

《有能者．聘之》纪录片系列

节目形式：八集半小时纪录片 (高清制作)

暂拟日期：2014 年 9 月 28 日至 2014 年 11 月 16 日逢星期日晚上 7 时播出

播出频道：亚洲电视本港台及港台电视 31

第一集 看不到的障碍

播出日期：2014 年 9 月 28 日

看不到的残疾，只有自己才明白的感受，得不到一般人对残疾人士的谅解，需要更努力地去应付难题。凯琪和文凤的个案，让大家看到她们如何跨越旁人未能谅解的身体障碍，凭着努力和信念，在工作上得到充分认同。

吴凯琪有时候会被怀疑用残疾人士的身份来骗人，只因她是无表征残疾人士。凯琪因先天性脑血管畸形而中风，需要把大部分小脑切除，令她顿时变成说话不清，平衡力、协调力和记忆力也受损。经过艰苦的复康过程，她现正从事保险工作，她主动的工作态度得到上司的嘉许。

先天性血管肿瘤让翟文凤在 2006 年被截去右脚。她装上义肢后行动灵活，但也有轻微弱听和气管问题。文凤经常要出入医院，但她并没有放弃工作的机会。她曾在不同机构担任文职，现为物理治疗师助手，工作甚具挑战性。

看不到的障碍让她们面对更多别人无法理解的困难，而坚持就成为她们跨越障碍的关键。

编导：吴艾美

第二集 安琳和她的聋人家庭

播出日期：2014 年 10 月 5 日

余安琳(Anita)庆幸自己出生在聋人家庭，爸妈一直体谅她，支持她。

Anita 中五毕业后，她做过数据输入、文员、旅游助理、烘培 Pizza、卖 DVD 等不同工作，十几年来做过十几份工作。

Anita 一心脱离闷局，两年前辞了职，开办学校教手语，算是「搞生意」，自己「一脚踢」。Anita 渡过了看似自由，但其实极不稳定的两年。今年九月，Anita 再次打工，加入一间共融小学当老师，实现在工作中与人接触及沟通的梦想。

妹妹余炜琳(Brenda)的工作轨迹与 Anita 刚好相反。她自中学毕业后一直在中文大学手语及聋人研究中心协助研究手语，同时接受培训，修读有手语语言学的文凭课程，重新肯定自己的语言、社群和身份。

爸爸十叔到退了休，才找到盼望多年的工作，在一间聘用聋人和弱听人士的社企餐厅当厨师，他制作的莲藕饼很受客人欢迎。

妈妈是全职家庭主妇。各自忙碌一整天，最大安慰莫过于聚首，一起品尝妈妈的老火靚汤。

Anita 庆幸自己出生在聋人家庭，得到父母体谅。爸妈只希望 Anita 和 Brenda 二人顺着自己的心去工作，开开心心就足够了。

编导：谢家豪

第三集 自雇展才能

播出日期：2014年10月12日

不论是健全或残疾人士，都渴望将自己的兴趣变成事业，更想得到别人的肯定及认同，这追求是每一个人应有的权利。

自小患有小儿麻痹症的赖添妹(Carrie)，需撑拐杖或坐轮椅代步。Carrie自中学毕业后就当会计文员，工余学习插花，更发展成兴趣，并在1995年代表香港到澳洲参加比赛，夺得全场总冠军。几年前，Carrie决定与同样喜爱插花及坐轮椅的好友赖文香(Rebecca)，合力创办全港第一间纯粹由残疾人士经营的花店，并聘请弱听的李嘉仪为员工，为残疾人士提供就业机会。花店的产品渐渐得到顾客认同，累积熟客，生意渐见成绩。

黄浩明(Homing)因先天脊椎血管问题，二十多岁时下肢突然瘫痪。Homing需要坐轮椅代步，但他没有放弃自己，更自学计算机和会计，由技工转为文职工作。八年前，他饲养的牧羊犬因关节退化而无法走路，此事激发Homing更积极面对人生，四出寻找治疗秘方。经过这次经历及对狗只的喜爱，他毅然动用多年积蓄，投资开设宠物店，将兴趣变成事业。由于他对狗只的健康护理知识丰富，慢慢得到顾客的认同，店铺渐见规模。

只要相信自己的能力，没有障碍可以成为将兴趣变成事业的绊脚石！

编导：刘应强

第四集 两个热爱工作的少年

播出日期 : 2014 年 10 月 19 日

智障人士能够在工作上发挥所长并非偶然。在一个包容的工作环境里，雇主和管理层找到雇员的长处，配对合适工种，雇员才能发挥所长；残疾人士也可以自食其力，与健全人士一样为社会作出贡献，就如个案中的阿溱及志浩。

冯健溱于小学时被评估为轻度智障，在特殊中学毕业后到训练中心修读饮食业课程。阿溱出色的表现，让他未毕业已获推荐到餐厅见工，任职侍应。在试用期间，餐厅高级经理非常赞赏阿溱的工作热诚和乐业精神。

瞿志浩在特殊学校毕业后曾做过几份工，但都不长久，其后经社工介绍至洗衣工场。洗衣工场的经理发现浩仔有出色的专注力、记忆力，很适合「派衫」的工种。浩仔每天要处理超过200个客户的制服，并要分辨不同公司、不同种类的制服。

两人均已获聘超过一年。知人善任，对于健全或残疾人士，都同样重要。

编导：何慧莹

第五集 折翼天使

播出日期 : 2014 年 10 月 26 日

只要有梦想，残疾人士同样可以取得高学历及专业资格，找到理想的工作。

天生左手缺肢的 Kenny 读中学时开始做义工，发现自己最爱做与人接触的工作，便立志将来要做社工。大学社工系毕业后，他继续考取各种野外活动教练资格，装备自己，终于获聘在小区中心担任前线社工。

Kenny 在小区中心做了十多年，从前线社工晋升到单位主任。他最自豪的是自己对工作仍然充满热诚。他擅长筹办各类历奇活动，训练青少年面对困难和对抗逆境的技巧；并最爱以自身经历，启发年轻人追逐梦想。

先天患有遗传病成骨不全症（俗称玻璃骨）的 Truedy，从小学三年级到中一都在医院度过。住院期间得到社工关怀协助，令她立志长大后也要当社工，以延续助人的使命。

Truedy 就读社工期间曾发生意外而严重受伤，从此只能坐轮椅出入。几经努力，Truedy 终于社工系毕业，获聘为复康社工，如愿觅得理想工作。上司鼓励 Truedy 担当和其他同事相若的职务，并衡量她的能力，提供资源配合她到户外工作。

编导：李婉贞

第六集 勤劳的人率直的人

播出日期：2014 年 11 月 2 日

高能力自闭症朋友的智力达正常或以上，可以独立处理日常生活，以至工作。中五毕业以后，速递是子聪的第二份工作，入职一年半以来，他由一百八十磅减至一百三十磅。每当有急件插入，他立即思量改走哪条路线，选搭哪辆车最为划算兼省时。虽然每天「大汗迭细汗」送件，他眼睛发亮地说：「辛苦，但又满足。」当初，子聪透过协康会社工的就业支持找到工作。自闭症朋友在社交和语言沟通会有困难，职前培训可以提早协助他们适应工作环境。他们有耐心、专注、细心，有时或许执着，不善辞令，同时也是坦诚率直的人。

有专家认为，亚氏保加症是高功能自闭症的一个类别。这群朋友说话可以很流利，有些甚至是资优。他们不懂处理潜藏的社交规则，不懂看人「眉头眼额」，有自己独特的思考逻辑，结果，被人认为喜欢打岔，不停发问，在不适当的场合说不适当的话，往往在职场碰钉。君颖自大学毕业后已转换了六七份工，她开始接触耀能协会的临床心理学家，才知道自己有亚氏保加症特性。后来，她调整心态，转找兼职工作，现时除了上门补习和教琴之外，还在大学当兼职研究助理。她鼓起勇气向上司和同事表明自己有亚氏保加症特性，结果得到大家的体谅和接纳。

编导：谢家豪

第七集 助人自助

播出日期：2014 年 11 月 9 日

残疾人士由于身体上的障碍，令他们在寻找工作时遇上很多限制，因此他们都非常珍惜每一次的面试机会。如果有过来人能够分享相关的经验，就如明灯引路，增加成功配对工作的机会。本集两位朋友 Kenneth 和 Alice 就为残疾的朋友树立榜样，用不同的方式来支持同路人，助人自助。

吴耀辉下肢痉挛，要靠拐杖协助行路。读预科时又遇上交通意外被货车辗至重伤，行动能力严重受损。他大学毕业后曾因身体残障，找工作时屡受歧视。但 Kenneth 认为应该在劣势中建立优势，持续不断进修，加强自己竞争力。现在他从事计算机科技保安的工作，并凭实力晋升至公司管理层。他工余成立了网上求职平台，帮助其他残疾朋友找寻工作，此举得到不少雇主支持。

简丽丝患上躁郁症长达二十年，治疗期间，药物使她病情好转，但副作用则使她体重暴增，由娇小玲珑骤变成重达 200 磅的大女孩。不过她「爱自己」，坦然接受这个病的存在，活出快乐人生。

她现任中环律师楼职员，上司和同事都嘉许她的工作表现，也十分支持她的义务工作。工余时间，Alice 会为大学研究提供数据及到处演讲，分享对抗躁郁症的经验，希望将「爱自己」的讯息传播给大众。她希望每一位精神病康复者都能支持其他同路人。

编导：吴艾美

第八集 等一个机会

播出日期：2014 年 11 月 16 日

要在社会营造一个平等受雇机会的环境，社会上需要如何共同努力呢？

香港社会一般认为欧美社会对平等受雇有较为积极的态度，但居住在香港的外籍残疾人士，因为语言和生活圈子的限制，受雇机会更为局限。

一群在香港居住的外籍人士成立志愿团体，以社企形式开设了一间咖啡店，希望在这个背景下为外籍残疾人士营造受聘的机会。这间咖啡店雇用了八位因为智障、痉挛或唐氏综合症等不同原因而患有学习困难的外籍青年，为他们提供全面的在职训练。咖啡店提供了一个开放、包容和无障碍的工作环境，让这些残疾雇员尝试担任不同岗位。他们明白，要就业市场接受残疾人士，必须先训练他们有基本的工作技能和态度，才能令一般雇主更乐意接受他们。计划最终目标是希望他们有一技之长和良好的工作态度后，有能力在职场上自由选择及接受工作，甚至经营自己的咖啡店。

患有学习障碍的英籍青年 Alex 和日籍少女美裕在咖啡店工作了几个月，已经分别掌握了冲调咖啡和备餐的技术。他们从工作中慢慢得到了肯定，对未来亦更有目标。

一间跨国美容产品企业的香港分公司，跟随母公司的多元聘用政策，不单积极聘用残疾人士（三百名员工中聘用了十位残疾人士在不同部门工作），在采购和甄选合作机构时亦会偏向雇用残疾人士机构，推动平等就业。

公司提倡多元平等就业的理念获得所有员工认同，更把支持推广至机构以外。机构赞助了本地志愿团体，提供设施、物资和师资，训练智障人士为发型助理，学员完成训练后将获得企业品牌背书的证书保荐他们求职，不单贯彻支持平等受雇机会的理念，更开拓了新的行业给残障人士参与。

编导：李志毅

[完]