%
資訊及通訊業	10 100	2.0	9 900	2.0	- 200	- 0.2%
金融服務業	49 100	9.5	53 100	10.6	+ 3 900	+ 0.8%
地產業	14 500	2.8	15 000	3.0	+ 500	+ 0.3%
專業及商用服務業	50 500	9.8	52 200	10.4	+ 1 700	+ 0.3%
社會及個人服務業	102 100	19.8	104 900	20.9	+ 2 800	+ 0.3%
總計	515 300	100.0	502 000	100.0	- 13 400	- 0.3%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

服務工作及銷售人員

3.57 這個組別的勞工主要包括零售業的售貨員、住宿及膳食服務業的服務員，以及安老院和醫護機構的護理員。2012 年，本組別的人力需求為 622 900 人，佔香港經濟整

體人力需求的 17.9%。服務工作及銷售人員在 2012 年是第二大職業組別，預期在 2022 年依然如此。隨着零售業、住宿及膳食服務業和人類保健活動在推算期內增長，預計服務工作及銷售人員的需求將按年均率 1.3% 上升至 2022 年的 705 500 人。服務工作及銷售人員在 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的人力需求載於表 3.20。

表 3.20：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的服務工作及銷售人員的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	^	§	^	§	§	§
製造業	800	0.1	800	0.1	^^	- 0.4%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	100	*	200	*	+ 100	+ 3.9%
建造業	100	*	100	*	^^	- 5.0%
進出口貿易、批發及 零售業	228 500	36.7	264 200	37.4	+ 35 700	+ 1.5%
住宿及膳食服務業	187 000	30.0	206 300	29.2	+ 19 300	+ 1.0%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	27 800	4.5	33 100	4.7	+ 5 200	+ 1.7%
資訊及通訊業	3 000	0.5	3 100	0.4	+ 100	+ 0.4%
金融服務業	400	0.1	200	*	- 200	- 6.9%
地產業	1 000	0.2	1 700	0.2	+ 700	+ 5.6%
專業及商用服務業	11 400	1.8	16 100	2.3	+ 4 700	+ 3.5%
社會及個人服務業	162 700	26.1	179 800	25.5	+ 17 100	+ 1.0%
總計	622 900	100.0	705 500	100.0	+ 82 600	+ 1.3%

^ 數字少於 50 人

^^ 變動在 ±50 人之內

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

*

所佔百分比少於 0.05%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

漁農業工人

3.58 這些勞工是指從事漁農業活動的熟練技工。過去數十年，與其他職業組別的勞工比較，漁農業工人的數目非常少。2012年，漁農業工人的需求約為4 400人，反映香港農業、漁業及採石業規模細小。預計對漁農業工人的需求會由2012年的4 400人按年均率1.2%減少至2022年的3 900人。有少數漁農業工人也受僱於其他行業工作，例如在社會及個人服務業（他們有些是由政府僱用以提供農業和漁業服務的工人，所以屬於社會及個人服務業）和專業及商用服務業（有些是從事景觀美化和綠化服務的漁農業工人）。2012年及2022年以農業、漁業及採石業和其他行業劃分的漁農業工人的人力需求載於表3.21。

表 3.21：2012年及2022年按經濟行業劃分的漁農業工人的人力需求

經濟行業	2012年 實際人力需求		2022年 人力需求推算		2012年至 2022年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 - 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	4 100	92.9	3 600	91.6	- 500	- 1.3%
其他	300	7.1	300	8.4	^^	+ 0.4%
總計	4 400	100.0	3 900	100.0	- 500	- 1.2%

^^ 變動在 ±50 人之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

工藝及有關工人

3.59 這個職業組別涵蓋不同行業受僱於不同工種範疇的熟練工人，例如泥水匠、木工、油漆匠、金屬鑄模工、鐵匠、麵包師傅、機器維修員和製錶工人。這組勞工當中一大部分受僱於建造業。隨着推算期內有幾個大型基建項目推出，對建造業的工藝及有關工人的需求將會大增，預計在2022年該行業

需要 173 300 名工藝及有關工人。另一方面，其他行業對工藝及有關工人的需求會隨着職場應用現代科技和香港經濟結構演變而減少。預計工藝及有關工人的整體人力需求會由 2012 年的 246 800 人按年均率 0.4% 增至 2022 年的 257 300 人。工藝及有關工人在 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的人力需求載於表 3.22。

表 3.22：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的工藝及有關工人的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	所佔 人數	百分比	所佔 人數	百分比		
農業、漁業及採石業	^	§	^	§	§	§
製造業	29 400	11.9	27 800	10.8	- 1 600	- 0.6%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	2 800	1.2	2 300	0.9	- 500	- 2.1%
建造業	150 200	60.8	173 300	67.4	+ 23 200	+ 1.4%
進出口貿易、批發及 零售業	15 400	6.2	11 800	4.6	- 3 600	- 2.6%
住宿及膳食服務業	3 000	1.2	3 000	1.2	^^	- 0.1%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	8 100	3.3	6 900	2.7	- 1 200	- 1.5%
資訊及通訊業	5 200	2.1	4 900	1.9	- 400	- 0.7%
金融服務業	-	-	-	-	-	-
地產業	4 800	1.9	3 400	1.3	- 1 400	- 3.4%
專業及商用服務業	4 200	1.7	4 200	1.6	^^	+ 0.1%
社會及個人服務業	23 700	9.6	19 700	7.7	- 3 900	- 1.8%
總計	246 800	100.0	257 300	100.0	+ 10 500	+ 0.4%

^ 數字少於 50 人

^^ 變動在 ±50 人之內

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

司機、機台和機器操作員及裝配員

3.60 司機、機台和機器操作員及裝配員 這職業組別主要涵蓋各行業的汽車司機和操作機器的勞工。這個組別包括兩類勞工，分別是司機以及機台和機器操作員及裝配員。隨着職場日漸增加應用自動化和現代科技，以及香港經濟結構演變，預計機台和機器操作員及裝配員的需求在製造業和進出口貿易、批發及零售業等行業將下降，而在建造業的需求則會在 2012 年至 2022 年上升。司機主要集中在運輸、倉庫、郵政及速遞服務業的雜項運輸服務。在推算期內，司機的需求會隨着運輸業和貨運業擴展而增加。由於預計機台和機器操作員及裝配員減少的數目會較司機增加的數目大，推算司機、機台和機器操作員及裝配員的整體總需求會由 2012 年的 188 000 人按年均率 0.1% 輕微減少至 2022 年的 185 200 人。司機、機台和機器操作員及裝配員在 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的需求載於表 3.23。

表 3.23：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的司機、機台和機器操作員及裝配員的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	300	0.2	200	0.1	- 100	- 2.3%
製造業	8 500	4.5	7 600	4.1	- 900	- 1.1%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	800	0.4	800	0.5	^^	+ 0.2%
建造業	9 100	4.8	10 000	5.4	+ 900	+ 0.9%
進出口貿易、批發及 零售業	15 500	8.3	13 300	7.2	- 2 300	- 1.6%
住宿及膳食服務業	1 000	0.5	900	0.5	^^	- 0.1%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	138 100	73.5	138 600	74.8	+ 500	**
資訊及通訊業	900	0.5	800	0.4	- 100	- 1.7%
金融服務業	1 100	0.6	500	0.3	- 600	- 7.4%
地產業	800	0.4	800	0.4	^^	- 0.4%
專業及商用服務業	4 900	2.6	5 100	2.7	+ 200	+ 0.4%
社會及個人服務業	7 000	3.7	6 600	3.6	- 400	- 0.5%
總計	188 000	100.0	185 200	100.0	- 2 800	- 0.1%

^^ 變動在 ±50 人之內

** 年均變動率在 ±0.05% 之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

非技術工人

3.61 *非技術工人* 這職業組別涵蓋各個行業主要負責執行簡單手作職務的非技術工人，如清潔工、垃圾收集工、信差、倉庫助理、碼頭裝卸工、保安員、看更、升降機操作員及雜工（如受僱於建造業的工人）。過去由於很多行業僱用有能力同時處理多項工作的員工或將職場自動化和現代化，減少對非技術工人的需求，預期這個趨勢未來仍會持續。不過，地產業（例

如房屋量增加以致需要更多保安員和看更)、專業及商用服務業(包括提供清潔服務的公司)和建造業(預期將興旺發展)對非技術工人的需求將會增加。2012年,非技術工人約有510 000人。預計對非技術工人的需求將按年均率0.1%輕微下降至2022年的502 500人。這個組別的勞工在2012年及2022年按經濟行業劃分的人力需求結果載於表3.24。

表 3.24：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的非技術工人的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	300	0.1	200	*	- 100	- 2.3%
製造業	16 100	3.2	14 500	2.9	- 1 700	- 1.1%
電力、燃氣、自來水及 廢棄物管理業	1 800	0.4	1 800	0.4	^^	+ 0.1%
建造業	52 300	10.3	60 400	12.0	+ 8 100	+ 1.4%
進出口貿易、批發及 零售業	61 900	12.1	51 300	10.2	- 10 600	- 1.9%
住宿及膳食服務業	45 600	8.9	46 200	9.2	+ 500	+ 0.1%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	47 400	9.3	43 800	8.7	- 3 600	- 0.8%
資訊及通訊業	2 200	0.4	1 900	0.4	- 300	- 1.7%
金融服務業	2 400	0.5	1 400	0.3	- 1 000	- 5.2%
地產業	59 200	11.6	62 400	12.4	+ 3 100	+ 0.5%
專業及商用服務業	142 400	27.9	148 300	29.5	+ 5 900	+ 0.4%
社會及個人服務業	78 300	15.3	70 400	14.0	- 7 800	- 1.0%
總計	510 000	100.0	502 500	100.0	- 7 500	- 0.1%

* 所佔百分比少於 0.05%

^^ 變動在 ±50 人之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

整體人力需求的職業模式

3.62 預期本港人力需求的職業模式(即不同職業組別的分布百分比)，會配合香港經濟發展和結構變化而改變。2012 年及 2022 年按職業組別劃分的整體經濟行業的人力需求載於表 3.25。

表 3.25：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	402 800	11.6	469 800	12.4	+ 67 000	+ 1.6%
專業人員	265 000	7.6	317 400	8.4	+ 52 300	+ 1.8%
輔助專業人員	719 900	20.7	850 700	22.4	+ 130 800	+ 1.7%
文書支援人員	515 300	14.8	502 000	13.2	- 13 400	- 0.3%
服務工作及銷售人員	622 900	17.9	705 500	18.6	+ 82 600	+ 1.3%
漁農業工人	4 400	0.1	3 900	0.1	- 500	- 1.2%
工藝及有關工人	246 800	7.1	257 300	6.8	+ 10 500	+ 0.4%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	188 000	5.4	185 200	4.9	- 2 800	- 0.1%
非技術工人	510 000	14.7	502 500	13.2	- 7 500	- 0.1%
總計	3 475 100	100.0	3 794 200	100.0	+ 319 100	+ 0.9%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

3.63 隨着香港轉型為知識型和高增值經濟體，預期各個行業對擁有較高技術和學歷的勞工（包括經理及行政級人員、專業人員和輔助專業人員）的需求將會增加，尤其是在資訊及通訊業和金融服務業。鑑於這兩個行業的業務性質，它們對經理及行政級人員、專業人員和輔助專業人員的需求按比例相對較大。推算在 2022 年，這兩個行業的人力需求中，有 80% 以上屬於上述三個職業組別的勞工。

3.64 文書支援人員的整體需求預計在期內下降，原因是職場廣泛應用自動化和現代科技，以及工商機構單位或組織僱用有能力同時處理多項工作的員工。大部分文書支援人員的人力需求主要來自四個行業，包括進出口貿易、批發及零售業；金融服務業；專業及商用服務業；以及社會及個人服務業。預計在 2022 年，這四個行業對文書支援人員的人力需求，佔整體經濟對該類勞工需求的 77% 以上。

3.65 隨着香港以服務業為主的經濟持續發展，預期對服務工作及銷售人員的需求將增加。服務工作及銷售人員主要集中在進出口貿易、批發及零售業；住宿及膳食服務業；以及社會及個人服務業。預計在 2022 年，上述三個行業對服務工作及銷售人員的需求，佔整體經濟對這職業組別人力需求的 92% 以上。

3.66 在所有行業中，建造業對工藝及有關工人的需求以人數而言是最大的。由於未來數年有多個大型基建項目推出，預期在推算期內對工藝及有關工人的整體需求將會增加。預計在 2022 年，單是建造業對工藝及有關工人的需求，已佔整體經濟對這些人員的需求約 67%。

3.67 在推算期內預計隨着運輸業擴展，對司機的需求將會增加。另一方面，因應本港經濟結構轉變，加上職場普遍採用自動化和現代化技術，很多行業（如製造業）對機台和機器操作員及裝配員的需求減少。隨着本港經濟結構轉變，預期對司機、機台和機器操作員及裝配員的整體需求將會輕微減少。

3.68 非技術工人 遍布各行各業。按比例而論，地產業和專業及商用服務業 僱用的非技術工人 尤其多，當中很多是受僱於地產業 任職看更或保安員，以及受僱於專業及商用服務業 的清潔公司任職清潔工人或垃圾收集工人。預計在 2022 年，非技術工人 佔地產業 的人力需求達 43%，佔專業及商用服務業 的人力需求約 35%。預期隨着香港轉型為知識型和高增值經濟體，對非技術工人 的整體需求將會輕微減少。

3.69 2012 年及 2022 年按經濟行業及職業組別劃分的人力需求，分別載於表 3.26 及表 3.27。在各行業下（包括支柱產業和選定產業）按職業組別劃分的人力需求的詳細統計數字，載於附錄 VII 的表 A7.5 至表 A7.45。

表 3.26：2012 年按經濟行業及職業組別劃分的人力需求

經濟行業		經理及 行政級 人員	專業 人員	輔助專 業人員	文書支 援人員	服務工 作及銷 售人員	漁農業 工人	工藝及 有關 工人	司機、 機台和 機器操 作員及 裝配員	非技術 工人	總計
農業、漁業及 採石業	人數	300	200	200	^	^	4 100	^	300	300	5 400
	所佔百分比	5.6	3.1	4.4	§	§	75.0	§	5.5	5.1	100.0
製造業	人數	24 300	3 800	20 700	10 600	800	-	29 400	8 500	16 100	114 200
	所佔百分比	21.3	3.3	18.1	9.3	0.7	-	25.7	7.4	14.1	100.0
電力、燃氣、 自來水及 廢棄物管 理業	人數	1 100	2 000	4 600	1 700	100	-	2 800	800	1 800	15 100
	所佔百分比	7.5	13.1	30.7	11.5	1.0	-	18.8	5.5	11.9	100.0
建造業	人數	16 800	12 800	46 200	13 000	100	-	150 200	9 100	52 300	300 600
	所佔百分比	5.6	4.3	15.4	4.3	*	-	50.0	3.0	17.4	100.0
進出口貿易、 批發及零 售業	人數	176 400	21 600	193 100	203 100	228 500	-	15 400	15 500	61 900	915 600
	所佔百分比	19.3	2.4	21.1	22.2	25.0	-	1.7	1.7	6.8	100.0
住宿及膳食 服務業	人數	23 200	600	9 400	10 800	187 000	-	3 000	1 000	45 600	280 500
	所佔百分比	8.3	0.2	3.4	3.8	66.7	-	1.1	0.3	16.3	100.0
運輸、倉庫、 郵政及速 遞服務業	人數	19 800	8 100	25 400	49 600	27 800	-	8 100	138 100	47 400	324 300
	所佔百分比	6.1	2.5	7.8	15.3	8.6	-	2.5	42.6	14.6	100.0
資訊及通訊 業	人數	15 700	33 700	33 300	10 100	3 000	-	5 200	900	2 200	104 200
	所佔百分比	15.1	32.4	31.9	9.7	2.9	-	5.0	0.9	2.1	100.0
金融服務業	人數	64 300	24 900	90 800	49 100	400	-	-	1 100	2 400	233 000
	所佔百分比	27.6	10.7	39.0	21.1	0.2	-	-	0.5	1.0	100.0
地產業	人數	11 000	3 000	35 800	14 500	1 000	-	4 800	800	59 200	130 200
	所佔百分比	8.5	2.3	27.5	11.1	0.8	-	3.7	0.6	45.5	100.0
專業及商用 服務業	人數	28 600	45 600	76 500	50 500	11 400	^	4 200	4 900	142 400	364 100
	所佔百分比	7.9	12.5	21.0	13.9	3.1	§	1.1	1.3	39.1	100.0
社會及個人 服務業	人數	21 200	108 700	183 900	102 100	162 700	300	23 700	7 000	78 300	687 700
	所佔百分比	3.1	15.8	26.7	14.8	23.7	*	3.4	1.0	11.4	100.0
總計	人數	402 800	265 000	719 900	515 300	622 900	4 400	246 800	188 000	510 000	3 475 100
	所佔百分比	11.6	7.6	20.7	14.8	17.9	0.1	7.1	5.4	14.7	100.0

^ 數字少於 50 人

* 所佔百分比少於 0.05%

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 3.27：2022 年按經濟行業及職業組別劃分的人力需求推算

經濟行業		經理及 行政級 人員	專業 人員	輔助專 業人員	文書支 援人員	服務工 作及銷 售人員	漁農業 工人	工藝及 有關 工人	司機、 機台和 機器操 作員及 裝配員	非技術 工人	總計
農業、漁業及 採石業	人數	300	300	400	^	^	3 600	^	200	200	5 100
	所佔百分比	5.7	6.0	7.4	§	§	70.3	§	4.7	4.4	100.0
製造業	人數	23 300	3 600	19 800	10 200	800	-	27 800	7 600	14 500	107 600
	所佔百分比	21.7	3.4	18.4	9.5	0.7	-	25.8	7.1	13.4	100.0
電力、燃氣、 自來水及 廢棄物管 理業	人數	1 200	2 000	4 800	1 400	200	-	2 300	800	1 800	14 500
	所佔百分比	8.0	13.9	32.7	9.7	1.5	-	15.8	5.8	12.5	100.0
建造業	人數	18 500	15 600	53 300	14 300	100	-	173 300	10 000	60 400	345 400
	所佔百分比	5.3	4.5	15.4	4.1	*	-	50.2	2.9	17.5	100.0
進出口貿易、 批發及零 售業	人數	197 400	26 900	215 000	180 700	264 200	-	11 800	13 300	51 300	960 600
	所佔百分比	20.6	2.8	22.4	18.8	27.5	-	1.2	1.4	5.3	100.0
住宿及膳食 服務業	人數	28 000	900	11 200	11 100	206 300	-	3 000	900	46 200	307 500
	所佔百分比	9.1	0.3	3.6	3.6	67.1	-	1.0	0.3	15.0	100.0
運輸、倉庫、 郵政及速 遞服務業	人數	22 900	11 000	33 800	49 200	33 100	-	6 900	138 600	43 800	339 200
	所佔百分比	6.8	3.2	10.0	14.5	9.7	-	2.0	40.8	12.9	100.0
資訊及通訊 業	人數	19 200	40 600	39 600	9 900	3 100	-	4 900	800	1 900	119 900
	所佔百分比	16.1	33.8	33.0	8.3	2.6	-	4.0	0.6	1.6	100.0
金融服務業	人數	84 100	33 300	117 900	53 100	200	-	-	500	1 400	290 500
	所佔百分比	29.0	11.5	40.6	18.3	0.1	-	-	0.2	0.5	100.0
地產業	人數	12 800	3 500	44 300	15 000	1 700	-	3 400	800	62 400	143 800
	所佔百分比	8.9	2.4	30.8	10.4	1.2	-	2.4	0.6	43.4	100.0
專業及商用 服務業	人數	38 500	57 100	100 900	52 200	16 100	^	4 200	5 100	148 300	422 300
	所佔百分比	9.1	13.5	23.9	12.4	3.8	§	1.0	1.2	35.1	100.0
社會及個人 服務業	人數	23 600	122 700	209 800	104 900	179 800	300	19 700	6 600	70 400	737 700
	所佔百分比	3.2	16.6	28.4	14.2	24.4	*	2.7	0.9	9.5	100.0
總計	人數	469 800	317 400	850 700	502 000	705 500	3 900	257 300	185 200	502 500	3 794 200
	所佔百分比	12.4	8.4	22.4	13.2	18.6	0.1	6.8	4.9	13.2	100.0

^ 數字少於 50 人

* 所佔百分比少於 0.05%

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

3.70 受惠於職場廣泛應用資訊科技，預期資訊科技從業員在推算期內的整體人力需求將呈上升趨勢，由 2012 年的 80 500 人按年均率 2.0% 增至 2022 年的 98 000 人。2012 年及 2022 年按與資訊科技相關的職業組別劃分的各行業對資訊科技從業員的人力需求載於表 3.28。

表 3.28：2012 年及 2022 年按與資訊科技相關的職業組別劃分的資訊科技從業員的人力需求

與資訊科技 相關的職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
資訊科技經理	6 300	7.8	7 600	7.8	+ 1 300	+ 2.0%
資訊科技專業人員	41 200	51.2	51 700	52.8	+ 10 500	+ 2.3%
資訊科技輔助專業人員	27 400	34.1	31 800	32.4	+ 4 300	+ 1.5%
資訊科技銷售人員	5 600	6.9	6 900	7.1	+ 1 400	+ 2.2%
資訊科技從業員	80 500	100.0	98 000	100.0	+ 17 500	+ 2.0%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

按教育程度劃分的人力需求

3.71 人力需求除以經濟行業及職業組別劃分外，也按教育程度劃分。「2022 年人力資源推算」採納的各個教育程度的涵蓋範圍載於附錄 IV。

3.72 隨着香港經濟發展，不同教育程度的人力需求將與時演變。香港正邁向為知識型高增值經濟體，預期在 2012 年至 2022 年推算期內，對較高學歷的人力需求普遍增加，對教育程度較低的人力需求減少。下文各段會闡述按教育程度劃分的人力需求。

初中及以下

3.73 這個教育水平涵蓋中五以下的學歷，預計此級教育程度的人力需求會由 2012 年的 955 700 人按年均率 2.1% 顯著減少至 2022 年的 772 800 人。此級教育水平人力需求縮減的主要原因如下：第一、預計在推算期內較低教育程度相關的職業組別（例如工藝及有關工人；司機、機台和機器操作員及裝配員；以及非技術工人）的人力需求將會減少或只會輕微增加；第二、過去多年，僱主對不同職業組別勞工學歷的期望提高。預計這個趨勢將會持續。受上述兩個因素同時影響，對初中及以下教育程度的人力需求呈下降趨勢。

高中

3.74 對高中程度（即中五、中六及中七）的人力需求大部分來自文書支援人員和服務工作及銷售人員等職業組別。預計在推算期內對文書支援人員的需求減少，但對服務工作及銷售人員的需求顯著增加。推算對高中程度的人力需求，會由 2012 年的 1 314 100 人按年均率 0.4% 增至 2022 年的 1 366 200 人。

文憑

3.75 此級教育程度包括一系列不同科目的專上教育文憑／證書水平。具文憑學歷的勞工從事多個不同行業及職業範疇，當中很多受僱為輔助專業人員和文書支援人員。預計在推算期內對輔助專業人員的需求會大幅增加。推算對擁有文憑程度的人力需求，會由 2012 年的 138 900 人以平均每年 3.1% 顯著增長至 2022 年的 188 200 人。

副學位

3.76 大量副學位程度的勞工從事輔助專業人員這個職業組別的工作。預期對輔助專業人員的需求將會增加，加上各行各業的僱主均期望在不同職業範疇的僱員有較高的學歷，推算對副學位程度的人力需求會由 2012 年的 178 900 人按年均率 2.9% 大幅增加至 2022 年的 238 400 人。

學士學位

3.77 香港正轉型為知識型高增值經濟體，預期對較高學歷勞工的需求將會上升。在 2012 年至 2022 年的推算期內，預計對經理及行政級人員、專業人員及輔助專業人員的需求會增加。在這些職業組別，很多員工皆擁有大學學位。推算對學士學位程度的人力需求，會由 2012 年的 696 600 人按年均率 3.3% 大幅增加至 2022 年的 965 000 人。

研究院

3.78 預計在期內對研究院學歷的人力需求會增加。這與預期經理及行政級人員、專業人員和輔助專業人員的需求上升吻合，尤其在資訊及通訊業、金融服務業和社會及個人服務業（包括教育和人類保健活動），這些行業很多管理人員和專業人員均具備研究院學歷。由於預期這些行業在推算期內會擴張，推算對擁有研究院學歷的人力需求會由 2012 年的 190 900 人按年均率 3.3% 大幅增加至 2022 年的 263 600 人。

3.79 2012 年及 2022 年整體經濟按教育程度劃分的人力需求載於表 3.29。

表 3.29：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	955 700	27.5	772 800	20.4	- 182 900	- 2.1%
高中	1 314 100	37.8	1 366 200	36.0	+ 52 100	+ 0.4%
文憑	138 900	4.0	188 200	5.0	+ 49 300	+ 3.1%
副學位	178 900	5.1	238 400	6.3	+ 59 500	+ 2.9%
學士學位	696 600	20.0	965 000	25.4	+ 268 400	+ 3.3%
研究院	190 900	5.5	263 600	6.9	+ 72 700	+ 3.3%
所有程度	3 475 100	100.0	3 794 200	100.0	+ 319 100	+ 0.9%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

按教育程度劃分的個別行業的人力需求概況

3.80 不同行業的勞工擁有的學歷組合各有不同，在很大程度上反映業務性質的不同。某些行業較多勞工具備較高學歷，另一些行業則僱用較多學歷較低的勞工。

3.81 勞動人口學歷較高的行業包括金融服務業和資訊及通訊業。預計在 2022 年，金融服務業對學士學位或研究院程度的人力需求為 70% 以上，而資訊及通訊業相應的人力需求為 60% 以上。

3.82 另一方面，勞工學歷相對較低的行業包括住宿及膳食服務業（預計在 2022 年該行業對高中或以下程度的人力需求約為 86%），建造業（75%），運輸、倉庫、郵政及速遞服務業（74%），製造業（68%）和地產業（64%）。

3.83 2012 年及 2022 年按經濟行業及教育程度劃分的人力需求分別載於表 3.30 和表 3.31。六級教育程度各級按經濟行業劃分的人力需求統計數字，詳載於附錄 VII 的表 A7.46 至表 A7.51。

表 3.30：2012 年按經濟行業及教育程度劃分的人力需求

經濟行業		初中及 以下	高中	文憑	副學位	學士學位	研究院	所有程度
農業、漁業及採石業	人數	3 700	1 100	^	^	300	300	5 400
	所佔百分比	67.5	20.3	§	§	5.4	5.8	100.0
製造業	人數	42 700	43 100	5 100	6 400	14 200	2 800	114 200
	所佔百分比	37.4	37.7	4.4	5.6	12.4	2.5	100.0
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	人數	4 100	4 500	1 200	1 200	3 000	1 100	15 100
	所佔百分比	27.4	29.8	7.7	8.1	19.8	7.2	100.0
建造業	人數	148 200	92 000	16 400	11 500	27 700	4 600	300 600
	所佔百分比	49.3	30.6	5.5	3.8	9.2	1.5	100.0
進出口貿易、批發及 零售業	人數	185 700	437 900	38 800	50 200	172 800	30 300	915 600
	所佔百分比	20.3	47.8	4.2	5.5	18.9	3.3	100.0
住宿及膳食服務業	人數	144 100	110 100	6 000	5 600	12 500	2 200	280 500
	所佔百分比	51.4	39.3	2.1	2.0	4.5	0.8	100.0
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	人數	126 900	136 700	10 300	11 000	33 600	5 800	324 300
	所佔百分比	39.1	42.1	3.2	3.4	10.4	1.8	100.0
資訊及通訊業	人數	4 500	28 600	6 100	8 400	44 900	11 800	104 200
	所佔百分比	4.3	27.4	5.8	8.1	43.1	11.3	100.0
金融服務業	人數	5 600	72 000	8 000	12 700	101 500	33 100	233 000
	所佔百分比	2.4	30.9	3.4	5.5	43.6	14.2	100.0
地產業	人數	42 400	51 500	4 100	7 500	20 200	4 500	130 200
	所佔百分比	32.6	39.6	3.1	5.7	15.5	3.4	100.0
專業及商用服務業	人數	122 400	102 900	14 200	21 000	81 900	21 800	364 100
	所佔百分比	33.6	28.3	3.9	5.8	22.5	6.0	100.0
社會及個人服務業	人數	125 400	233 700	28 700	43 300	184 000	72 600	687 700
	所佔百分比	18.2	34.0	4.2	6.3	26.8	10.6	100.0
總計	人數	955 700	1 314 100	138 900	178 900	696 600	190 900	3 475 100
	所佔百分比	27.5	37.8	4.0	5.1	20.0	5.5	100.0

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 3.31：2022 年按經濟行業及教育程度劃分的人力需求推算

經濟行業		初中及 以下	高中	文憑	副學位	學士學位	研究院	所有程度
農業、漁業及採石業	人數	2 700	1 400	^	200	300	500	5 100
	所佔百分比	53.4	27.7	§	3.6	5.5	9.7	100.0
製造業	人數	30 600	42 400	5 900	8 100	17 100	3 500	107 600
	所佔百分比	28.5	39.4	5.5	7.5	15.9	3.3	100.0
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	人數	3 400	3 800	1 100	1 400	3 700	1 200	14 500
	所佔百分比	23.5	26.4	7.3	9.3	25.2	8.2	100.0
建造業	人數	144 400	115 100	22 400	13 700	42 200	7 600	345 400
	所佔百分比	41.8	33.3	6.5	4.0	12.2	2.2	100.0
進出口貿易、批發及 零售業	人數	123 000	444 000	50 000	68 200	233 100	42 400	960 600
	所佔百分比	12.8	46.2	5.2	7.1	24.3	4.4	100.0
住宿及膳食服務業	人數	121 000	142 500	10 400	9 200	20 400	3 900	307 500
	所佔百分比	39.4	46.3	3.4	3.0	6.6	1.3	100.0
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	人數	100 500	149 500	13 300	16 500	50 400	9 000	339 200
	所佔百分比	29.6	44.1	3.9	4.9	14.9	2.7	100.0
資訊及通訊業	人數	2 800	24 700	7 900	10 600	57 800	16 100	119 900
	所佔百分比	2.4	20.6	6.6	8.8	48.2	13.4	100.0
金融服務業	人數	3 100	52 100	11 000	17 800	156 300	50 100	290 500
	所佔百分比	1.1	17.9	3.8	6.1	53.8	17.3	100.0
地產業	人數	37 600	54 500	4 700	9 500	30 800	6 700	143 800
	所佔百分比	26.1	37.9	3.3	6.6	21.4	4.7	100.0
專業及商用服務業	人數	120 200	108 900	19 200	28 900	113 700	31 400	422 300
	所佔百分比	28.5	25.8	4.6	6.9	26.9	7.4	100.0
社會及個人服務業	人數	83 400	227 300	42 300	54 300	239 300	91 200	737 700
	所佔百分比	11.3	30.8	5.7	7.4	32.4	12.4	100.0
總計	人數	772 800	1 366 200	188 200	238 400	965 000	263 600	3 794 200
	所佔百分比	20.4	36.0	5.0	6.3	25.4	6.9	100.0

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

3.84 按教育程度劃分的各行業（包括支柱產業和選定產業）更詳細的人力需求推算數字，載於附錄 VII 的表 A7.52 至表 A7.93。

此頁刻意留空

第四章

人力資源供求差額

此頁刻意留空

人力資源供求差額

4.1 就「2022年人力資源推算」而言，人力資源供求差額指人力供應推算與人力需求推算兩者之間的數量差值。這個數值可用來評估在推算期內本地經濟的未來人力資源供求是否平衡、出現過剩或是短缺。如果人力供應的推算數值大於人力需求的推算數值，會出現正數差額或人力過剩。相反，如果人力供應的推算數值少於人力需求的推算數值，則出現負數差額或人力短缺。如果人力供應推算與人力需求推算的數值相若，則表示人力供求處於平衡。

4.2 比較整體人力供應推算與整體人力需求推算，可得出整體人力資源供求差額，從而評估整體經濟的人力資源供求情況。此外，比較按教育程度劃分的人力供應推算與人力需求推算的結果，便可分析不同學歷的人力資源會否出現潛在的失衡情況。人力供應推算和人力需求推算的組成部分是各自獨立編製的，即假設人力需求不受人力供應限制。各位在詮釋人力資源供求差額時，請注意人力需求這個不受限制的概念。

整體人力資源供求差額推算

4.3 我們推算 2022 年整體人力資源供不應求，整體人力短缺達 117 900 人。整體人力預期短缺，是由於在 2012 年至 2022 年的推算期內人力供應增長比人力需求增長為慢。在此期間，本港經濟的整體人力需求預計會以平均每年 0.9% 的幅度增長，而整體人力供應的年均增長率則為 0.4%（詳見第二章及第三章）。本地人口老化和低生育率是導致人力供應增長緩慢的原因。

不同教育程度的人力情況

4.4 根據前文按教育程度劃分的人力供應推算和人力需求推算的分析，2022 年按不同教育程度劃分的人力資源供求差額推算闡述如下－

- (a) *初中及以下*－推算在 2022 年*初中及以下*教育程度的人力會短缺 55 700 人。由於此級學歷的勞工很多都是戰後嬰兒潮出生的人口，預計他們當中不少人會在 2012 年至 2022 年期間退休，因此預期此級學歷的人力供應會縮減。粗略估計約有 250 000 名*初中及以下*教育程度的勞工會在推算期內退休；
- (b) *高中*－預期此級教育程度的人力在 2022 年會短缺 94 100 人。隨着有優質及多元的升學途徑可供青年人接受專上教育，以及預計此級學歷的勞工很多都會在推算期內退休，因此預計未來數年*高中*教育程度的人力供應會減少。粗略估計約有 100 000 名*高中*教育程度的勞工會在 2012 年至 2022 年期間退休。由於此級學歷的人力供應會逐漸減少，以致此組別人力出現短缺；
- (c) *文憑*－隨着香港專上教育發展多元化，預期擁有文憑學歷的人力會在 2012 年至 2022 年顯著增加。由於在推算期內此級教育程度的人力供應較人力需求的增長為快，推算在 2022 年會過剩 16 300 人；
- (d) *副學位*－隨着過去十年副學位教育不斷擴張，推算在 2012 年至 2022 年*副學位*學歷的人力供應會大幅增長。由於在期內此級教育程度的人力供過於求，預計在 2022 年會過剩 13 000 人；

(e) *學士學位* – 隨着香港持續轉型為知識型及高增值經濟體，預計對具備*學士學位*程度的勞工需求會明顯增加。此勞工組別的人力預計在2022年會短缺50 800人。由於*研究院*學歷人士擔任為*學士學位*持有人而設的職位情況普遍，所以應合併計算*學士學位*與*研究院*這兩級程度的人力資源供求差額，以便分析更加全面（見第4.5及4.6段）；以及

(f) *研究院* – 隨着社會提倡終身學習文化，過去多年愈來愈多人修讀更高學歷。因應推算期內本港經濟發展，預期*研究院*學歷的人力需求會趨升。不過，預期*研究院*學歷的人力供應增長比人力需求更快，以致2022年此級教育程度的人力會過剩53 400人。如上文(e)項所述，*研究院*與*學士學位*這兩級程度的人力資源供求差額應該合併計算，以便分析更加全面（見第4.5及4.6段）。

按概括教育程度劃分的人力資源供求差額推算

4.5 從僱主角度來說，勞工市場上不同教育程度的勞工之間存在若干程度的替代性。舉例來說，*研究院*學歷人士擔任為*學士學位*持有人而設的職位情況普遍。因此就分析而言，*學士學位*和*研究院*這兩級程度的人力資源供求差額可以合併計算。由於未來數年文憑和*副學位*學歷的勞工會有大量供應，加上香港轉型為知識型及高增值經濟體，僱主可藉此機會透過增聘此級學歷的勞工（他們的學科專門知識更為豐富）擔任*副學位*以下學歷要求的工作，從而提升企業的競爭力和生產力。因此，按概括教育程度劃分（即(i)初中及以下程度；(ii)包括高中、文憑及*副學位*的教育程度組合；以及(iii)*學士學位*和*研究院*的合計組別）的人力資源供求差額推算，可提供有用的資料。

4.6 按概括教育程度分析，推算在 2022 年初中及以下程度的人力會短缺 55 700 人，而包括高中、文憑及副學位教育程度組合的人力亦會短缺 64 800 人。至於學士學位或以上程度的人力供求大致平衡，只輕微過剩約 2 600 人。

4.7 2022 年按詳細及概括教育程度劃分的人力資源供求差額推算載於表 4.1。

表 4.1： 2022 年按教育程度劃分的人力資源供求差額推算

教育程度	(a) 2022 年 人力供應推算	(b) 2022 年 人力需求推算	(c) = (a) – (b) 2022 年 人力資源供求差額推算 〔過剩 (+) / 短缺 (-)〕
初中及以下	717 000	772 800	- 55 700
高中	1 272 100	1 366 200	- 94 100
文憑	204 600	188 200	+ 16 300
副學位	251 300	238 400	+ 13 000
學士學位	914 300	965 000	- 50 800
研究院	317 000	263 600	+ 53 400
所有程度	3 676 300	3 794 200	- 117 900

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

情景研究

4.8 多年來，本港經濟經歷多次周期起伏，人力供求亦受相應影響。第二章、第三章及本章第 4.3 至 4.7 段所述的人力供應推算、人力需求推算和人力資源供求差額推算的結果，是對應推算期內假設本地生產總值實質增長趨勢為 4% 的情景（在編製「2022 年人力資源推算」時的官方中期經濟預測數字）。

4.9 我們亦從宏觀層面進行概括性情景研究，假設在推算期內本地生產總值實質增長趨勢有 ± 1 個百分點的波幅¹³，從而考慮經濟周期和經濟波動對「2022 年人力資源推算」整體人力供應、整體人力需求和整體人力資源供求差額推算結果的影響。由於人力需求與經濟變化的正向關係較人力供應與經濟變化的正向關係為強，因此在經濟增長較慢的假設情景下，預期 2022 年的人力短缺幅度會較小，反之亦然。我們推算人力資源供求差額會處於 -59 700 人（假設本地生產總值平均每年實質增長為 3%）至 -177 700 人（假設本地生產總值平均每年實質增長為 5%）的範圍。按本地生產總值實質增長趨勢不同假設下推算的人力資源供求差額結果載於表 4.2。

¹³ 由於「2022 年人力資源推算」涵蓋 10 年推算期，我們已參考了過往本地生產總值的 10 年期實質增長趨勢。這實質增長趨勢在 1998 年至 2012 年期間大致於 2 個百分點的範圍內徘徊。因此，在進行「2022 年人力資源推算」的情景研究時，我們就着推算期內本地生產總值實質增長趨勢採用了 ± 1 個百分點的上落幅度。

表 4.2： 在不同本地生產總值實質增長趨勢下的 2022 年人力資源供求差額推算

本地生產總值 實質增長趨勢	(a) 2022 年 人力供應推算	(b) 2022 年 人力需求推算	(c) = (a) – (b) 2022 年 人力資源 供求差額推算 〔過剩 (+) / 短缺 (-)〕
5%	3 703 600	3 881 300	- 177 700
4% *	3 676 300	3 794 200	- 117 900
3%	3 649 200	3 708 900	- 59 700

* 對應「2022 年人力資源推算」主要結果

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

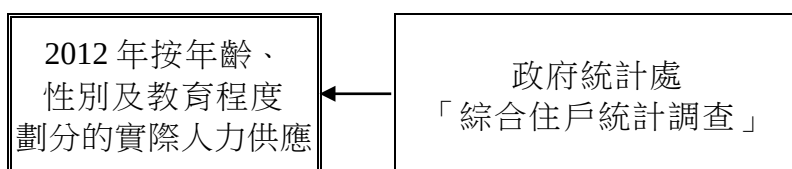
附錄 I

編製至 2022 年人力供應推算 的統計流程圖

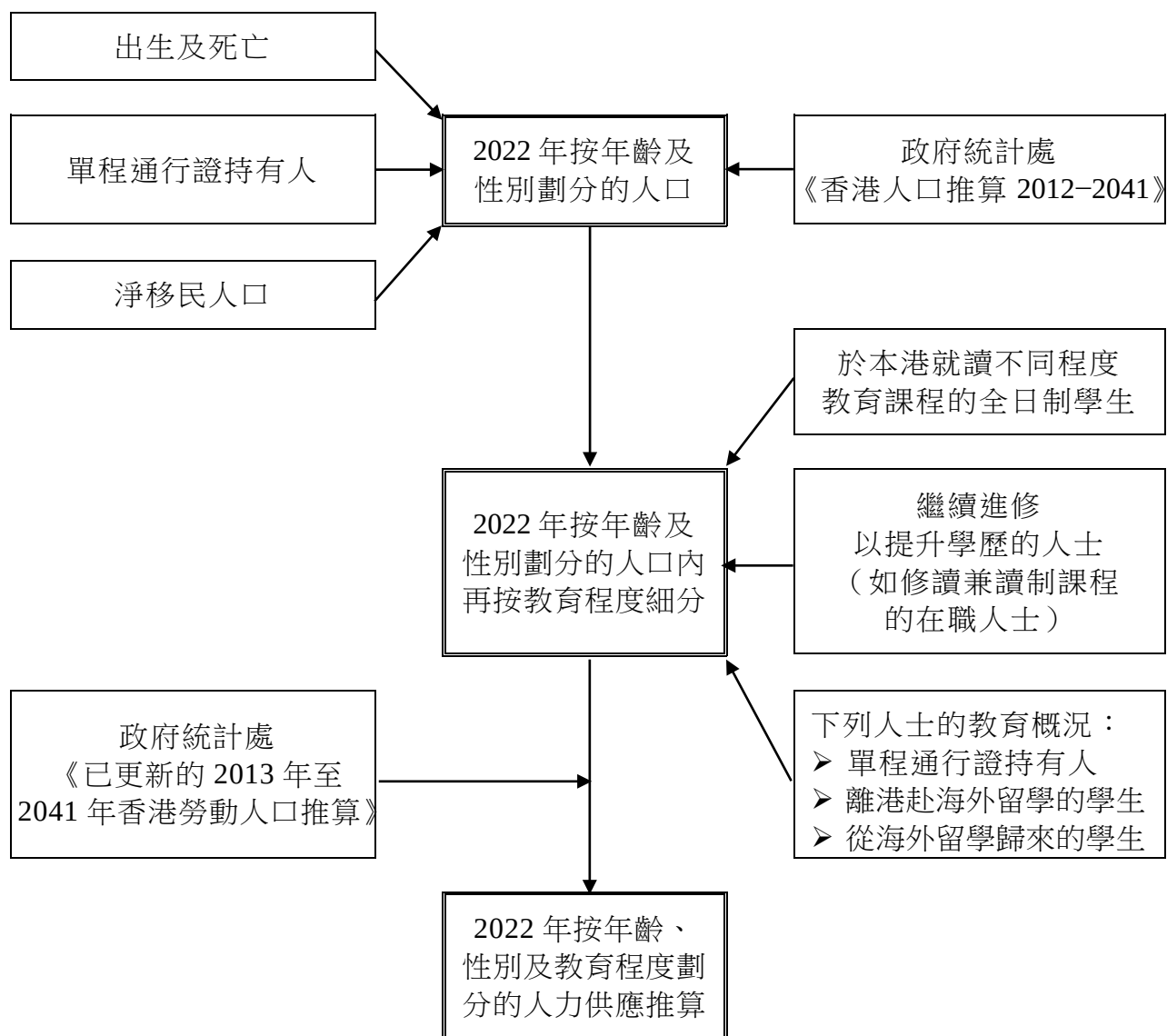
此頁刻意留空

編製至 2022 年人力供應推算的統計流程圖

基準年（即 2012 年）



2022 年的推算



此頁刻意留空

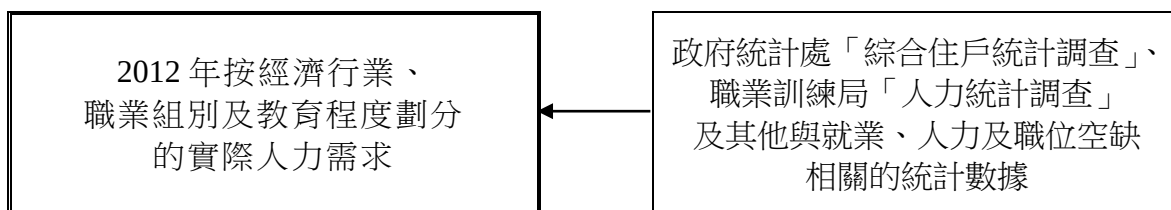
附錄 II

編製至 2022 年人力需求推算 的統計流程圖

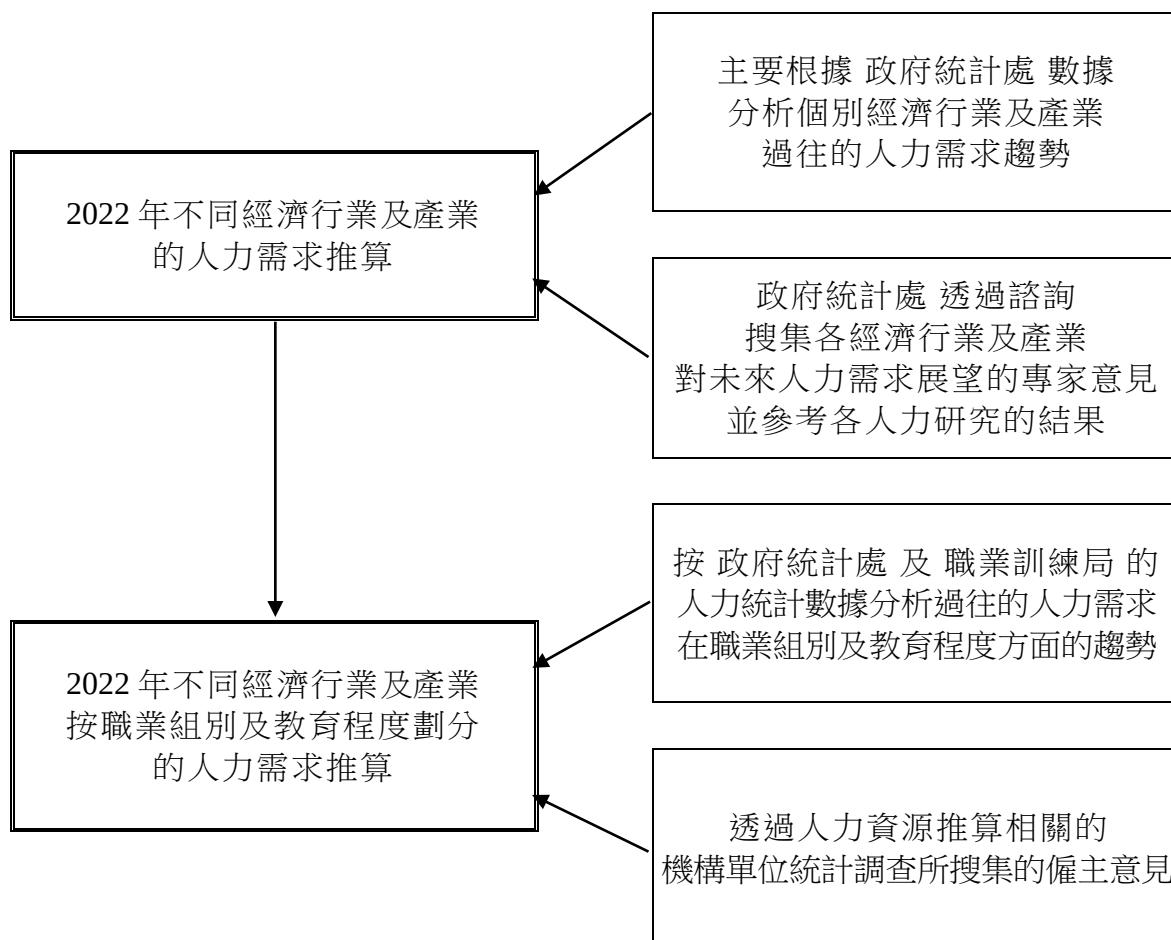
此頁刻意留空

編製至 2022 年人力需求推算的統計流程圖

基準年（即 2012 年）



2022 年的推算



此頁刻意留空

附錄 III

按經濟行業劃分 的人力需求推算方法

此頁刻意留空

按經濟行業劃分的人力需求推算編製方法

就「2022年人力資源推算」而言，人力需求可視為本港居民¹的就業機會，而人力需求推算則是一套涵蓋本港各經濟行業在2022年的人力需求估計數字。人力需求推算採用由下而上的編製方法，即首先編製個別經濟行業（合共構成整體經濟）的人力需求推算，然後將所得推算結果相加，從而得出整體經濟的總人力需求推算。值得注意的是，人力需求推算與人力供應推算兩者的編製工作是各自獨立進行的，而在2012年基準年的實際人力需求是香港各經濟行業的就業人數及職位空缺²數目的總和。

經濟行業的分類

2. 我們首先按構成整體經濟的28個傳統經濟分支行業，編製各自的實際及推算人力需求，然後把這些經濟分支行業的人力需求歸納成12個傳統經濟行業的人力數字。這些經濟行業是根據《香港標準行業分類2.0版》劃分，而此分類架構亦是依據聯合國最新發布的《所有經濟活動的國際標準行業分類修訂本第4版》作為藍本，按照經濟單位的主要經濟活動性質，把其撥歸不同的行業類別。統計處在編製及發布經濟統計數字時，已廣泛採用《香港標準行業分類2.0版》，作為香港經濟單位的行業分類標準。

¹ 不包括外籍家庭傭工（外傭）。

² 職位空缺的統計數字，大部分來自統計處定期進行的一項統計調查。有關統計數字是指在統計日期，工商機構單位正積極進行招聘以期立刻填補的職位空缺數目。

3. 除評估傳統經濟行業的未來人力需求外，我們亦分析一些對香港長遠競爭力及經濟發展舉足輕重的選定行業的人力需求，當中包括支柱產業和一些選定產業（如經濟發展委員會職權範圍下的四個行業羣）。值得注意的是，由於支柱產業及選定產業跨越不同的傳統經濟行業，而這些產業之間的涵蓋範圍會有某程度上的重疊，所以在計算這些產業的總體人力需求時，並不能將個別支柱產業／選定產業的人力數字直接相加。

4. 有關「2022年人力資源推算」所採用的傳統經濟行業、支柱產業及選定產業的詳細涵蓋範圍載於本報告**附錄 V**。

按經濟行業劃分的人力需求推算方法

5. 「2022年人力資源推算」以2012年為基準年，推算各經濟行業及產業至2022年的人力需求。人力需求推算的編製工作由一個跨部門專責小組負責監督，小組成員來自政府相關的政策局／部門和法定培訓機構。我們採用先量化推算後質量審視的兩步驟統計方法，編製個別經濟行業及產業在2022年的人力需求推算結果。

步驟一：量化推算

6. 個別經濟行業及產業在基準年的人力需求，主要根據統計處的就業³及職位空缺統計數字編製而成。由於相關的推算工作是在2013年下半年進行，而2012年各支柱產業的就業人數尚未落實，所以我們在編製這些產業的人力需求推算時，參考了當時根據最新的統計數據而編製的臨時就業統計數字，以及過往相關的人力統計數字。至於**創新及科技產業、檢測及認**

³ 就業統計數字是指政府統計處編製的就業綜合估計數字。

證業、文化及創意產業和環保產業等選定產業，由於這些產業的 2012 年人力統計數字在進行推算時還未備妥，因此我們將 2011 年定為這些產業的推算基準年（而不是像其他行業和產業般以 2012 年作為基準年）。統計處其後在 2014 年年初發表支柱產業和相關選定產業的 2012 年就業統計數字。

7. 在可行的情況下，我們利用統計推算模型⁴，依據 2000 年至 2012 年間不同經濟行業及產業實際人力需求的大致趨勢，首先推算出 2022 年人力需求的初步估算。具體細節如下：先確定能適當描述個別經濟行業及產業過往基本人力趨勢的推算模型（即在統計上能良好擬合實際數據的模型），並計算這些經濟行業及產業在推算期內的年均變動率。就那些有良好擬合模型的經濟行業及產業，我們會把從統計模型計算出的推算年均變動率應用於其在基準年的實際人力統計數字，從而得出在 2022 年人力需求推算的初步結果。

8. 對於那些未能確定適當統計模型供擬合人力趨勢的經濟行業及產業（如因過去數年人力需求出現突變或異變），我們便會運用其他統計方法來估計它們在推算期內的年均變動率，例如在適當情況下可採用年期較短的數列進行趨勢分析，或採用 2000 年至 2012 年間的實際年均變動率並以外推法進行推算。

⁴ 線性、拋物線、對數線性和倒數線性等統計推算模型，均已用於擬合過往數列。

9. 由於部分選定產業（包括*創新及科技產業*、*檢測及認證業*、*文化及創意產業*和*環保產業*）的人力統計數列相對較短，所以統計模型擬合方法不適用於推算這些產業的人力需求。取而代之，我們採用德爾菲法⁵來估計這些選定產業的未來人力趨勢。根據德爾菲法，我們先就每個選定產業諮詢政府相關的政策局／部門，以成立專家小組，並邀請這些專家以匿名方式就該選定產業的未來人力需求變動率提供意見。經過兩輪重覆的數據收集過程後，便能得出專家們普遍達至共識的意見，並可進一步綜合有關意見，以得出某一特定產業在推算期內的估計年均變動率。把這個估計的年均變動率應用於該產業在基準年的實際人力需求數字上，便可得出該產業在 2022 年的人力需求推算。

步驟二：質量審視

10. 第二個步驟是參考不同來源的大量資料，審視並微調從第一步量化推算得出的初步推算結果。參考資料包括透過諮詢業界、商會、學者、政府相關的政策局／部門及法定培訓機構，搜集他們對個別經濟行業及產業未來人力需求的意見，以及人力資源推算相關的機構單位統計調查所得僱主對現時及未來人力需求的展望。這些資料連同統計處或職業訓練局進行的其他人力資源相關統計調查數據，以及在進行推算時已知的政府新政策目標，為跨部門專責小組在審查並微調初步推算結果時，就不同經濟行業及產業的人力需求前景提供非常有用的參考資料。

⁵ 德爾菲法是預測常用的有效方法。透過一系列問卷調查，相關專業領域的 5 至 20 位專家以本身的知識和經驗，就特定時段內預測發生的事情達成共識。協作人會根據專家在上一輪問卷調查所作的預測及理據編寫匿名摘要。專家可在這個互動過程中，因應需要修改原先的估計。不同專家的預測範圍，一般會在兩至三輪的問卷調查後縮窄至可接受的水平。

附錄 IV

各教育程度的涵蓋範圍

此頁刻意留空

各教育程度的涵蓋範圍

教育程度	涵蓋範圍
初中及以下	中五以下或同等教育程度。
高中	中五、中六及中七（包括與香港中學文憑考試 ¹ 、前香港中學會考、前香港高等程度會考及前香港高級程度會考等相關的教育課程）或同等教育程度。
文憑	由香港專業教育學院及職訓局其他機構成員、政府資助及自資的專上教育院校及其附屬部門所提供的技術及職業教育課程（包括文憑／證書課程及基礎文憑課程）；登記護士訓練課程；菲臘親王牙科醫院的普通文憑／證書課程；或同等教育程度。這些文憑課程通常需要完成高中教育作為最低入學資格。 亦包括由香港專業教育學院及職訓局其他機構成員所提供的技工程度的技術及職業教育課程；或同等教育程度。這些技工程度的課程通常需要完成初中課程（包括學徒資格）或同等教育程度作為最低入學資格。
副學位	由香港專業教育學院及職訓局其他機構成員、政府資助及自資的專上教育院校及其附屬部門以及非本地教育機構所提供的高級證書、高級文憑、專業文憑、副學士、增修證書、院士銜或同等課程；註冊護士訓練課程；菲臘親王牙科醫院的高級／專業文憑；或同等教育程度。

¹ 新高中學制於 2009/10 學年全面實施，香港中學文憑考試已取代香港中學會考、香港高等程度會考及香港高級程度會考。

教育程度	涵蓋範圍
學士學位	本地或非本地教育機構提供的學士學位，或同等教育程度。
研究院	本地或非本地教育機構提供的高等學位（如碩士學位），而這些課程通常需要學士學位或同等教育程度作為最低入學資格。

附錄 V

各經濟行業、支柱產業
及選定產業的涵蓋範圍

此頁刻意留空

經濟行業、支柱產業及選定產業的涵蓋範圍

(A) 傳統經濟行業

經濟行業	涵蓋範圍
1. 農業、漁業及採石業	
農業、漁業及採石業	涵蓋農作物的栽培、家畜及家禽等的飼養、林木的種植及採伐、水產生物的養殖及採捕等。亦包括所有主要從事採礦及採石活動的機構單位。
2. 製造業	
製造業	涵蓋以物理或化學方法，將材料、物質或組件轉變成新產品的活動。產品的大幅改動、革新及重造一般也視同製造。亦包括工商業用機械及設備的專門維修及保養。
3. 電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業	
電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業	涵蓋提供及輸配電力、燃氣及水的活動，以及與管理各式各樣廢棄物（例如工業或住戶的廢棄物和已污染的場地）相關的活動。
4. 建造業	
建造業	涵蓋樓房及土木工程的一般建造及專門建造活動，包括新造工程、修葺、增建及改建、在工地架起預製樓宇結構及臨時性建造工程。

經濟行業	涵蓋範圍
5. 進出口貿易、批發及零售業	
進出口貿易業	涵蓋以進口貨物作本地批發或出口用途，以及離岸交易的活動。亦包括安排貨物進出口或離岸買賣的貨物購買代理或代辦商。
批發	涵蓋獨立經營或按收費或以合約形式進行（收取佣金）的本地批發活動，其貨品採購自本地廠商、本地進口商或其他本地批發商。
零售業	涵蓋凡通過商店、百貨公司、售貨攤、郵購商行、小商販、消費者合作社、拍賣行等機構向一般大眾轉賣（不經改造過程的銷售）新的和使用過的貨物，以供個人或家庭消費或使用。
6. 住宿及膳食服務業	
住宿	涵蓋提供短期性住宿服務予旅客或本地居民。
膳食服務	涵蓋銷售餐膳及／或飲料以供顧客即時及即場享用的餐飲服務。餐飲外帶、餐飲承包服務，以及設於運輸工具（例如在火車上或船上）而由獨立單位經營的酒樓餐館及酒吧等，也包括在內。

經濟行業	涵蓋範圍
7. 運輸、倉庫、郵政及速遞服務業	
貨運	涵蓋公路貨運、拖頭拖運和陸路運輸中的行李或貨物提存上落服務；以及船務代理及管理人、海外船公司駐港辦事處、遠洋和往來香港與珠江三角洲港口的貨輪船東及貨輪營運者、港內水上貨運和水上貨運輔助服務活動。亦包括航空運輸（貨運）和航空運輸輔助服務活動，以及其他運輸輔助活動。
雜項運輸服務	涵蓋鐵路及纜索運輸、公共巴士服務、的士服務、專線及非專線公共小型巴士服務、校車服務、配備司機的載客車輛出租服務和其他陸路運輸服務；以及作客運服務的遠洋輪船船東及營運者、往來香港與珠江三角洲港口的客輪船東及營運者和港內水上客運。亦包括航空運輸（貨運除外）以及停車場服務；汽車隧道、橋樑及高速公路營運者；其他陸路運輸輔助服務活動和港口設施營運者（貨櫃及貨運碼頭除外）。
貨倉及倉庫服務	涵蓋在一般商品倉庫、冷藏庫或油庫中，為各種貨物提供的儲存設備的營運。
郵政及速遞	涵蓋郵政及速遞活動，例如通過各種安排下的郵件和包裹的收集、運輸及遞送，亦包括本地送遞及信差服務。

經濟行業	涵蓋範圍
8. 資訊及通訊業	
電訊活動	涵蓋電訊及相關服務活動的提供，例如傳輸數據、信號、文字、聲音、影像等。
軟件出版及與資訊科技相關服務	涵蓋現成的軟件出版（非依照指定的規格訂製）活動，如作業系統軟件、適用於所有平台的電腦遊戲軟件、商業及其他應用套裝軟件等。本身同時從事軟件設計、複製及發行的線上遊戲網站亦歸入本類。亦涵蓋電腦軟件設計、電腦系統整合及其他資訊技術服務。亦包括提供基礎設施以進行網站寄存、資料處理服務及相關活動、互聯網搜尋工具及其他入門網站服務的提供。
與資訊及通訊相關的雜項活動	涵蓋書籍、期刊的出版及其他出版活動；電影、錄像及電視節目製作、錄音及音樂出版活動；節目編製及廣播活動；以及其他資訊服務活動。

經濟行業	涵蓋範圍
9. 金融服務業	
銀行	涵蓋持牌銀行、有限制牌照銀行、接受存款公司和海外銀行本地代表辦事處。
金融機構（銀行及保險除外）	涵蓋貨幣管理機構；投資及控股公司；信託、基金及相關金融工具；其他金融服務活動（例如融資租賃、其他信貸活動和其他不涉及借貸的金融服務活動）；金融服務輔助活動（保險及退休基金除外）以及基金管理。
保險	涵蓋承保年金計劃及保單，並運用保費作投資，建立金融資產組合，以應付日後的索償。直接保險及再保均屬於本行業組別。亦涵蓋擔當代理（即經紀）的機構單位，其業務是推銷年金計劃及保單，或是提供其他與員工津貼、保險及退休基金相關的服務，例如保險賠償理算及保單行政工作。
10. 地產業	
地產業	涵蓋地產買賣、租賃及輔助促成相關交易的活動。亦包括地產發展及物業管理。

經濟行業	涵蓋範圍
11. 專業及商用服務業	
法律服務	涵蓋提供法律服務的機構單位，如事務律師行及大律師行。
會計、核數及簿記服務	涵蓋提供會計、核數及簿記服務的機構單位，亦包括報稅服務。
與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務	涵蓋總辦事處活動；管理及管理顧問活動；技術測試及分析；其他與建造及地產活動無關的工程、技術及顧問服務；科學研究及發展；獸醫活動；攝影活動；翻譯及傳譯服務；以及其他雜項專業、科學及技術活動。
設計、廣告及相關服務	涵蓋提供廣告服務；市場研究及民意調查服務；以及專門設計活動，例如時裝設計、工業設計、平面設計活動、室內裝修設計活動及其他專門設計。
與地產及建造相關的建築、測量及工程服務	涵蓋從事建築設計服務、與地產及建造相關的測量服務、結構工程服務、屋宇設備工程服務、土木和土力工程服務、環境工程服務及相關顧問服務、城市規劃及設計活動，以及與建造相關的建築、測量及工程服務的綜合活動的機構單位。
雜項專業及商用服務	涵蓋租賃活動、就業活動、旅行社、代訂服務及相關活動；保安及偵查活動；建築物及園境護理活動；以及辦公室行政、辦公室支援及其他商業支援活動。

經濟行業	涵蓋範圍
12. 社會及個人服務業	
人類保健活動	涵蓋擁有住宿設施並提供診斷及醫療予住院病人的醫院及其他人類保健機構的活動；普通科醫生、專科醫生及外科醫生的診症和治療活動；普通科牙醫、專科牙醫及牙齒矯正等牙科執業活動；並非由醫院或執業醫生進行，但經合法認可治療病人的其他輔助醫療人員進行的人類保健活動；以及護養院（例如長者護養院）。
社會及個人服務（人類保健活動除外）	涵蓋公共行政；教育；住宿照顧活動（護養院除外）；不提供住宿的社會工作活動；藝術、娛樂及康樂活動；其他服務活動；家庭住戶內部工作活動；以及享有治外法權的組織及團體活動。

(B) 支柱產業

支柱產業	涵蓋範圍
金融服務業	
銀行	涵蓋持牌銀行、有限制牌照銀行、接受存款公司和海外銀行本地代表辦事處。
金融機構（銀行及保險除外）	涵蓋貨幣管理機構；投資及控股公司；信託、基金及相關金融工具；其他金融服務活動（例如融資租賃、其他信貸活動和其他不涉及借貸的金融服務活動）；金融服務輔助活動（保險及退休基金除外）以及基金管理。
保險	涵蓋承保年金計劃及保單，並運用保費作投資，建立金融資產組合，以應付日後的索償。直接保險及再保均屬於本行業組別。亦涵蓋擔當代理（即經紀）的機構單位，其業務是推銷年金計劃及保單，或是提供其他與員工津貼、保險及退休基金相關的服務，例如保險賠償理算及保單行政工作。
貿易及物流	
進出口貿易業	涵蓋以進口貨物作本地批發或出口用途，以及離岸交易的活動。亦包括安排貨物進出口或離岸買賣的貨物購買代理或代辦商。
批發	涵蓋獨立經營或按收費或以合約形式進行（收取佣金）的本地批發活動，其貨品採購自本地廠商、本地進口商或其他本地批發商。

支柱產業	涵蓋範圍
貨運	涵蓋公路貨運、拖頭拖運和陸路運輸中的行李或貨物提存上落服務；以及船務代理及管理人、海外船公司駐港辦事處、遠洋和往來香港與珠江三角洲港口的貨輪船東及貨輪營運者、港內水上貨運和水上貨運輔助服務活動。亦包括航空運輸（貨運）和航空運輸輔助服務活動；以及其他運輸輔助活動。
貨倉及倉庫服務	涵蓋在一般商品倉庫、冷藏庫或油庫中，為各種貨物提供的儲存設備的營運。
郵政及速遞	涵蓋郵政及速遞活動，例如通過各種安排下的郵件和包裹的收集、運輸及遞送，亦包括本地送遞及信差服務。
專業服務及其他工商業支援服務	
軟件出版及與資訊科技相關服務	涵蓋現成的軟件出版（非依照指定的規格訂製）活動，如作業系統軟件、適用於所有平台的電腦遊戲軟件、商業及其他應用套裝軟件等。本身同時從事軟件設計、複製及發行的線上遊戲網站亦歸入本類。亦涵蓋電腦軟件設計、電腦系統整合及其他資訊技術服務。亦包括提供基礎設施以進行網站寄存、資料處理服務及相關活動、互聯網搜尋工具及其他入門網站服務的提供。
法律服務	涵蓋提供法律服務的機構單位，如事務律師行及大律師行。
會計、核數及簿記服務	涵蓋提供會計、核數及簿記服務的機構單位，亦包括報稅服務。

支柱產業	涵蓋範圍
與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務	涵蓋總辦事處活動；管理及管理顧問活動；技術測試及分析；其他與建造及地產活動無關的工程、技術及顧問服務；科學研究及發展；獸醫活動；攝影活動；翻譯及傳譯服務；以及其他雜項專業、科學及技術活動。
設計、廣告及相關服務	涵蓋提供廣告服務；市場研究及民意調查服務；以及專門設計活動，例如時裝設計、工業設計、平面設計活動、室內裝修設計活動及其他專門設計。
與地產及建造相關的建築、測量及工程服務	涵蓋從事建築設計服務、與建造及地產相關的測量服務、結構工程服務、屋宇設備工程服務、土木和土力工程服務、環境工程服務及相關顧問服務；城市規劃及設計活動，以及與建造相關的建築、測量及工程服務的綜合活動的機構單位。
其他工商業支援服務	涵蓋零售業、餐飲服務、住宿服務、運輸、電訊、地產、機器和設備租賃服務、雜項商用服務、各種社會服務及各種個人服務，但只包括提供給本地經濟體內公司的服務，而不包括以本地個別人士為最終對象的服務。
旅遊	
<u>入境旅遊</u>	
零售	涵蓋百貨公司和超級市場等非專門店內的零售；專門店內食品、飲料和煙草、資訊及電訊設備、家用設備、文化及康樂商品等的零售。但只限於向抵港旅客提供服務的部分。
住宿	涵蓋提供短期性住宿服務予抵港旅客。

支柱產業	涵蓋範圍
餐飲服務	涵蓋銷售餐膳及／或飲料以供顧客即時及即場享用的餐飲服務。餐飲外帶、餐飲承包服務，以及設於運輸工具（例如在火車上或船上）而由獨立單位經營的酒樓餐館及酒吧等，也包括在內。但只限於向抵港旅客提供服務的部分。
過境客運服務	涵蓋配備司機的載客車輛出租服務（有跨境運輸服務）；作客運服務的遠洋輪船船東及營運者；往來香港與珠江三角洲港口的客輪船東及營運者；航空運輸（貨運除外）；以及港口設施營運者（貨櫃及貨運碼頭除外）等。但只限於向抵港旅客提供服務的部分。
入境旅遊其他相關活動	涵蓋旅行代理、代訂服務及相關活動；港內運輸；娛樂；會議；電訊；以及地產發展／租賃。但只限於向抵港旅客提供服務的部分。
<u>出境旅遊</u>	
旅行社、代訂服務及相關活動	涵蓋旅行代理、代訂服務及相關活動。但只限於向本港居民提供到境外旅遊服務的部分。
過境客運服務	涵蓋配備司機的載客車輛出租服務（有跨境運輸服務）；作客運服務的遠洋輪船船東及營運者；往來香港與珠江三角洲港口的客輪船東及營運者；航空運輸（貨運除外）；以及港口設施營運者（貨櫃及貨運碼頭除外）等。但只限於向本港居民提供到境外旅遊服務的部分。

(C) 選定產業

選定產業	涵蓋範圍
資訊科技及資訊服務業	涵蓋電訊及相關服務活動的提供，例如傳輸數據、信號、文字、聲音、影像等。 涵蓋現成的軟件出版（非依照指定的規格訂製）活動，如作業系統軟件、適用於所有平台的電腦遊戲軟件、商業及其他應用套裝軟件等。本身同時從事軟件設計、複製及發行的線上遊戲網站亦歸入本類。亦涵蓋電腦軟件設計、電腦系統整合及其他資訊技術服務。亦包括提供基礎設施以進行網站寄存、資料處理服務及相關活動、互聯網搜尋工具及其他入門網站服務的提供。

選定產業	涵蓋範圍
創新及科技產業	主要涵蓋工商機構以及高等教育機構和公共科技支援機構¹的研究及發展(研發)活動。亦包括在工商機構透過產品及程序創新過程，將研發成果商品化的經濟活動。嚴格來說，創新及科技產業並不是一般的行業，而是存在於任何行業及機構中與科學、技術和創新有關的活動。 就人力資源而言，創新及科技產業的僱員包括曾接受科學或技術訓練，並有參與研發活動的專業工作的人員(包括研究員、科學家和工程師)。他們亦包括監督研發活動的行政人員及其他高層人員和那些被調派到為內部進行的研發和購買自其他機構的科技及專門技術(有關產品及程序創新)進行商品化的僱員。與將研發成果商品化有關的活動例子包括生產啟動；為生產或運送新產品安裝所需設備和工業工程；在市場推出新產品；以及因應使用新生產技術或新程序而提供培訓予僱員。
檢測及認證業	涵蓋以從事技術測試和分析；驗貨、抽樣檢驗及稱量；以及醫療及X光化驗所作為其主要經濟活動的工商機構單位。
文化及創意產業	涵蓋不同行業，主要包括廣告；建築；藝術品、古董及工藝品；設計；電影及視像和音樂；表演藝術；出版；軟件、電腦遊戲及互動媒體；以及電視和電台。

¹ 公共科技支援機構包括香港生產力促進局(汽車零部件研究及發展中心)、香港應用科技研究院有限公司(香港資訊及通訊技術研發中心)、香港物流及供應鏈管理應用技術研發中心、香港紡織及成衣研發中心有限公司，和納米及先進材料研發院有限公司。

選定產業	涵蓋範圍
環保產業	主要涵蓋污水處理及廢棄物的管理、環境有關的清潔服務、園境護理及綠化服務、環境工程及顧問服務，和廢物及廢料出入口及批發貿易。
經濟發展委員會的行業羣	
經委會行業羣一： 航運業	涵蓋公路貨運、拖頭拖運和陸路運輸中的行李或貨物提存上落服務；以及船務代理及管理人、海外船公司駐港辦事處、遠洋和往來香港與珠江三角洲港口的貨輪船東及貨輪營運者、港內水上貨運和水上貨運輔助服務活動。亦包括航空運輸（貨運）和航空運輸輔助服務活動；以及其他運輸輔助活動。 亦涵蓋配備司機的載客車輛出租服務（有跨境運輸服務）；作客運服務的遠洋輪船船東及營運者；往來香港與珠江三角洲港口的客輪船東及營運者；航空運輸（貨運除外）；以及港口設施營運者（貨櫃及貨運碼頭除外）等。
經委會行業羣二： 會展及旅遊業	涵蓋會議及商展籌組服務，指籌辦展覽會服務（運動及藝術展覽除外）和籌辦研討會服務等。亦涵蓋入境旅遊和出境旅遊。有關旅遊的涵蓋範圍請參閱支柱產業中旅遊的部分。

選定產業	涵蓋範圍
經委會行業羣三： 製造、高新科技 及文化創意產業	製造涵蓋以物理或化學方法，將材料、物質或組件轉變成新產品的活動。產品的大幅改動、革新及重造一般也視同製造。亦包括工商業用機械及設備的專門維修及保養。 高新科技產業涵蓋工商機構以及高等教育機構和公共科技支援機構的研發活動。亦包括在工商機構透過產品及程序創新過程，將研發成果商品化的經濟活動。嚴格來說，高新科技產業並不是一般的行業，而是存在於任何行業及機構中與科學、技術和創新有關的活動。 文化創意產業涵蓋不同行業，主要包括廣告；建築；藝術品、古董及工藝品；設計；電影及視像和音樂；表演藝術；出版；軟件、電腦遊戲及互動媒體；以及電視和電台。
經委會行業羣四： 專業服務業	涵蓋法律服務；會計、核數及簿記服務；與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務；以及與地產及建造相關的建築、測量及工程服務。

此頁刻意留空

附錄 VI

各職業組別的涵蓋範圍

此頁刻意留空

各職業組別的涵蓋範圍

職業組別	工作職責	實例
1. 經理及行政級人員	➤ 規劃、制定、組織、協調、控制及指揮企業及組織的政策及業務運營。	董事、行政總裁、財務總監、總經理；公司秘書；以管理和行政為主要職務的醫療人員（例如醫生）；營運經理、企業分公司經理、人事經理、銷售部經理、生產部經理、樓房及建造工程項目經理、總資訊主任、通訊科技服務經理、會計經理、財務經理、酒店及食肆的經理、工廠經理。
2. 專業人員	➤ 從事普遍認可的專業知識及專門技能的實際應用工作。 ➤ 透過研究及創意提升現有知識。 ➤ 有系統地傳授知識及技能。	物理學家、化驗師、精算師、建築師、工程師、園境建築師、城市及交通規劃師、測量師、飛機師、醫生、註冊中醫、牙醫、獸醫、藥劑師；大學及專上學院的校長、院長、講師、教授及行政人員、中學校長及教師；律師、會計師、核數師、投資顧問、商業管理顧問、公關顧問、系統分析師、資訊科技策略師、多媒體製作經理、網絡工程師、資訊及通訊科技研究員；社工、宗教神職人員；新聞編輯及記者；翻譯及傳譯員；電影、電視及舞台導演和監製、創作及表演藝術家。

職業組別	工作職責	實例
3. 輔助專業人員	➤ 擔當執行職責，並為不同領域（如工程、商業、自然科學、社會科學、人文科學等領域）的專業人員提供技術支援。	科學技術員、資訊及通訊科技技術員；建築、測量及工程技術員；安全主任；製圖員、光學技術員、電子工程技術員；攝影師、驗光師、物理治療師、護士及助產士；小學及幼稚園的教師和校長、培訓導師；船舶駕駛員及空中交通管制員；統計主任、法律文員、會計主任、信貸分析師；銷售代表、地產經紀、物業管理經理和主任、客戶服務主任、公關主任、電影、電視及舞台演員。
4. 文書支援人員	➤ 記錄、整理、存儲及檢索資訊；計算數值、財務及統計資料；並執行多項以客為主的文書工作，尤其是與金錢處理、交通安排、商業資訊及預約等有關的工作。	速記員、秘書、打字員、文員、銀行櫃員、接待員、客戶查詢文員、會計及簿記文員、船務文員、倉務文員、資訊及通訊科技助理員、電子數據處理文員。

職業組別	工作職責	實例
5. 服務工作及銷售人員	➤ 提供與旅遊、家務、餐飲、個人護理等相關的服務。 ➤ 為批發或零售商店及類似場所作貨品銷售及示範。	機艙服務員、導遊、大廚及廚師、侍應、酒吧招待員、理髮師、美容師、按摩師、家務管理人員、私人教師、商店售貨員、出納員、票務員、模特兒、保姆及幼兒工作員、保健機構及安老院舍內的護理工作人員、救生員、運輸指導員、火車站主任。
6. 漁農業工人	➤ 從事栽培農作物、蔬菜和花卉；飼養家畜及家禽；種植及採伐林木；養殖及採捕水產生物等工作。	蔬菜及農作物種植者；農作物和禽畜生產者；漁業工人、獵人和捕獸者；農作物自給的農民、禽畜飼養自給的農民、農作物及家畜自給的農民；自給的漁夫、獵人、捕獸者及採集者。
7. 工藝及有關工人	➤ 提取及處理原料；製造及修理物品；建造、保養及修復道路、建築物及機械。	泥水工、木工及其他建造業技術工人；金屬模工、鐵匠、機械技工及修理員；電器、電子及電訊器材安裝員及維修技工；專門從事製造珠寶首飾、貴金屬、陶器模工、玻璃及精密儀器如樂器和相機等的手工藝工人；印刷業工人；麵包師傅、食品及飲料加工人員；成衣、皮革和鞋類製造工人及修理員；橡膠及塑膠業工人。

職業組別	工作職責	實例
8. 司機、機台和機器操作員及裝配員	➤ 操作車輛及其他的流動設備。 ➤ 現場或透過遙控方式管理、控制及監察工業用機台及機械的運作。 ➤ 根據嚴格的規則及程序將部件裝配成製品。	司機；鋸木廠鋸木工；造紙工；化學及攝影產品機台和機器操作員；發電機台操作員；供暖及通風設備操作員；石混凝土攪拌機操作員；金屬精整工及電鍍工；食品加工機械操作員；紡織、橡膠、塑膠及紙類製品機器操作員；機械及電器設備裝配員；電子設備裝配員；金屬、橡膠、塑膠及皮革製品裝配員；木材及類近材料製品裝配員；海員。
9. 非技術工人	➤ 主要執行簡單及例行的職務，涉及使用簡單的手工具和在某些情況下需要一定程度的勞力，並只要求有限的個人創意及判斷力。	家庭清潔工及雜務工；信差及速遞員；倉庫助理及運輸業雜工；保安員及看更；病房服務員；貨運處理工人；升降機操作員；洗碗碟工人；派傳單及派報紙員；廢物處理工人。

附錄 VII

補充統計表 (表 A7.1 – A7.93)

此頁刻意留空

補充統計表

表 A7.1	2012 年按年齡組別、性別及教育程度劃分的人口
表 A7.2	2022 年按年齡組別、性別及教育程度劃分的人口推算
表 A7.3	2012 年按年齡組別、性別及教育程度劃分的人力供應
表 A7.4	2022 年按年齡組別、性別及教育程度劃分的人力供應推算
表 A7.5	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的農業、漁業及採石業的人力需求
表 A7.6	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的製造業的人力需求
表 A7.7	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業的人力需求
表 A7.8	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的建造業的人力需求
表 A7.9	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的進出口貿易業的人力需求
表 A7.10	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的批發業的人力需求
表 A7.11	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的零售業的人力需求
表 A7.12	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的住宿業的人力需求
表 A7.13	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的膳食服務業的人力需求
表 A7.14	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的貨運業的人力需求
表 A7.15	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的雜項運輸服務業的人力需求
表 A7.16	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的貨倉及倉庫服務業的人力需求
表 A7.17	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的郵政及速遞業的人力需求
表 A7.18	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的電訊活動業的人力需求
表 A7.19	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的軟件出版及與資訊科技相關服務業的人力需求
表 A7.20	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的與資訊及通訊相關的雜項活動業的人力需求
表 A7.21	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的銀行業的人力需求
表 A7.22	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的金融機構(銀行及保險除外)業的人力需求
表 A7.23	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的保險業的人力需求

表 A7.24	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的地產業的人力需求
表 A7.25	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的法律服務業的人力需求
表 A7.26	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的會計、核數及簿記服務業的人力需求
表 A7.27	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務業的人力需求
表 A7.28	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的設計、廣告及相關服務業的人力需求
表 A7.29	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的與地產及建造相關的建築、測量及工程服務業的人力需求
表 A7.30	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的雜項專業及商用服務業的人力需求
表 A7.31	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的人類保健活動業的人力需求
表 A7.32	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的社會及個人服務（人類保健活動除外）業的人力需求
表 A7.33	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的金融服務業的人力需求
表 A7.34	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的貿易及物流業的人力需求
表 A7.35	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的專業服務及其他工商業支援服務業的人力需求
表 A7.36	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的旅遊業的人力需求
表 A7.37	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的資訊科技及資訊服務業的人力需求
表 A7.38	2011 年及 2022 年按職業組別劃分的創新及科技產業的人力需求
表 A7.39	2011 年及 2022 年按職業組別劃分的檢測及認證業的人力需求
表 A7.40	2011 年及 2022 年按職業組別劃分的文化及創意產業的人力需求
表 A7.41	2011 年及 2022 年按職業組別劃分的環保產業的人力需求
表 A7.42	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的經委會行業羣一：航運業的人力需求
表 A7.43	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的經委會行業羣二：會展及旅遊業的人力需求
表 A7.44	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業的人力需求
表 A7.45	2012 年及 2022 年按職業組別劃分的經委會行業羣四：專業服務業的人力需求
表 A7.46	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的初中及以下程度勞工的人力需求

表 A7.47	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的高中程度勞工的人力需求
表 A7.48	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的文憑程度勞工的人力需求
表 A7.49	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的副學位程度勞工的人力需求
表 A7.50	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的學士學位程度勞工的人力需求
表 A7.51	2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的研究院程度勞工的人力需求
表 A7.52	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的農業、漁業及採石業的人力需求
表 A7.53	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的製造業的人力需求
表 A7.54	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業的人力需求
表 A7.55	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的建造業的人力需求
表 A7.56	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的進出口貿易業的人力需求
表 A7.57	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的批發業的人力需求
表 A7.58	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的零售業的人力需求
表 A7.59	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的住宿業的人力需求
表 A7.60	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的膳食服務業的人力需求
表 A7.61	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的貨運業的人力需求
表 A7.62	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的雜項運輸服務業的人力需求
表 A7.63	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的貨倉及倉庫服務業的人力需求
表 A7.64	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的郵政及速遞業的人力需求
表 A7.65	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的電訊活動業的人力需求
表 A7.66	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的軟件出版及與資訊科技相關服務業的人力需求
表 A7.67	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的與資訊及通訊相關的雜項活動業的人力需求
表 A7.68	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的銀行業的人力需求
表 A7.69	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的金融機構(銀行及保險除外)業的人力需求
表 A7.70	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的保險業的人力需求
表 A7.71	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的地產業的人力需求
表 A7.72	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的法律服務業的人力需求

表 A7.73	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的會計、核數及簿記服務業的人力需求
表 A7.74	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務業的人力需求
表 A7.75	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的設計、廣告及相關服務業的人力需求
表 A7.76	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的與地產及建造相關的建築、測量及工程服務業的人力需求
表 A7.77	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的雜項專業及商用服務業的人力需求
表 A7.78	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的人類保健活動業的人力需求
表 A7.79	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的社會及個人服務（人類保健活動除外）業的人力需求
表 A7.80	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的金融服務業的人力需求
表 A7.81	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的貿易及物流業的人力需求
表 A7.82	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的專業服務及其他工商業支援服務業的人力需求
表 A7.83	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的旅遊業的人力需求
表 A7.84	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的資訊科技及資訊服務業的人力需求
表 A7.85	2011 年及 2022 年按教育程度劃分的創新及科技產業的人力需求
表 A7.86	2011 年及 2022 年按教育程度劃分的檢測及認證業的人力需求
表 A7.87	2011 年及 2022 年按教育程度劃分的文化及創意產業的人力需求
表 A7.88	2011 年及 2022 年按教育程度劃分的環保產業的人力需求
表 A7.89	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的經委會行業羣一：航運業的人力需求
表 A7.90	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的經委會行業羣二：會展及旅遊業的人力需求
表 A7.91	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業的人力需求
表 A7.92	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的經委會行業羣四：專業服務業的人力需求
表 A7.93	2012 年及 2022 年按教育程度劃分的資訊科技從業員的人力需求

表 A7.1： 2012 年按年齡組別、性別及教育程度劃分的人口

年齡組別	性別	初中及以下	高中	文憑	副學位	學士學位	研究院	所有程度
0 - 4	男性	136 400						136 400
	女性	126 100						126 100
	小計	262 500						262 500
5 - 9	男性	125 800						125 800
	女性	118 500						118 500
	小計	244 300						244 300
10 - 14	男性	158 200						158 200
	女性	148 200						148 200
	小計	306 400						306 400
15 - 19	男性	118 400	94 900	1 300	500			215 000
	女性	102 500	100 000	1 000	600			204 100
	小計	220 900	194 900	2 300	1 000			419 100
20 - 24	男性	18 400	140 500	11 900	19 900	33 500	2 100	226 300
	女性	9 600	137 800	9 900	20 000	42 200	2 100	221 600
	小計	28 000	278 300	21 800	39 900	75 700	4 200	447 900
25 - 29	男性	21 900	84 200	11 700	18 200	78 500	11 000	225 500
	女性	19 200	86 400	11 500	17 300	88 300	14 700	237 400
	小計	41 100	170 600	23 200	35 600	166 800	25 600	462 900
30 - 34	男性	33 600	82 800	11 600	13 500	64 700	21 800	227 800
	女性	37 700	97 200	12 400	13 700	73 500	20 700	255 200
	小計	71 300	179 900	23 900	27 200	138 200	42 400	483 000
35 - 39	男性	47 100	81 900	11 900	12 500	59 700	20 400	233 600
	女性	62 400	106 300	10 900	12 500	60 900	17 400	270 500
	小計	109 500	188 200	22 900	25 000	120 700	37 800	504 100
40 - 44	男性	57 900	92 700	9 100	9 600	52 900	18 200	240 500
	女性	81 700	123 600	11 100	12 000	49 300	15 200	292 900
	小計	139 600	216 300	20 200	21 600	102 200	33 400	533 400
45 - 49	男性	88 000	114 000	10 000	13 800	42 800	16 900	285 500
	女性	115 200	145 700	11 400	10 600	35 900	9 600	328 300
	小計	203 200	259 600	21 400	24 400	78 600	26 500	613 800
50 - 54	男性	128 200	111 900	8 400	13 600	34 600	14 700	311 300
	女性	150 300	121 100	7 800	8 900	22 000	6 600	316 800
	小計	278 500	233 000	16 200	22 500	56 600	21 400	628 100
55 - 59	男性	144 200	75 600	4 400	10 200	25 000	7 700	267 200
	女性	172 500	69 200	4 500	5 400	11 600	4 200	267 400
	小計	316 700	144 800	8 900	15 600	36 600	11 900	534 600
60 - 64	男性	127 300	57 800	2 800	7 100	13 800	4 600	213 500
	女性	152 200	45 000	2 800	3 400	8 500	1 300	213 200
	小計	279 500	102 900	5 600	10 600	22 200	5 900	426 700
65 +	男性	322 700	81 700	6 900	8 200	32 900	3 500	455 900
	女性	435 600	56 000	7 400	7 100	17 000	1 000	524 000
	小計	758 300	137 700	14 300	15 300	49 900	4 500	979 900
總計	男性	1 528 100	1 018 000	90 000	127 100	438 400	120 900	3 322 500
	女性	1 731 800	1 088 300	90 600	111 500	409 200	92 800	3 524 200
	總計	3 259 900	2 106 200	180 600	238 600	847 600	213 700	6 846 700

註： 以上數字不包括外籍家庭傭工。
由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.2： 2022 年按年齡組別、性別及教育程度劃分的人口推算

年齡組別	性別	初中及以下	高中	文憑	副學位	學士學位	研究院	所有程度
0 - 4	男性	134 800						134 800
	女性	124 600						124 600
	小計	259 400						259 400
5 - 9	男性	147 600						147 600
	女性	136 200						136 200
	小計	283 800						283 800
10 - 14	男性	182 800						182 800
	女性	164 000						164 000
	小計	346 800						346 800
15 - 19	男性	73 600	67 200	1 700	600	300		143 500
	女性	67 400	64 000	1 700	900	600		134 500
	小計	141 000	131 200	3 400	1 500	900		278 000
20 - 24	男性	500	96 900	18 400	22 000	25 200	1 100	164 200
	女性	1 400	69 900	15 200	15 400	57 700	1 800	161 300
	小計	1 900	166 800	33 600	37 400	82 900	2 900	325 500
25 - 29	男性	8 500	94 500	23 000	33 800	42 900	13 400	216 100
	女性	15 900	69 700	17 400	16 500	87 600	21 800	229 000
	小計	24 400	164 200	40 500	50 300	130 500	35 100	445 000
30 - 34	男性	17 900	64 100	17 300	33 300	75 100	23 000	230 600
	女性	38 000	68 200	15 900	25 900	91 000	33 200	272 200
	小計	55 900	132 300	33 100	59 200	166 100	56 200	502 800
35 - 39	男性	24 500	81 900	10 700	16 900	74 400	22 400	230 900
	女性	54 200	91 100	11 500	16 100	90 100	28 800	291 900
	小計	78 800	173 100	22 300	32 900	164 500	51 200	522 800
40 - 44	男性	38 600	79 000	12 500	12 700	61 400	27 200	231 400
	女性	67 900	98 000	11 100	12 500	71 600	28 400	289 400
	小計	106 600	176 900	23 600	25 200	133 000	55 500	520 800
45 - 49	男性	53 000	79 800	13 000	11 400	58 900	23 200	239 300
	女性	86 500	105 900	10 300	11 400	59 000	23 000	296 000
	小計	139 500	185 600	23 300	22 800	117 900	46 100	535 200
50 - 54	男性	64 100	94 400	8 700	9 300	54 700	20 200	251 300
	女性	99 100	127 100	12 100	12 100	51 200	18 400	320 000
	小計	163 100	221 500	20 800	21 300	105 900	38 600	571 300
55 - 59	男性	88 400	110 300	9 400	13 100	40 800	17 500	279 500
	女性	122 700	141 400	13 800	10 400	35 100	10 800	334 200
	小計	211 100	251 600	23 200	23 600	76 000	28 300	613 700
60 - 64	男性	123 200	104 200	7 800	12 800	31 900	14 500	294 300
	女性	152 800	114 000	7 900	9 200	20 000	7 700	311 600
	小計	276 000	218 100	15 700	22 000	51 900	22 100	605 900
65 +	男性	430 600	173 900	10 900	21 100	55 000	14 000	705 500
	女性	600 700	149 800	12 800	13 900	29 900	7 500	814 600
	小計	1 031 300	323 700	23 700	35 000	84 900	21 500	1 520 100
總計	男性	1 388 300	1 046 100	133 500	187 000	520 700	176 400	3 451 900
	女性	1 731 400	1 099 000	129 700	144 100	593 800	181 400	3 879 400
	總計	3 119 700	2 145 100	263 200	331 100	1 114 500	357 700	7 331 300

註： 以上數字不包括外籍家庭傭工。
由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.3： 2012 年按年齡組別、性別及教育程度劃分的人力供應

年齡組別	性別	初中及以下	高中	文憑	副學位	學士學位	研究院	所有程度
15 - 19	男性	6 800	14 400	900	200			22 400
	女性	3 200	15 500	700	200			19 600
	小計	10 100	29 900	1 600	400			42 000
20 - 24	男性	14 700	66 900	9 800	15 100	29 000	1 800	137 400
	女性	6 200	63 200	8 300	15 300	34 600	1 900	129 600
	小計	20 900	130 100	18 100	30 500	63 600	3 800	267 000
25 - 29	男性	20 000	77 900	11 300	17 500	74 900	10 100	211 700
	女性	9 800	71 600	10 000	15 700	80 800	12 900	200 800
	小計	29 700	149 500	21 300	33 200	155 700	23 000	412 500
30 - 34	男性	31 600	79 700	11 300	13 100	63 300	21 300	220 300
	女性	17 700	73 600	10 100	11 900	67 100	18 700	199 000
	小計	49 300	153 300	21 400	24 900	130 400	40 000	419 300
35 - 39	男性	42 900	78 600	11 600	12 200	58 200	20 100	223 500
	女性	30 600	78 900	8 700	9 900	52 100	15 900	196 100
	小計	73 600	157 500	20 300	22 100	110 300	35 900	419 600
40 - 44	男性	53 800	88 000	8 900	9 400	51 700	17 600	229 400
	女性	47 300	89 300	9 200	9 400	40 800	13 700	209 700
	小計	101 100	177 400	18 100	18 800	92 500	31 300	439 200
45 - 49	男性	80 500	108 600	9 600	13 400	41 000	16 300	269 400
	女性	69 400	101 600	9 600	7 700	27 600	8 300	224 200
	小計	149 900	210 200	19 200	21 200	68 500	24 600	493 600
50 - 54	男性	111 800	102 100	7 900	12 800	32 100	14 000	280 600
	女性	80 300	76 400	5 300	5 900	16 500	5 900	190 300
	小計	192 100	178 500	13 200	18 700	48 500	19 900	470 800
55 - 59	男性	111 600	58 700	3 700	8 000	20 900	6 600	209 500
	女性	71 800	32 000	2 600	3 400	7 000	3 100	120 000
	小計	183 400	90 600	6 300	11 400	28 000	9 800	329 500
60 - 64	男性	68 900	30 300	1 800	3 600	6 800	2 200	113 600
	女性	31 600	10 300	900	900	2 100	700	46 500
	小計	100 500	40 600	2 700	4 500	8 900	2 900	160 100
65 +	男性	29 400	12 600	1 100	900	6 100	1 500	51 500
	女性	8 300	3 000	300	300	1 600	300	13 700
	小計	37 700	15 600	1 400	1 200	7 700	1 700	65 200
總計	男性	571 800	717 900	77 900	106 400	383 900	111 500	1 969 300
	女性	376 300	615 500	65 700	80 400	330 300	81 300	1 549 500
	總計	948 200	1 333 300	143 600	186 800	714 200	192 800	3 518 800

註： 以上數字不包括外籍家庭傭工。
由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.4： 2022 年按年齡組別、性別及教育程度劃分的人力供應推算

年齡組別	性別	初中及以下	高中	文憑	副學位	學士學位	研究院	所有程度
15 - 19	男性	2 900	5 300	800	200			9 300
	女性	2 400	7 100	900	300			10 600
	小計	5 300	12 400	1 700	500			19 900
20 - 24	男性	400	44 900	14 900	16 100	21 000	900	98 200
	女性	800	29 600	11 300	10 800	43 300	1 500	97 300
	小計	1 200	74 500	26 200	26 900	64 300	2 500	195 600
25 - 29	男性	7 500	86 100	21 900	32 100	40 200	12 000	199 900
	女性	7 600	58 100	14 500	15 000	80 800	19 300	195 400
	小計	15 100	144 200	36 500	47 100	121 000	31 400	395 300
30 - 34	男性	16 500	60 800	16 600	31 900	72 400	22 200	220 300
	女性	17 600	51 700	13 500	22 500	83 600	30 200	219 200
	小計	34 100	112 500	30 100	54 300	156 000	52 400	439 500
35 - 39	男性	22 000	77 500	10 200	16 300	71 500	21 700	219 200
	女性	27 100	69 700	9 800	13 100	79 700	27 200	226 500
	小計	49 100	147 100	20 000	29 400	151 200	48 900	445 700
40 - 44	男性	35 600	74 900	12 200	12 400	59 800	26 200	221 200
	女性	40 600	72 600	9 500	10 100	61 300	26 300	220 400
	小計	76 300	147 500	21 700	22 500	121 200	52 500	441 600
45 - 49	男性	48 500	76 200	12 400	11 100	56 600	22 400	227 300
	女性	54 600	78 500	9 200	8 800	48 000	20 900	220 000
	小計	103 100	154 700	21 700	19 900	104 600	43 300	447 300
50 - 54	男性	56 100	86 700	8 200	8 800	51 000	19 300	230 000
	女性	56 800	86 700	8 900	8 700	41 300	17 800	220 100
	小計	112 800	173 300	17 100	17 400	92 300	37 000	450 000
55 - 59	男性	74 100	91 600	8 300	11 200	36 800	16 200	238 300
	女性	57 500	73 800	9 100	7 300	24 100	9 100	180 900
	小計	131 600	165 400	17 500	18 500	61 000	25 300	419 100
60 - 64	男性	79 200	64 800	6 000	7 700	18 700	8 000	184 300
	女性	45 400	37 100	3 600	3 500	7 300	6 000	102 900
	小計	124 600	101 900	9 600	11 100	25 900	14 000	287 200
65 +	男性	52 000	31 300	2 200	3 300	14 300	7 500	110 500
	女性	11 800	7 300	300	400	2 500	2 200	24 600
	小計	63 800	38 600	2 500	3 800	16 800	9 700	135 100
總計	男性	394 900	700 000	113 800	150 900	442 400	156 500	1 958 500
	女性	322 200	572 100	90 700	100 400	471 900	160 500	1 717 800
	總計	717 000	1 272 100	204 600	251 300	914 300	317 000	3 676 300

註： 以上數字不包括外籍家庭傭工。
由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.5： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的農業、漁業及採石業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	300	5.6	300	5.7	^^	- 0.6%
專業人員	200	3.1	300	6.0	+ 100	+ 6.1%
輔助專業人員	200	4.4	400	7.4	+ 100	+ 4.5%
文書支援人員	^	§	^	§	§	§
服務工作及銷售人員	^	§	^	§	§	§
漁農業工人	4 100	75.0	3 600	70.3	- 500	- 1.3%
工藝及有關工人	^	§	^	§	§	§
司機、機台和機器操作 員及裝配員	300	5.5	200	4.7	- 100	- 2.3%
非技術工人	300	5.1	200	4.4	- 100	- 2.3%
總計	5 400	100.0	5 100	100.0	- 400	- 0.7%

^ 數字少於 50 人

^^ 變動在±50 人之內

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.6： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的製造業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	24 300	21.3	23 300	21.7	- 1 000	- 0.4%
專業人員	3 800	3.3	3 600	3.4	- 200	- 0.6%
輔助專業人員	20 700	18.1	19 800	18.4	- 800	- 0.4%
文書支援人員	10 600	9.3	10 200	9.5	- 400	- 0.4%
服務工作及銷售人員	800	0.7	800	0.7	^^	- 0.4%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	29 400	25.7	27 800	25.8	- 1 600	- 0.6%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	8 500	7.4	7 600	7.1	- 900	- 1.1%
非技術工人	16 100	14.1	14 500	13.4	- 1 700	- 1.1%
總計	114 200	100.0	107 600	100.0	- 6 700	- 0.6%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.7： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	1 100	7.5	1 200	8.0	^^	+ 0.2%
專業人員	2 000	13.1	2 000	13.9	^^	+ 0.2%
輔助專業人員	4 600	30.7	4 800	32.7	+ 100	+ 0.2%
文書支援人員	1 700	11.5	1 400	9.7	- 300	- 2.1%
服務工作及銷售人員	100	1.0	200	1.5	+ 100	+ 3.9%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	2 800	18.8	2 300	15.8	- 500	- 2.1%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	800	5.5	800	5.8	^^	+ 0.2%
非技術工人	1 800	11.9	1 800	12.5	^^	+ 0.1%
總計	15 100	100.0	14 500	100.0	- 600	- 0.4%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.8： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的建造業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	16 800	5.6	18 500	5.3	+ 1 600	+ 0.9%
專業人員	12 800	4.3	15 600	4.5	+ 2 700	+ 1.9%
輔助專業人員	46 200	15.4	53 300	15.4	+ 7 100	+ 1.4%
文書支援人員	13 000	4.3	14 300	4.1	+ 1 300	+ 0.9%
服務工作及銷售人員	100	*	100	*	^^	- 5.0%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	150 200	50.0	173 300	50.2	+ 23 200	+ 1.4%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	9 100	3.0	10 000	2.9	+ 900	+ 0.9%
非技術工人	52 300	17.4	60 400	17.5	+ 8 100	+ 1.4%
總計	300 600	100.0	345 400	100.0	+ 44 800	+ 1.4%

* 所佔百分比少於 0.05%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.9： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的進出口貿易業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	139 200	26.5	150 900	28.2	+ 11 800	+ 0.8%
專業人員	17 600	3.4	21 700	4.1	+ 4 100	+ 2.1%
輔助專業人員	148 900	28.4	161 500	30.2	+ 12 600	+ 0.8%
文書支援人員	173 300	33.0	160 900	30.0	- 12 400	- 0.7%
服務工作及銷售人員	3 100	0.6	2 500	0.5	- 600	- 2.1%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	6 300	1.2	5 100	1.0	- 1 200	- 2.1%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	9 400	1.8	7 600	1.4	- 1 800	- 2.1%
非技術工人	27 000	5.1	25 000	4.7	- 1 900	- 0.7%
總計	524 800	100.0	535 400	100.0	+ 10 600	+ 0.2%

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.10： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的批發業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	11 000	16.8	9 900	16.9	- 1 100	- 1.1%
專業人員	800	1.3	800	1.3	^^	- 0.6%
輔助專業人員	18 300	28.1	17 300	29.5	- 1 100	- 0.6%
文書支援人員	11 800	18.0	11 100	18.9	- 700	- 0.6%
服務工作及銷售人員	6 000	9.1	4 900	8.3	- 1 100	- 2.0%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	1 800	2.8	1 500	2.6	- 300	- 1.7%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	4 400	6.7	3 600	6.1	- 800	- 2.0%
非技術工人	11 300	17.3	9 500	16.2	- 1 800	- 1.7%
總計	65 400	100.0	58 600	100.0	- 6 800	- 1.1%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.11： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的零售業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	26 200	8.1	36 600	10.0	+ 10 400	+ 3.4%
專業人員	3 100	1.0	4 400	1.2	+ 1 200	+ 3.4%
輔助專業人員	25 900	8.0	36 200	9.9	+ 10 300	+ 3.4%
文書支援人員	18 100	5.6	8 700	2.4	- 9 400	- 7.0%
服務工作及銷售人員	219 400	67.4	256 800	70.0	+ 37 400	+ 1.6%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	7 300	2.2	5 100	1.4	- 2 100	- 3.4%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	1 800	0.5	2 100	0.6	+ 300	+ 1.6%
非技術工人	23 700	7.3	16 700	4.6	- 6 900	- 3.4%
總計	325 500	100.0	366 700	100.0	+ 41 200	+ 1.2%

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.12： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的住宿業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	6 900	15.5	10 300	18.1	+ 3 400	+ 4.1%
專業人員	500	1.1	700	1.3	+ 200	+ 4.1%
輔助專業人員	4 700	10.7	7 100	12.5	+ 2 300	+ 4.1%
文書支援人員	6 700	15.1	8 500	15.0	+ 1 800	+ 2.4%
服務工作及銷售人員	17 400	39.2	22 000	38.9	+ 4 700	+ 2.4%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	1 900	4.2	1 900	3.3	^^	- 0.1%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	500	1.2	500	1.0	^^	- 0.1%
非技術工人	5 700	12.9	5 700	10.0	^^	- 0.1%
總計	44 300	100.0	56 700	100.0	+ 12 400	+ 2.5%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.13： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的膳食服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	16 300	6.9	17 700	7.1	+ 1 400	+ 0.8%
專業人員	100	*	100	*	^^	+ 3.6%
輔助專業人員	4 700	2.0	4 100	1.6	- 600	- 1.3%
文書支援人員	4 000	1.7	2 600	1.0	- 1 500	- 4.5%
服務工作及銷售人員	169 600	71.8	184 300	73.5	+ 14 600	+ 0.8%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	1 200	0.5	1 100	0.5	^^	- 0.2%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	400	0.2	400	0.2	^^	- 0.2%
非技術工人	39 900	16.9	40 500	16.1	+ 600	+ 0.1%
總計	236 200	100.0	250 800	100.0	+ 14 600	+ 0.6%

* 所佔百分比少於 0.05%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.14： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的貨運業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	13 000	7.9	13 900	8.4	+ 900	+ 0.6%
專業人員	2 900	1.8	3 600	2.2	+ 600	+ 2.0%
輔助專業人員	14 200	8.6	18 500	11.2	+ 4 300	+ 2.7%
文書支援人員	29 800	18.1	31 100	18.8	+ 1 300	+ 0.4%
服務工作及銷售人員	9 700	5.9	10 100	6.1	+ 400	+ 0.4%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	1 400	0.9	1 500	0.9	^^	+ 0.2%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	61 900	37.6	57 500	34.7	- 4 400	- 0.7%
非技術工人	31 700	19.3	29 500	17.8	- 2 300	- 0.7%
總計	164 800	100.0	165 600	100.0	+ 800	+ 0.1%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.15： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的雜項運輸服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	5 200	3.9	7 400	5.0	+ 2 200	+ 3.6%
專業人員	5 000	3.7	7 200	4.8	+ 2 200	+ 3.6%
輔助專業人員	9 600	7.2	13 600	9.1	+ 4 000	+ 3.5%
文書支援人員	8 600	6.4	7 000	4.7	- 1 600	- 2.0%
服務工作及銷售人員	17 400	13.0	22 200	14.9	+ 4 800	+ 2.4%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	6 600	4.9	5 400	3.6	- 1 200	- 2.0%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	74 900	55.7	79 800	53.7	+ 4 900	+ 0.6%
非技術工人	7 200	5.4	6 100	4.1	- 1 100	- 1.7%
總計	134 600	100.0	148 600	100.0	+ 14 100	+ 1.0%

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.16： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的貨倉及倉庫服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	800	11.7	800	12.3	+ 100	+ 1.0%
專業人員	100	2.2	200	2.3	^^	+ 1.0%
輔助專業人員	1 000	14.9	1 100	15.6	+ 100	+ 1.0%
文書支援人員	2 100	32.2	2 300	33.8	+ 200	+ 1.0%
服務工作及銷售人員	500	8.2	600	8.6	+ 100	+ 1.0%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	100	1.5	100	1.3	^^	- 0.7%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	600	9.2	600	8.2	^^	- 0.7%
非技術工人	1 300	20.2	1 200	17.9	- 100	- 0.7%
總計	6 500	100.0	6 800	100.0	+ 300	+ 0.5%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.17： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的郵政及速遞業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	800	4.2	800	4.6	+ 100	+ 0.8%
專業人員	100	0.4	100	0.4	^^	+ 0.8%
輔助專業人員	600	3.0	600	3.3	^^	+ 0.8%
文書支援人員	9 100	49.1	8 700	48.2	- 300	- 0.4%
服務工作及銷售人員	200	0.8	100	0.8	^^	- 0.2%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	-	-	-	-	-	-
司機、機台和機器操作 員及裝配員	700	3.9	700	4.1	^^	+ 0.2%
非技術工人	7 100	38.6	7 000	38.6	- 200	- 0.2%
總計	18 500	100.0	18 100	100.0	- 400	- 0.2%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.18： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的電訊活動業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	3 200	17.1	3 700	18.9	+ 500	+ 1.3%
專業人員	2 100	11.3	2 300	11.7	+ 100	+ 0.6%
輔助專業人員	5 800	30.3	5 800	29.6	^^	**
文書支援人員	3 300	17.5	3 300	17.0	^^	**
服務工作及銷售人員	1 600	8.3	1 600	8.0	^^	**
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	2 700	14.0	2 700	13.5	^^	**
司機、機台和機器操作 員及裝配員	100	0.3	100	0.3	^^	- 1.5%
非技術工人	200	1.2	200	1.0	^^	- 1.5%
總計	19 000	100.0	19 600	100.0	+ 600	+ 0.3%

** 年均變動率在±0.05%之內

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.19：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的軟件出版及與資訊科技相關服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	8 200	19.0	10 800	19.6	+ 2 600	+ 2.8%
專業人員	15 900	37.0	21 000	38.1	+ 5 100	+ 2.8%
輔助專業人員	15 800	36.8	20 900	37.9	+ 5 000	+ 2.8%
文書支援人員	2 400	5.6	1 700	3.2	- 700	- 3.3%
服務工作及銷售人員	100	0.2	100	0.1	^^	- 3.1%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	400	0.8	400	0.7	^^	+ 0.8%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	100	0.1	100	0.1	^^	+ 0.8%
非技術工人	100	0.3	100	0.3	^^	+ 0.8%
總計	43 000	100.0	55 000	100.0	+ 12 000	+ 2.5%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.20：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的與資訊及通訊相關的雜項活動業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	4 300	10.2	4 700	10.5	+ 400	+ 1.0%
專業人員	15 700	37.1	17 300	38.2	+ 1 600	+ 1.0%
輔助專業人員	11 700	27.7	12 900	28.5	+ 1 200	+ 1.0%
文書支援人員	4 400	10.4	4 900	10.7	+ 500	+ 1.0%
服務工作及銷售人員	1 300	3.1	1 500	3.2	+ 100	+ 1.0%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	2 200	5.2	1 800	4.0	- 400	- 1.9%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	800	1.9	600	1.4	- 100	- 1.9%
非技術工人	1 900	4.4	1 500	3.4	- 300	- 1.9%
總計	42 200	100.0	45 300	100.0	+ 3 100	+ 0.7%

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.21：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的銀行業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	33 000	33.2	42 800	34.4	+ 9 800	+ 2.6%
專業人員	8 500	8.5	11 300	9.1	+ 2 800	+ 2.9%
輔助專業人員	28 900	29.1	38 600	31.0	+ 9 700	+ 2.9%
文書支援人員	27 500	27.8	30 800	24.7	+ 3 200	+ 1.1%
服務工作及銷售人員	-	-	-	-	-	-
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	-	-	-	-	-	-
司機、機台和機器操作 員及裝配員	300	0.3	200	0.2	- 100	- 2.3%
非技術工人	1 000	1.0	800	0.7	- 200	- 2.3%
總計	99 200	100.0	124 500	100.0	+ 25 300	+ 2.3%

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.22：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的金融機構（銀行及保險除外）業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	22 800	26.8	31 200	28.6	+ 8 400	+ 3.2%
專業人員	13 900	16.3	19 100	17.5	+ 5 100	+ 3.2%
輔助專業人員	32 700	38.3	44 800	41.0	+ 12 100	+ 3.2%
文書支援人員	13 700	16.0	13 600	12.4	- 100	- 0.1%
服務工作及銷售人員	300	0.4	100	0.1	- 200	- 13.2%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	-	-	-	-	-	-
司機、機台和機器操作 員及裝配員	700	0.8	200	0.2	- 500	- 13.2%
非技術工人	1 100	1.3	300	0.2	- 900	- 13.2%
總計	85 300	100.0	109 100	100.0	+ 23 900	+ 2.5%

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.23：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的保險業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	8 500	17.5	10 100	17.7	+ 1 600	+ 1.7%
專業人員	2 500	5.1	2 900	5.2	+ 500	+ 1.7%
輔助專業人員	29 200	60.2	34 600	60.8	+ 5 400	+ 1.7%
文書支援人員	7 900	16.3	8 700	15.4	+ 800	+ 1.0%
服務工作及銷售人員	100	0.2	100	0.2	^^	+ 2.8%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	-	-	-	-	-	-
司機、機台和機器操作 員及裝配員	100	0.1	100	0.2	^^	+ 2.8%
非技術工人	200	0.5	300	0.6	+ 100	+ 2.8%
總計	48 500	100.0	56 900	100.0	+ 8 300	+ 1.6%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.24：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的地產業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	11 000	8.5	12 800	8.9	+ 1 700	+ 1.5%
專業人員	3 000	2.3	3 500	2.4	+ 500	+ 1.5%
輔助專業人員	35 800	27.5	44 300	30.8	+ 8 500	+ 2.2%
文書支援人員	14 500	11.1	15 000	10.4	+ 500	+ 0.3%
服務工作及銷售人員	1 000	0.8	1 700	1.2	+ 700	+ 5.6%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	4 800	3.7	3 400	2.4	- 1 400	- 3.4%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	800	0.6	800	0.6	^^	- 0.4%
非技術工人	59 200	45.5	62 400	43.4	+ 3 100	+ 0.5%
總計	130 200	100.0	143 800	100.0	+ 13 600	+ 1.0%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.25：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的法律服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	800	3.9	1 200	4.5	+ 400	+ 3.6%
專業人員	7 900	37.4	9 900	38.2	+ 1 900	+ 2.2%
輔助專業人員	3 600	16.9	5 600	21.7	+ 2 000	+ 4.6%
文書支援人員	7 600	35.8	7 900	30.4	+ 300	+ 0.3%
服務工作及銷售人員	-	-	-	-	-	-
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	-	-	-	-	-	-
司機、機台和機器操作 員及裝配員	200	0.9	200	0.8	^^	+ 0.3%
非技術工人	1 100	5.2	1 100	4.4	^^	+ 0.3%
總計	21 200	100.0	25 800	100.0	+ 4 600	+ 2.0%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.26：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的會計、核數及簿記服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	3 500	11.9	4 200	12.4	+ 700	+ 1.9%
專業人員	8 800	30.1	10 600	31.4	+ 1 900	+ 1.9%
輔助專業人員	8 100	27.8	10 400	30.6	+ 2 300	+ 2.5%
文書支援人員	8 400	28.9	8 100	23.9	- 300	- 0.4%
服務工作及銷售人員	-	-	-	-	-	-
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	-	-	-	-	-	-
司機、機台和機器操作 員及裝配員	^	§	^	§	§	§
非技術工人	400	1.3	500	1.6	+ 200	+ 3.6%
總計	29 200	100.0	33 800	100.0	+ 4 700	+ 1.5%

^ 數字少於 50 人

- 無數字

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.27：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	6 700	12.9	8 300	13.0	+ 1 600	+ 2.1%
專業人員	12 700	24.3	15 700	24.6	+ 3 000	+ 2.1%
輔助專業人員	21 800	41.7	27 700	43.3	+ 5 800	+ 2.4%
文書支援人員	6 900	13.1	8 700	13.6	+ 1 800	+ 2.4%
服務工作及銷售人員	1 000	1.8	1 200	1.9	+ 200	+ 2.1%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	1 100	2.1	800	1.2	- 300	- 3.3%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	800	1.6	600	0.9	- 200	- 3.3%
非技術工人	1 400	2.6	1 000	1.5	- 400	- 3.3%
總計	52 400	100.0	63 800	100.0	+ 11 500	+ 2.0%

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.28：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的設計、廣告及相關服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	3 800	13.3	5 000	13.9	+ 1 200	+ 2.7%
專業人員	7 000	24.3	9 200	25.3	+ 2 100	+ 2.7%
輔助專業人員	14 100	49.0	18 500	51.0	+ 4 300	+ 2.7%
文書支援人員	2 400	8.2	2 200	6.0	- 200	- 0.8%
服務工作及銷售人員	100	0.3	100	0.2	^^	- 0.8%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	400	1.4	400	1.0	^^	- 0.8%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	^	§	^	§	§	§
非技術工人	1 000	3.4	900	2.5	- 100	- 0.8%
總計	28 800	100.0	36 200	100.0	+ 7 400	+2.3%

^ 數字少於 50 人

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.29：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的與地產及建造相關的建築、測量及工程服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	2 100	8.3	3 100	10.6	+ 1 000	+ 3.9%
專業人員	6 700	25.8	8 100	27.4	+ 1 500	+ 2.0%
輔助專業人員	11 100	43.0	13 500	45.6	+ 2 400	+ 2.0%
文書支援人員	3 600	14.0	3 200	10.8	- 400	- 1.2%
服務工作及銷售人員	^	§	^	§	§	§
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	1 100	4.1	700	2.4	- 300	- 3.8%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	500	1.9	400	1.3	- 100	- 2.5%
非技術工人	700	2.8	600	2.0	- 100	- 1.9%
總計	25 800	100.0	29 700	100.0	+ 3 900	+ 1.4%

^ 數字少於 50 人

- 無數字

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.30：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的雜項專業及商用服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	11 600	5.6	16 600	7.1	+ 5 000	+ 3.6%
專業人員	2 500	1.2	3 600	1.5	+ 1 100	+ 3.6%
輔助專業人員	17 700	8.6	25 300	10.9	+ 7 600	+ 3.6%
文書支援人員	21 700	10.5	22 200	9.5	+ 500	+ 0.2%
服務工作及銷售人員	10 300	5.0	14 800	6.3	+ 4 400	+ 3.6%
漁農業工人	^	§	^	§	§	§
工藝及有關工人	1 600	0.8	2 400	1.0	+ 700	+ 3.6%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	3 300	1.6	3 900	1.7	+ 500	+ 1.5%
非技術工人	137 900	66.7	144 200	61.9	+ 6 300	+ 0.4%
總計	206 800	100.0	233 000	100.0	+ 26 200	+ 1.2%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.31：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的人類保健活動業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	2 600	2.1	3 400	2.2	+ 800	+ 2.7%
專業人員	21 800	17.7	28 400	18.2	+ 6 600	+ 2.7%
輔助專業人員	44 700	36.4	58 600	37.6	+ 13 900	+ 2.7%
文書支援人員	26 100	21.2	30 900	19.8	+ 4 800	+ 1.7%
服務工作及銷售人員	13 800	11.3	18 100	11.6	+ 4 300	+ 2.7%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	900	0.7	700	0.4	- 200	- 2.3%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	800	0.7	600	0.4	- 200	- 3.1%
非技術工人	12 200	9.9	15 100	9.7	+ 2 900	+ 2.2%
總計	122 900	100.0	155 800	100.0	+ 32 900	+ 2.4%

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.32：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的社會及個人服務（人類保健活動除外）業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	18 600	3.3	20 100	3.5	+ 1 600	+ 0.8%
專業人員	86 900	15.4	94 400	16.2	+ 7 500	+ 0.8%
輔助專業人員	139 200	24.6	151 200	26.0	+ 12 000	+ 0.8%
文書支援人員	76 000	13.5	74 000	12.7	- 2 000	- 0.3%
服務工作及銷售人員	148 800	26.3	161 600	27.8	+ 12 800	+ 0.8%
漁農業工人	300	*	300	*	^^	+ 0.3%
工藝及有關工人	22 800	4.0	19 000	3.3	- 3 800	- 1.8%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	6 100	1.1	6 000	1.0	- 100	- 0.2%
非技術工人	66 100	11.7	55 300	9.5	- 10 800	- 1.8%
總計	564 800	100.0	582 000	100.0	+ 17 200	+ 0.3%

* 所佔百分比少於 0.05%

^^ 變動在±50 人之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.33：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的金融服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	64 300	27.6	84 100	29.0	+ 19 800	+ 2.7%
專業人員	24 900	10.7	33 300	11.5	+ 8 400	+ 3.0%
輔助專業人員	90 800	39.0	117 900	40.6	+ 27 100	+ 2.7%
文書支援人員	49 100	21.1	53 100	18.3	+ 3 900	+ 0.8%
服務工作及銷售人員	400	0.2	200	0.1	- 200	- 6.9%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	-	-	-	-	-	-
司機、機台和機器操作 員及裝配員	1 100	0.5	500	0.2	- 600	- 7.4%
非技術工人	2 400	1.0	1 400	0.5	- 1 000	- 5.2%
總計	233 000	100.0	290 500	100.0	+ 57 600	+ 2.2%

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.34：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的貿易及物流業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	164 700	21.1	176 400	22.5	+ 11 700	+ 0.7%
專業人員	21 600	2.8	26 300	3.4	+ 4 700	+ 2.0%
輔助專業人員	183 000	23.5	199 000	25.4	+ 16 000	+ 0.8%
文書支援人員	226 000	29.0	214 100	27.3	- 11 900	- 0.5%
服務工作及銷售人員	19 500	2.5	18 300	2.3	- 1 200	- 0.6%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	9 700	1.2	8 200	1.0	- 1 500	- 1.6%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	77 000	9.9	70 000	8.9	- 7 000	- 1.0%
非技術工人	78 400	10.1	72 200	9.2	- 6 200	- 0.8%
總計	779 900	100.0	784 500	100.0	+ 4 600	+ 0.1%

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.35： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的專業服務及其他工商業支援服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	44 500	8.9	57 300	9.9	+ 12 700	+ 2.5%
專業人員	82 200	16.4	101 100	17.5	+ 18 900	+ 2.1%
輔助專業人員	123 600	24.6	156 100	27.0	+ 32 600	+ 2.4%
文書支援人員	63 700	12.7	64 300	11.1	+ 600	+ 0.1%
服務工作及銷售人員	58 400	11.6	67 900	11.8	+ 9 600	+ 1.5%
漁農業工人	^	§	^	§	§	§
工藝及有關工人	11 200	2.2	9 800	1.7	- 1 400	- 1.4%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	10 900	2.2	11 200	1.9	+ 300	+ 0.3%
非技術工人	108 000	21.5	110 500	19.1	+ 2 400	+ 0.2%
總計	502 600	100.0	578 200	100.0	+ 75 700	+ 1.4%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.36： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的旅遊業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	20 300	8.1	30 500	9.7	+ 10 200	+ 4.2%
專業人員	4 600	1.8	6 700	2.1	+ 2 100	+ 3.9%
輔助專業人員	20 100	8.1	29 900	9.5	+ 9 800	+ 4.0%
文書支援人員	18 500	7.4	17 700	5.6	- 800	- 0.4%
服務工作及銷售人員	122 400	48.9	161 500	51.3	+ 39 100	+ 2.8%
漁農業工人	^	§	^	§	§	§
工藝及有關工人	6 300	2.5	5 900	1.9	- 400	- 0.7%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	18 700	7.5	22 400	7.1	+ 3 700	+ 1.8%
非技術工人	39 200	15.7	40 300	12.8	+ 1 100	+ 0.3%
總計	250 000	100.0	314 800	100.0	+ 64 900	+ 2.3%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.37： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的資訊科技及資訊服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	11 400	18.4	14 500	19.4	+ 3 100	+ 2.4%
專業人員	18 100	29.1	23 300	31.2	+ 5 200	+ 2.6%
輔助專業人員	21 600	34.8	26 600	35.7	+ 5 100	+ 2.1%
文書支援人員	5 800	9.3	5 100	6.8	- 700	- 1.2%
服務工作及銷售人員	1 700	2.7	1 600	2.2	^^	- 0.1%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	3 000	4.9	3 000	4.1	^^	**
司機、機台和機器操作 員及裝配員	100	0.2	100	0.2	^^	- 0.4%
非技術工人	400	0.6	300	0.4	^^	- 0.6%
總計	62 000	100.0	74 600	100.0	+ 12 600	+ 1.9%

** 年均變動率在±0.05%之內

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.38： 2011 年及 2022 年按職業組別劃分的創新及科技產業的人力需求

職業組別	2011 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2011 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2011 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	1 100	3.6	1 200	3.4	+ 100	+ 1.1%
專業人員	24 400	81.4	29 400	81.7	+ 5 000	+ 1.7%
輔助專業人員	3 400	11.3	4 200	11.7	+ 800	+ 2.0%
文書支援人員	1 100	3.6	1 200	3.3	+ 100	+ 0.7%
服務工作及銷售人員	-	-	-	-	-	-
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	-	-	-	-	-	-
司機、機台和機器操作 員及裝配員	-	-	-	-	-	-
非技術工人	-	-	-	-	-	-
總計	29 900	100.0	36 000	100.0	+ 6 100	+ 1.7%

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.39：2011 年及 2022 年按職業組別劃分的檢測及認證業的人力需求

職業組別	2011 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2011 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2011 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	1 600	11.9	1 900	12.3	+ 300	+ 1.8%
專業人員	3 200	24.0	4 000	25.5	+ 800	+ 2.0%
輔助專業人員	3 100	23.4	3 800	24.3	+ 700	+ 1.8%
文書支援人員	2 600	19.4	3 100	19.8	+ 500	+ 1.7%
服務工作及銷售人員	800	5.8	1 000	6.1	+ 200	+ 2.0%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	300	2.0	200	1.2	- 100	- 2.8%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	800	5.9	700	4.4	- 100	- 1.3%
非技術工人	1 000	7.5	1 000	6.3	^^	- 0.1%
總計	13 300	100.0	15 700	100.0	+ 2 400	+ 1.5%

^^ 變動在±50 人之內

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.40：2011 年及 2022 年按職業組別劃分的文化及創意產業的人力需求

職業組別	2011 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2011 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2011 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	25 300	12.8	31 200	13.7	+ 5 900	+ 1.9%
專業人員	45 700	23.2	56 300	24.8	+ 10 700	+ 1.9%
輔助專業人員	60 000	30.5	73 900	32.6	+ 13 900	+ 1.9%
文書支援人員	18 800	9.5	17 900	7.9	- 900	- 0.4%
服務工作及銷售人員	20 500	10.4	23 700	10.4	+ 3 100	+ 1.3%
漁農業工人	^	§	^	§	§	§
工藝及有關工人	10 900	5.5	10 000	4.4	- 900	- 0.8%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	3 200	1.6	2 900	1.3	- 300	- 1.0%
非技術工人	12 700	6.4	11 300	5.0	- 1 300	- 1.0%
總計	197 100	100.0	227 200	100.0	+ 30 100	+ 1.3%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.41：2011 年及 2022 年按職業組別劃分的環保產業的人力需求

職業組別	2011 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2011 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2011 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	2 500	6.5	5 700	7.9	+ 3 200	+ 7.7%
專業人員	800	2.0	1 700	2.3	+ 900	+ 7.2%
輔助專業人員	4 100	10.6	9 200	12.7	+ 5 000	+ 7.5%
文書支援人員	4 400	11.3	7 400	10.2	+ 3 000	+ 4.8%
服務工作及銷售人員	2 000	5.1	4 600	6.3	+ 2 600	+ 8.0%
漁農業工人	^	§	^	§	§	§
工藝及有關工人	600	1.5	1 100	1.5	+ 500	+ 5.8%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	700	1.8	1 300	1.8	+ 600	+ 5.8%
非技術工人	23 800	61.2	41 500	57.3	+ 17 700	+ 5.2%
總計	38 900	100.0	72 400	100.0	+ 33 400	+ 5.8%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

**表 A7.42：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的經委會行業羣一：航運業
的人力需求**

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	14 000	7.4	15 500	7.8	+ 1 400	+ 1.0%
專業人員	3 900	2.0	5 100	2.6	+ 1 200	+ 2.8%
輔助專業人員	16 000	8.4	21 400	10.9	+ 5 400	+ 2.9%
文書支援人員	31 500	16.5	32 600	16.5	+ 1 100	+ 0.4%
服務工作及銷售人員	13 000	6.8	14 800	7.5	+ 1 800	+ 1.3%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	2 700	1.4	2 600	1.3	- 100	- 0.3%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	76 000	40.0	74 400	37.7	- 1 700	- 0.2%
非技術工人	33 100	17.4	30 700	15.6	- 2 300	- 0.7%
總計	190 200	100.0	197 100	100.0	+ 6 900	+ 0.4%

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.43：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的經委會行業羣二：會展及旅遊業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	20 400	8.1	30 700	9.7	+ 10 300	+ 4.2%
專業人員	4 600	1.8	6 700	2.1	+ 2 100	+ 3.9%
輔助專業人員	20 300	8.1	30 300	9.5	+ 9 900	+ 4.1%
文書支援人員	18 700	7.4	18 000	5.6	- 800	- 0.4%
服務工作及銷售人員	122 500	48.5	161 700	50.8	+ 39 200	+ 2.8%
漁農業工人	^	§	^	§	§	§
工藝及有關工人	6 300	2.5	5 900	1.9	- 400	- 0.7%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	18 700	7.4	22 500	7.1	+ 3 800	+ 1.8%
非技術工人	40 800	16.2	42 200	13.3	+ 1 400	+ 0.3%
總計	252 500	100.0	318 000	100.0	+ 65 500	+ 2.3%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.44：2012 年及 2022 年按職業組別劃分的經委會行業羣三：製造、高科技及文化創意產業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	46 200	14.9	50 800	15.0	+ 4 600	+ 0.9%
專業人員	67 300	21.6	81 500	24.1	+ 14 100	+ 1.9%
輔助專業人員	76 700	24.6	89 400	26.4	+ 12 700	+ 1.5%
文書支援人員	27 800	8.9	26 700	7.9	- 1 100	- 0.4%
服務工作及銷售人員	19 400	6.2	22 300	6.6	+ 2 800	+ 1.4%
漁農業工人	^	§	^	§	§	§
工藝及有關工人	36 800	11.8	34 400	10.2	- 2 300	- 0.7%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	10 700	3.4	9 600	2.8	- 1 100	- 1.1%
非技術工人	26 300	8.4	23 500	7.0	- 2 700	- 1.1%
總計	311 200	100.0	338 100	100.0	+ 26 900	+ 0.8%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.45： 2012 年及 2022 年按職業組別劃分的經委會行業羣四：專業服務業的人力需求

職業組別	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
經理及行政級人員	13 200	10.2	16 800	11.0	+ 3 700	+ 2.5%
專業人員	36 100	28.1	44 300	28.9	+ 8 200	+ 2.1%
輔助專業人員	44 600	34.7	57 200	37.3	+ 12 500	+ 2.5%
文書支援人員	26 500	20.6	27 800	18.2	+ 1 300	+ 0.5%
服務工作及銷售人員	1 000	0.8	1 200	0.8	+ 200	+ 2.0%
漁農業工人	-	-	-	-	-	-
工藝及有關工人	2 100	1.7	1 500	1.0	- 700	- 3.5%
司機、機台和機器操作 員及裝配員	1 500	1.2	1 200	0.8	- 300	- 2.4%
非技術工人	3 500	2.8	3 200	2.1	- 300	- 0.9%
總計	128 600	100.0	153 200	100.0	+ 24 600	+ 1.8%

- 無數字

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.46：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的初中及以下程度勞工的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	3 700	0.4	2 700	0.3	- 1 000	- 3.0%
製造業	42 700	4.5	30 600	4.0	- 12 100	- 3.3%
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	4 100	0.4	3 400	0.4	- 700	- 1.9%
建造業	148 200	15.5	144 400	18.7	- 3 800	- 0.3%
進出口貿易、批發及 零售業	185 700	19.4	123 000	15.9	- 62 700	- 4.0%
住宿及膳食服務業	144 100	15.1	121 000	15.7	- 23 100	- 1.7%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	126 900	13.3	100 500	13.0	- 26 400	- 2.3%
資訊及通訊業	4 500	0.5	2 800	0.4	- 1 600	- 4.4%
金融服務業	5 600	0.6	3 100	0.4	- 2 500	- 5.7%
地產業	42 400	4.4	37 600	4.9	- 4 800	- 1.2%
專業及商用服務業	122 400	12.8	120 200	15.6	- 2 100	- 0.2%
社會及個人服務業	125 400	13.1	83 400	10.8	- 42 000	- 4.0%
總計	955 700	100.0	772 800	100.0	- 182 900	- 2.1%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.47： 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的高中程度勞工的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	1 100	0.1	1 400	0.1	+ 300	+ 2.4%
製造業	43 100	3.3	42 400	3.1	- 700	- 0.2%
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	4 500	0.3	3 800	0.3	- 700	- 1.6%
建造業	92 000	7.0	115 100	8.4	+ 23 100	+ 2.3%
進出口貿易、批發及 零售業	437 900	33.3	444 000	32.5	+ 6 100	+ 0.1%
住宿及膳食服務業	110 100	8.4	142 500	10.4	+ 32 400	+ 2.6%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	136 700	10.4	149 500	10.9	+ 12 800	+ 0.9%
資訊及通訊業	28 600	2.2	24 700	1.8	- 3 800	- 1.4%
金融服務業	72 000	5.5	52 100	3.8	- 19 900	- 3.2%
地產業	51 500	3.9	54 500	4.0	+ 3 000	+ 0.6%
專業及商用服務業	102 900	7.8	108 900	8.0	+ 5 900	+ 0.6%
社會及個人服務業	233 700	17.8	227 300	16.6	- 6 300	- 0.3%
總計	1 314 100	100.0	1 366 200	100.0	+ 52 100	+ 0.4%

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.48：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的文憑程度勞工的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	^	§	^	§	§	§
製造業	5 100	3.7	5 900	3.1	+ 800	+ 1.5%
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	1 200	0.8	1 100	0.6	- 100	- 0.9%
建造業	16 400	11.8	22 400	11.9	+ 6 000	+ 3.1%
進出口貿易、批發及 零售業	38 800	27.9	50 000	26.6	+ 11 200	+ 2.6%
住宿及膳食服務業	6 000	4.3	10 400	5.5	+ 4 400	+ 5.6%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	10 300	7.4	13 300	7.0	+ 2 900	+ 2.5%
資訊及通訊業	6 100	4.4	7 900	4.2	+ 1 800	+ 2.7%
金融服務業	8 000	5.8	11 000	5.8	+ 3 000	+ 3.2%
地產業	4 100	2.9	4 700	2.5	+ 600	+ 1.4%
專業及商用服務業	14 200	10.2	19 200	10.2	+ 5 100	+ 3.1%
社會及個人服務業	28 700	20.7	42 300	22.5	+ 13 600	+ 3.9%
總計	138 900	100.0	188 200	100.0	+ 49 300	+ 3.1%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.49：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的副學位程度勞工的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	^	§	200	0.1	+ 100	+ 15.5%
製造業	6 400	3.6	8 100	3.4	+ 1 600	+ 2.3%
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	1 200	0.7	1 400	0.6	+ 100	+ 1.1%
建造業	11 500	6.5	13 700	5.7	+ 2 100	+ 1.7%
進出口貿易、批發及 零售業	50 200	28.0	68 200	28.6	+ 18 000	+ 3.1%
住宿及膳食服務業	5 600	3.1	9 200	3.9	+ 3 600	+ 5.1%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	11 000	6.1	16 500	6.9	+ 5 600	+ 4.2%
資訊及通訊業	8 400	4.7	10 600	4.5	+ 2 200	+ 2.3%
金融服務業	12 700	7.1	17 800	7.5	+ 5 100	+ 3.5%
地產業	7 500	4.2	9 500	4.0	+ 2 000	+ 2.4%
專業及商用服務業	21 000	11.7	28 900	12.1	+ 7 900	+ 3.3%
社會及個人服務業	43 300	24.2	54 300	22.8	+ 11 000	+ 2.3%
總計	178 900	100.0	238 400	100.0	+ 59 500	+ 2.9%

^ 數字少於 50 人

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.50：2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的學士學位程度勞工的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	300	*	300	*	^^	- 0.6%
製造業	14 200	2.0	17 100	1.8	+ 2 900	+ 1.9%
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	3 000	0.4	3 700	0.4	+ 700	+ 2.0%
建造業	27 700	4.0	42 200	4.4	+ 14 500	+ 4.3%
進出口貿易、批發及 零售業	172 800	24.8	233 100	24.2	+ 60 300	+ 3.0%
住宿及膳食服務業	12 500	1.8	20 400	2.1	+ 8 000	+ 5.1%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	33 600	4.8	50 400	5.2	+ 16 800	+ 4.1%
資訊及通訊業	44 900	6.4	57 800	6.0	+ 12 800	+ 2.5%
金融服務業	101 500	14.6	156 300	16.2	+ 54 800	+ 4.4%
地產業	20 200	2.9	30 800	3.2	+ 10 600	+ 4.3%
專業及商用服務業	81 900	11.8	113 700	11.8	+ 31 700	+ 3.3%
社會及個人服務業	184 000	26.4	239 300	24.8	+ 55 300	+ 2.7%
總計	696 600	100.0	965 000	100.0	+ 268 400	+ 3.3%

* 所佔百分比少於 0.05%

^^ 變動在±50 人之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.51： 2012 年及 2022 年按經濟行業劃分的研究院程度勞工的人力需求

經濟行業	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
農業、漁業及採石業	300	0.2	500	0.2	+ 200	+ 4.4%
製造業	2 800	1.5	3 500	1.3	+ 700	+ 2.3%
電力、燃氣、自來水 及廢棄物管理業	1 100	0.6	1 200	0.5	+ 100	+ 0.9%
建造業	4 600	2.4	7 600	2.9	+ 3 000	+ 5.1%
進出口貿易、批發及 零售業	30 300	15.9	42 400	16.1	+ 12 100	+ 3.4%
住宿及膳食服務業	2 200	1.1	3 900	1.5	+ 1 700	+ 5.9%
運輸、倉庫、郵政及 速遞服務業	5 800	3.1	9 000	3.4	+ 3 200	+ 4.5%
資訊及通訊業	11 800	6.2	16 100	6.1	+ 4 300	+ 3.1%
金融服務業	33 100	17.4	50 100	19.0	+ 17 000	+ 4.2%
地產業	4 500	2.4	6 700	2.6	+ 2 200	+ 4.1%
專業及商用服務業	21 800	11.4	31 400	11.9	+ 9 600	+ 3.7%
社會及個人服務業	72 600	38.0	91 200	34.6	+ 18 600	+ 2.3%
總計	190 900	100.0	263 600	100.0	+ 72 700	+ 3.3%

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.52：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的農業、漁業及採石業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	3 700	67.5	2 700	53.4	- 1 000	- 3.0%
高中	1 100	20.3	1 400	27.7	+ 300	+ 2.4%
文憑	^	§	^	§	§	§
副學位	^	§	200	3.6	+ 100	+ 15.5%
學士學位	300	5.4	300	5.5	^^	- 0.6%
研究院	300	5.8	500	9.7	+ 200	+ 4.4%
所有程度	5 400	100.0	5 100	100.0	- 400	- 0.7%

^ 數字少於 50 人

^^ 變動在±50 人之內

§ 該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.53：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的製造業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	42 700	37.4	30 600	28.5	- 12 100	- 3.3%
高中	43 100	37.7	42 400	39.4	- 700	- 0.2%
文憑	5 100	4.4	5 900	5.5	+ 800	+ 1.5%
副學位	6 400	5.6	8 100	7.5	+ 1 600	+ 2.3%
學士學位	14 200	12.4	17 100	15.9	+ 2 900	+ 1.9%
研究院	2 800	2.5	3 500	3.3	+ 700	+ 2.3%
所有程度	114 200	100.0	107 600	100.0	- 6 700	- 0.6%

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.54： 2012 年及 2022 年按教育程度劃分的電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	4 100	27.4	3 400	23.5	- 700	- 1.9%
高中	4 500	29.8	3 800	26.4	- 700	- 1.6%
文憑	1 200	7.7	1 100	7.3	- 100	- 0.9%
副學位	1 200	8.1	1 400	9.3	+ 100	+ 1.1%
學士學位	3 000	19.8	3 700	25.2	+ 700	+ 2.0%
研究院	1 100	7.2	1 200	8.2	+ 100	+ 0.9%
所有程度	15 100	100.0	14 500	100.0	- 600	- 0.4%

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.55： 2012 年及 2022 年按教育程度劃分的建造業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	148 200	49.3	144 400	41.8	- 3 800	- 0.3%
高中	92 000	30.6	115 100	33.3	+ 23 100	+ 2.3%
文憑	16 400	5.5	22 400	6.5	+ 6 000	+ 3.1%
副學位	11 500	3.8	13 700	4.0	+ 2 100	+ 1.7%
學士學位	27 700	9.2	42 200	12.2	+ 14 500	+ 4.3%
研究院	4 600	1.5	7 600	2.2	+ 3 000	+ 5.1%
所有程度	300 600	100.0	345 400	100.0	+ 44 800	+ 1.4%

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.56：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的進出口貿易業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	60 500	11.5	43 100	8.1	- 17 400	- 3.3%
高中	240 500	45.8	206 700	38.6	- 33 900	- 1.5%
文憑	25 900	4.9	32 400	6.1	+ 6 500	+ 2.3%
副學位	35 700	6.8	45 500	8.5	+ 9 800	+ 2.5%
學士學位	136 500	26.0	173 200	32.4	+ 36 700	+ 2.4%
研究院	25 500	4.9	34 500	6.4	+ 9 000	+ 3.1%
所有程度	524 800	100.0	535 400	100.0	+ 10 600	+ 0.2%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.57：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的批發業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	21 300	32.6	13 900	23.8	- 7 400	- 4.2%
高中	28 500	43.6	26 000	44.3	- 2 600	- 0.9%
文憑	2 400	3.6	2 800	4.8	+ 500	+ 1.8%
副學位	3 000	4.6	3 700	6.3	+ 600	+ 1.9%
學士學位	8 800	13.4	10 600	18.1	+ 1 800	+ 1.9%
研究院	1 400	2.1	1 600	2.7	+ 200	+ 1.4%
所有程度	65 400	100.0	58 600	100.0	- 6 800	- 1.1%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.58：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的零售業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	103 800	31.9	66 000	18.0	- 37 900	- 4.4%
高中	168 800	51.9	211 300	57.6	+ 42 500	+ 2.3%
文憑	10 500	3.2	14 800	4.0	+ 4 300	+ 3.5%
副學位	11 400	3.5	19 000	5.2	+ 7 600	+ 5.2%
學士學位	27 500	8.4	49 300	13.4	+ 21 800	+ 6.0%
研究院	3 400	1.0	6 300	1.7	+ 2 900	+ 6.4%
所有程度	325 500	100.0	366 700	100.0	+ 41 200	+ 1.2%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.59：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的住宿業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	11 900	26.9	11 100	19.6	- 800	- 0.7%
高中	18 900	42.7	20 800	36.8	+ 1 900	+ 1.0%
文憑	2 300	5.2	4 000	7.0	+ 1 700	+ 5.6%
副學位	2 500	5.7	4 900	8.6	+ 2 300	+ 6.8%
學士學位	6 800	15.4	12 500	22.0	+ 5 700	+ 6.2%
研究院	1 800	4.2	3 400	6.1	+ 1 600	+ 6.4%
所有程度	44 300	100.0	56 700	100.0	+ 12 400	+ 2.5%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.60：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的膳食服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	132 200	56.0	109 900	43.8	- 22 300	- 1.8%
高中	91 200	38.6	121 700	48.5	+ 30 500	+ 2.9%
文憑	3 700	1.6	6 400	2.6	+ 2 700	+ 5.7%
副學位	3 100	1.3	4 400	1.7	+ 1 300	+ 3.5%
學士學位	5 700	2.4	8 000	3.2	+ 2 300	+ 3.4%
研究院	300	0.1	400	0.2	+ 100	+ 2.6%
所有程度	236 200	100.0	250 800	100.0	+ 14 600	+ 0.6%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.61：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的貨運業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	64 300	39.0	46 700	28.2	- 17 600	- 3.1%
高中	72 500	44.0	77 300	46.7	+ 4 800	+ 0.6%
文憑	4 900	3.0	6 500	3.9	+ 1 600	+ 2.9%
副學位	5 300	3.2	8 600	5.2	+ 3 400	+ 5.1%
學士學位	15 200	9.2	22 400	13.5	+ 7 200	+ 4.0%
研究院	2 600	1.6	4 100	2.5	+ 1 500	+ 4.6%
所有程度	164 800	100.0	165 600	100.0	+ 800	+ 0.1%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.62：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的雜項運輸服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	56 900	42.3	49 100	33.0	- 7 800	- 1.5%
高中	48 900	36.4	56 800	38.2	+ 7 900	+ 1.5%
文憑	4 500	3.4	5 800	3.9	+ 1 300	+ 2.6%
副學位	4 800	3.6	6 800	4.6	+ 2 000	+ 3.5%
學士學位	16 600	12.3	25 700	17.3	+ 9 100	+ 4.5%
研究院	2 800	2.1	4 400	3.0	+ 1 500	+ 4.4%
所有程度	134 600	100.0	148 600	100.0	+ 14 100	+ 1.0%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.63：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的貨倉及倉庫服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	1 600	24.7	1 300	19.5	- 300	- 1.9%
高中	3 300	50.3	3 300	48.7	+ 100	+ 0.2%
文憑	300	4.2	300	4.0	^^	- 0.2%
副學位	300	4.5	400	5.9	+ 100	+ 3.2%
學士學位	900	13.5	1 200	18.0	+ 400	+ 3.4%
研究院	200	2.7	300	4.0	+ 100	+ 4.3%
所有程度	6 500	100.0	6 800	100.0	+ 300	+ 0.5%

^^ 變動在±50 人之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.64：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的郵政及速遞業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	4 100	22.1	3 300	18.2	- 800	- 2.1%
高中	12 000	64.9	12 100	66.7	+ 100	+ 0.1%
文憑	600	3.4	700	3.6	^^	+ 0.5%
副學位	600	3.2	700	3.7	+ 100	+ 1.5%
學士學位	1 000	5.4	1 100	6.1	+ 100	+ 1.1%
研究院	200	1.1	300	1.7	+ 100	+ 4.2%
所有程度	18 500	100.0	18 100	100.0	- 400	- 0.2%

^^ 變動在±50 人之內

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.65：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的電訊活動業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	1 100	5.6	700	3.8	- 300	- 3.6%
高中	8 400	44.1	7 700	39.1	- 700	- 0.9%
文憑	1 200	6.2	1 600	7.9	+ 400	+ 2.8%
副學位	1 300	6.9	1 500	7.8	+ 200	+ 1.5%
學士學位	5 400	28.2	6 200	31.4	+ 800	+ 1.4%
研究院	1 700	9.1	2 000	10.0	+ 200	+ 1.3%
所有程度	19 000	100.0	19 600	100.0	+ 600	+ 0.3%

註： 由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.66：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的軟件出版及與資訊科技相關服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	300	0.7	200	0.4	- 100	- 2.1%
高中	6 400	14.9	5 100	9.3	- 1 300	- 2.3%
文憑	2 300	5.2	3 200	5.8	+ 1 000	+ 3.6%
副學位	3 600	8.4	5 100	9.3	+ 1 500	+ 3.5%
學士學位	24 200	56.4	33 000	60.0	+ 8 800	+ 3.1%
研究院	6 100	14.3	8 400	15.2	+ 2 200	+ 3.1%
所有程度	43 000	100.0	55 000	100.0	+ 12 000	+ 2.5%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.67：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的與資訊及通訊相關的雜項活動業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	3 100	7.3	1 800	4.1	- 1 200	- 5.0%
高中	13 800	32.6	12 000	26.4	- 1 800	- 1.4%
文憑	2 700	6.3	3 200	7.0	+ 500	+ 1.8%
副學位	3 500	8.3	4 000	8.8	+ 500	+ 1.3%
學士學位	15 300	36.3	18 600	41.1	+ 3 300	+ 2.0%
研究院	3 900	9.3	5 700	12.6	+ 1 800	+ 3.9%
所有程度	42 200	100.0	45 300	100.0	+ 3 100	+ 0.7%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.68：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的銀行業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	900	0.9	600	0.5	- 300	- 3.3%
高中	31 400	31.7	22 800	18.3	- 8 700	- 3.2%
文憑	3 000	3.0	4 700	3.8	+ 1 700	+ 4.7%
副學位	5 800	5.9	9 200	7.4	+ 3 400	+ 4.7%
學士學位	44 000	44.4	66 100	53.1	+ 22 100	+ 4.1%
研究院	14 000	14.1	21 000	16.9	+ 7 000	+ 4.1%
所有程度	99 200	100.0	124 500	100.0	+ 25 300	+ 2.3%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.69：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的金融機構（銀行及保險除外）業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	3 000	3.5	1 000	0.9	- 2 000	- 10.3%
高中	20 200	23.6	14 000	12.9	- 6 100	- 3.6%
文憑	2 900	3.4	4 300	3.9	+ 1 400	+ 4.0%
副學位	3 700	4.4	5 600	5.1	+ 1 900	+ 4.1%
學士學位	40 500	47.6	61 500	56.4	+ 21 000	+ 4.3%
研究院	15 000	17.6	22 700	20.8	+ 7 700	+ 4.2%
所有程度	85 300	100.0	109 100	100.0	+ 23 900	+ 2.5%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.70：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的保險業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	1 800	3.7	1 500	2.6	- 300	- 1.7%
高中	20 400	42.1	15 300	26.9	- 5 100	- 2.8%
文憑	2 100	4.4	2 000	3.4	- 200	- 0.8%
副學位	3 200	6.5	3 000	5.3	- 100	- 0.4%
學士學位	16 900	34.9	28 700	50.4	+ 11 700	+ 5.4%
研究院	4 100	8.5	6 400	11.3	+ 2 300	+ 4.5%
所有程度	48 500	100.0	56 900	100.0	+ 8 300	+ 1.6%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.71：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的地產業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	42 400	32.6	37 600	26.1	- 4 800	- 1.2%
高中	51 500	39.6	54 500	37.9	+ 3 000	+ 0.6%
文憑	4 100	3.1	4 700	3.3	+ 600	+ 1.4%
副學位	7 500	5.7	9 500	6.6	+ 2 000	+ 2.4%
學士學位	20 200	15.5	30 800	21.4	+ 10 600	+ 4.3%
研究院	4 500	3.4	6 700	4.7	+ 2 200	+ 4.1%
所有程度	130 200	100.0	143 800	100.0	+ 13 600	+ 1.0%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.72：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的法律服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	1 100	5.0	900	3.3	- 200	- 2.1%
高中	6 700	31.9	6 400	25.0	- 300	- 0.5%
文憑	800	3.7	1 100	4.2	+ 300	+ 3.2%
副學位	1 400	6.8	2 200	8.5	+ 700	+ 4.2%
學士學位	8 100	38.1	11 000	42.6	+ 2 900	+ 3.1%
研究院	3 100	14.5	4 300	16.5	+ 1 200	+ 3.3%
所有程度	21 200	100.0	25 800	100.0	+ 4 600	+ 2.0%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.73：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的會計、核數及簿記服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	400	1.5	400	1.0	- 100	- 1.9%
高中	5 200	17.9	4 100	12.1	- 1 100	- 2.4%
文憑	1 300	4.4	1 500	4.6	+ 300	+ 1.9%
副學位	1 700	5.9	2 200	6.6	+ 500	+ 2.6%
學士學位	17 700	60.9	21 600	64.0	+ 3 900	+ 2.0%
研究院	2 800	9.5	4 000	11.7	+ 1 200	+ 3.7%
所有程度	29 200	100.0	33 800	100.0	+ 4 700	+ 1.5%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.74：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的與建造及地產活動無關的工程及技術服務、商業管理及顧問服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	2 500	4.8	2 000	3.1	- 500	- 2.4%
高中	13 800	26.4	15 500	24.3	+ 1 700	+ 1.2%
文憑	2 700	5.1	3 000	4.7	+ 300	+ 1.2%
副學位	5 100	9.7	6 000	9.4	+ 900	+ 1.7%
學士學位	20 100	38.4	26 900	42.1	+ 6 800	+ 2.9%
研究院	8 200	15.6	10 400	16.3	+ 2 300	+ 2.5%
所有程度	52 400	100.0	63 800	100.0	+ 11 500	+ 2.0%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.75：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的設計、廣告及相關服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	1 700	5.8	1 300	3.6	- 400	- 2.6%
高中	8 800	30.7	7 800	21.7	- 1 000	- 1.2%
文憑	2 900	10.2	4 100	11.2	+ 1 100	+ 3.3%
副學位	4 200	14.5	5 900	16.3	+ 1 700	+ 3.5%
學士學位	9 800	34.1	15 000	41.4	+ 5 200	+ 4.3%
研究院	1 400	4.8	2 100	5.9	+ 800	+ 4.5%
所有程度	28 800	100.0	36 200	100.0	+ 7 400	+ 2.3%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.76：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的與地產及建造相關的建築、測量及工程服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	1 500	5.6	800	2.8	- 600	- 5.3%
高中	6 100	23.5	5 100	17.1	- 1 000	- 1.8%
文憑	1 800	6.8	1 900	6.4	+ 100	+ 0.7%
副學位	3 400	13.3	4 500	15.1	+ 1 000	+ 2.6%
學士學位	9 600	37.1	11 700	39.3	+ 2 100	+ 2.0%
研究院	3 500	13.6	5 700	19.3	+ 2 200	+ 5.0%
所有程度	25 800	100.0	29 700	100.0	+ 3 900	+ 1.4%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.77：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的雜項專業及商用服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	115 200	55.7	114 900	49.3	- 300	**
高中	62 200	30.1	69 900	30.0	+ 7 700	+ 1.2%
文憑	4 700	2.3	7 600	3.3	+ 2 900	+ 4.9%
副學位	5 100	2.5	8 100	3.5	+ 3 000	+ 4.8%
學士學位	16 600	8.0	27 500	11.8	+ 10 900	+ 5.2%
研究院	2 900	1.4	4 900	2.1	+ 2 000	+ 5.4%
所有程度	206 800	100.0	233 000	100.0	+ 26 200	+ 1.2%

** 年均變動率在±0.05%之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.78：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的人類保健活動業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	18 200	14.8	14 900	9.6	- 3 300	- 2.0%
高中	33 800	27.5	39 900	25.6	+ 6 100	+ 1.7%
文憑	6 600	5.4	10 500	6.8	+ 3 900	+ 4.7%
副學位	9 500	7.7	14 500	9.3	+ 5 000	+ 4.4%
學士學位	43 600	35.5	59 500	38.2	+ 15 900	+ 3.2%
研究院	11 100	9.0	16 400	10.5	+ 5 300	+ 4.0%
所有程度	122 900	100.0	155 800	100.0	+ 32 900	+ 2.4%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.79：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的社會及個人服務（人類保健活動除外）業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	107 100	19.0	68 500	11.8	- 38 700	- 4.4%
高中	199 800	35.4	187 400	32.2	- 12 400	- 0.6%
文憑	22 100	3.9	31 800	5.5	+ 9 700	+ 3.7%
副學位	33 900	6.0	39 800	6.8	+ 5 900	+ 1.6%
學士學位	140 300	24.8	179 700	30.9	+ 39 400	+ 2.5%
研究院	61 500	10.9	74 800	12.9	+ 13 300	+ 2.0%
所有程度	564 800	100.0	582 000	100.0	+ 17 200	+ 0.3%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.80：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的金融服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	5 600	2.4	3 100	1.1	- 2 500	- 5.7%
高中	72 000	30.9	52 100	17.9	- 19 900	- 3.2%
文憑	8 000	3.4	11 000	3.8	+ 3 000	+ 3.2%
副學位	12 700	5.5	17 800	6.1	+ 5 100	+ 3.5%
學士學位	101 500	43.6	156 300	53.8	+ 54 800	+ 4.4%
研究院	33 100	14.2	50 100	17.3	+ 17 000	+ 4.2%
所有程度	233 000	100.0	290 500	100.0	+ 57 600	+ 2.2%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.81：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的貿易及物流業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	151 900	19.5	108 400	13.8	- 43 500	- 3.3%
高中	356 800	45.8	325 300	41.5	- 31 500	- 0.9%
文憑	34 100	4.4	42 700	5.4	+ 8 600	+ 2.3%
副學位	44 900	5.8	58 900	7.5	+ 14 000	+ 2.8%
學士學位	162 300	20.8	208 500	26.6	+ 46 200	+ 2.5%
研究院	29 900	3.8	40 700	5.2	+ 10 800	+ 3.1%
所有程度	779 900	100.0	784 500	100.0	+ 4 600	+ 0.1%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.82：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的專業服務及其他工商業支援服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	118 600	23.6	105 300	18.2	- 13 400	- 1.2%
高中	153 800	30.6	160 500	27.7	+ 6 600	+ 0.4%
文憑	21 800	4.3	29 300	5.1	+ 7 500	+ 3.0%
副學位	32 600	6.5	43 700	7.6	+ 11 100	+ 3.0%
學士學位	137 200	27.3	186 100	32.2	+ 48 900	+ 3.1%
研究院	38 500	7.7	53 500	9.3	+ 15 000	+ 3.3%
所有程度	502 600	100.0	578 200	100.0	+ 75 700	+ 1.4%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.83：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的旅遊業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	96 000	38.4	86 000	27.3	- 10 000	- 1.1%
高中	108 000	43.2	146 700	46.6	+ 38 600	+ 3.1%
文憑	8 000	3.2	13 400	4.3	+ 5 400	+ 5.2%
副學位	8 700	3.5	15 600	5.0	+ 6 900	+ 6.0%
學士學位	24 200	9.7	44 300	14.1	+ 20 100	+ 6.2%
研究院	5 000	2.0	8 900	2.8	+ 3 900	+ 5.9%
所有程度	250 000	100.0	314 800	100.0	+ 64 900	+ 2.3%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.84：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的資訊科技及資訊服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	1 400	2.2	1 000	1.3	- 400	- 3.2%
高中	14 800	23.9	12 800	17.1	- 2 000	- 1.5%
文憑	3 400	5.5	4 800	6.4	+ 1 300	+ 3.3%
副學位	4 900	7.9	6 600	8.9	+ 1 700	+ 3.0%
學士學位	29 600	47.7	39 200	52.5	+ 9 600	+ 2.8%
研究院	7 900	12.7	10 300	13.8	+ 2 500	+ 2.8%
所有程度	62 000	100.0	74 600	100.0	+ 12 600	+ 1.9%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.85：2011 年及 2022 年按教育程度劃分的創新及科技產業的人力需求

教育程度	2011 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2011 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2011 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	-	-	-	-	-	-
高中	900	3.0	700	2.0	- 200	- 1.9%
文憑	1 200	3.9	1 400	3.9	+ 300	+ 1.8%
副學位	2 000	6.5	2 500	6.9	+ 500	+ 2.2%
學士學位	16 000	53.4	19 300	53.6	+ 3 300	+ 1.7%
研究院	9 900	33.2	12 100	33.5	+ 2 100	+ 1.8%
所有程度	29 900	100.0	36 000	100.0	+ 6 100	+ 1.7%

- 無數字

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.86：2011 年及 2022 年按教育程度劃分的檢測及認證業的人力需求

教育程度	2011 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2011 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2011 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	1 700	12.8	1 300	8.2	- 400	- 2.4%
高中	3 900	29.5	4 400	28.2	+ 500	+ 1.1%
文憑	1 700	13.0	2 200	13.9	+ 500	+ 2.1%
副學位	1 000	7.9	1 400	8.8	+ 300	+ 2.6%
學士學位	4 000	30.2	5 300	33.5	+ 1 200	+ 2.4%
研究院	900	6.6	1 100	7.3	+ 300	+ 2.4%
所有程度	13 300	100.0	15 700	100.0	+ 2 400	+ 1.5%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.87：2011 年及 2022 年按教育程度劃分的文化及創意產業的人力需求

教育程度	2011 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2011 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2011 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	26 200	13.3	18 500	8.1	- 7 800	- 3.1%
高中	61 300	31.1	59 600	26.2	- 1 700	- 0.2%
文憑	11 400	5.8	15 100	6.7	+ 3 700	+ 2.6%
副學位	16 500	8.4	22 100	9.7	+ 5 600	+ 2.7%
學士學位	64 800	32.9	87 800	38.7	+ 23 000	+ 2.8%
研究院	16 800	8.5	24 000	10.6	+ 7 200	+ 3.3%
所有程度	197 100	100.0	227 200	100.0	+ 30 100	+ 1.3%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.88：2011 年及 2022 年按教育程度劃分的環保產業的人力需求

教育程度	2011 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2011 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2011 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	20 400	52.4	33 600	46.4	+ 13 200	+ 4.6%
高中	12 000	30.8	21 900	30.3	+ 9 900	+ 5.6%
文憑	1 000	2.6	2 600	3.5	+ 1 500	+ 8.7%
副學位	1 100	3.0	2 900	4.0	+ 1 700	+ 8.7%
學士學位	3 600	9.4	9 500	13.2	+ 5 900	+ 9.1%
研究院	700	1.8	1 900	2.6	+ 1 200	+ 9.2%
所有程度	38 900	100.0	72 400	100.0	+ 33 400	+ 5.8%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.89：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的經委會行業羣一：航運業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	75 100	39.5	57 100	29.0	- 18 000	- 2.7%
高中	81 700	43.0	89 300	45.3	+ 7 600	+ 0.9%
文憑	5 700	3.0	7 700	3.9	+ 2 000	+ 3.0%
副學位	6 200	3.3	10 100	5.1	+ 3 900	+ 5.0%
學士學位	18 300	9.6	27 800	14.1	+ 9 500	+ 4.3%
研究院	3 100	1.7	5 000	2.5	+ 1 900	+ 4.7%
所有程度	190 200	100.0	197 100	100.0	+ 6 900	+ 0.4%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.90：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的經委會行業羣二：會展及旅遊業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	97 400	38.6	87 500	27.5	- 9 900	- 1.1%
高中	108 800	43.1	147 600	46.4	+ 38 800	+ 3.1%
文憑	8 100	3.2	13 500	4.2	+ 5 400	+ 5.2%
副學位	8 800	3.5	15 700	5.0	+ 6 900	+ 6.0%
學士學位	24 400	9.7	44 700	14.0	+ 20 300	+ 6.2%
研究院	5 000	2.0	8 900	2.8	+ 3 900	+ 5.9%
所有程度	252 500	100.0	318 000	100.0	+ 65 500	+ 2.3%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.91：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	62 800	20.2	44 800	13.2	- 18 100	- 3.3%
高中	96 000	30.8	93 700	27.7	- 2 300	- 0.2%
文憑	16 100	5.2	20 500	6.1	+ 4 400	+ 2.4%
副學位	22 700	7.3	29 800	8.8	+ 7 100	+ 2.7%
學士學位	86 600	27.8	113 300	33.5	+ 26 700	+ 2.7%
研究院	27 000	8.7	36 100	10.7	+ 9 200	+ 3.0%
所有程度	311 200	100.0	338 100	100.0	+ 26 900	+ 0.8%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.92：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的經委會行業羣四：專業服務業的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	5 500	4.2	4 000	2.6	- 1 400	- 3.0%
高中	31 900	24.8	31 100	20.3	- 700	- 0.2%
文憑	6 500	5.1	7 500	4.9	+ 1 000	+ 1.5%
副學位	11 700	9.1	14 900	9.7	+ 3 200	+ 2.4%
學士學位	55 500	43.2	71 200	46.5	+ 15 700	+ 2.5%
研究院	17 500	13.6	24 400	15.9	+ 6 900	+ 3.4%
所有程度	128 600	100.0	153 200	100.0	+ 24 600	+ 1.8%

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

表 A7.93：2012 年及 2022 年按教育程度劃分的資訊科技從業員的人力需求

教育程度	2012 年 實際人力需求		2022 年 人力需求推算		2012 年至 2022 年的 推算變動	推算 年均變動率 (2012 – 2022)
	人數	所佔 百分比	人數	所佔 百分比		
初中及以下	300	0.4	300	0.3	^^	- 0.1%
高中	12 100	15.0	13 500	13.8	+ 1 400	+ 1.1%
文憑	4 200	5.2	4 500	4.6	+ 300	+ 0.6%
副學位	5 400	6.6	7 500	7.7	+ 2 200	+ 3.5%
學士學位	44 700	55.5	54 000	55.1	+ 9 400	+ 1.9%
研究院	13 900	17.2	18 200	18.5	+ 4 300	+ 2.7%
所有程度	80 500	100.0	98 000	100.0	+ 17 500	+ 2.0%

^^ 變動在±50 人之內

註：由於進位關係，個別項目的數字加起來未必與總數相等。

詞彙

經濟行業是按照由政府統計處編訂及備存的《香港標準行業分類 2.0 版》作出分類。政府統計處在編製香港的人力相關統計數字和經濟統計數字時，會經常採用此經濟行業分類。就「2022 年人力資源推算」而言，以下 12 個**傳統經濟行業**合共構成本地整體經濟。

- (1) 農業、漁業及採石業
- (2) 製造業
- (3) 電力、燃氣、自來水及廢棄物管理業
- (4) 建造業
- (5) 進出口貿易、批發及零售業
- (6) 住宿及膳食服務業
- (7) 運輸、倉庫、郵政及速遞服務業
- (8) 資訊及通訊業
- (9) 金融服務業
- (10) 地產業
- (11) 專業及商用服務業
- (12) 社會及個人服務業

教育程度 是指某人在教育機構已完成的最高教育水平。

機構單位 是指在單一擁有權或控制下，在單一地點，從事一類或主要從事一類經濟活動的經濟單位。例子包括個別工廠、工場、零售商店或辦公室。

本港居民 是指香港的居住人口，亦可稱為居港人口。按照政府統計處的定義，在一個統計時點的居港人口是指 (a) 在統計時點前後六個月內於香港逗留至少一個月的香港永久性居民；以及 (b) 在統計時點身在香港的香港非永久性居民。

職位空缺 是指在統計日期，工商機構單位正積極進行招聘以期立刻填補的職位空缺數目。職位空缺的統計數字，大部分是來自一個由政府統計處定期進行的統計調查。

勞動人口參與率 是指勞動人口在 15 歲或以上人口中所佔的比例，用以量度適齡工作人士加入勞動人口的傾向。

人力需求 是指在不同經濟行業及產業內本港居民的就業機會。

人力資源供求差額 是指人力供應與人力需求之間的數量差值。所得的數值顯示人力供應與人力需求之間是否存在任何人力失衡。人力資源供求差額出現正數值是指人力供應大於人力需求的失衡。人力資源供求差額出現負數值則是指人力短缺，顯示人力供應少於人力需求。如果人力供應大致相等於人力需求，則表示人力供求平衡。

人力供應 與勞動人口的含義相同，指就業人士及正在找尋工作的失業人士。在香港，工作人士必須至少年滿 15 歲。因此，勞動人口被假設為 15 歲或以上。具體來說，**本地人力供應** 是指不包括外籍家庭傭工的人力供應（或勞動人口）。

職業 是指某人所從事的主要工作類別，當中所負責的主要職務及工作種類的性質大致相同。「2022 年人力資源推算」的職業分類，是按照政府統計處根據國際勞工組織編訂及備存的《國際標準職業分類 2008 年版》的主要組別所訂定的分類。

支柱產業 是指一些能推動香港經濟增長，並對我們的本地生產總值作出重大貢獻的產業。這些產業包括金融服務業；貿易及物流業；專業及工商業支援服務業；以及旅遊業。

選定產業 是指一些在我們經濟中扮演着重要角色的產業。除了傳統經濟行業以外，「2022年人力資源推算」亦特別分析一些選定產業的人力需求。這些選定產業包括資訊科技及資訊服務業；創新及科技產業；檢測及認證業；文化及創意產業；環保產業；以及經濟發展委員會（經委會）職權範圍下的四個行業羣，即 (i) 經委會行業羣一：航運業；(ii) 經委會行業羣二：會展及旅遊業；(iii) 經委會行業羣三：製造、高新科技及文化創意產業；以及 (iv) 經委會行業羣四：專業服務業。這些選定產業對於推動香港經濟發展十分有利。

失業率 是指失業人士在勞動人口中所佔的比例。

職位空缺率 是指職位空缺數目相對就業機會（即就業人數與職位空缺數目的總和）的比率。

縮寫

《安排》	《內地與香港關於建立更緊密經貿關係的安排》
外傭	外籍家庭傭工
研發	研究及發展
統計處	政府統計處
單程證人士	單程通行證持有人
經委會	經濟發展委員會
職訓局	職業訓練局

代號

@	不包括外籍家庭傭工
*	所佔百分比少於 0.05%
**	變動率在 $\pm 0.05\%$ 之內
-	無數字
^	數字少於 50 人
^^	變動在 ± 50 人之內
§	該數字對應的估算數字細小，所以數字不予顯示。