2015-16年度《有能者・聘之約章》及共融機構嘉許計劃

創新・師友 同建共融工作間 推動殘疾人士就業

■《約章》計劃頒獎典禮暨分享會出席的各界嘉賓及共融機構的代表，一起身體力行，推動殘疾人士平等就業，締造共融工作間。

2015-16 年度《有能者・聘之約章》及共融機構嘉許計劃（《約章》計劃）頒獎典禮暨共融機構分享會於上星期一（2016 年 2 月 29 日）舉行。

主禮嘉賓勞工及福利局局長張建宗致辭時指出，勞工及福利局（勞福局）一直以來透過三管齊下的措施，促進殘疾人士就業，包括提供職業康復及培訓服務、提供就業配對服務，以及透過鼓勵成立社會企業為殘疾人士創造就業機會。

為進一步推動社會各界攜手為殘疾人士提供更多實習和就業機會，本年度的《約章》計劃特別設立「共融機構創新獎」和「共融機構傑出師友獎」，而當中共有62間參與機構獲頒發獎項，以表揚以創新形式提升殘疾人士受聘機會的機構及傑出導師，並讓參與的僱主機構和僱員與社會各界分享促進殘疾人士就業的經驗。是次典禮亦為「欣賞香港」運動的活動之一，向各積極落實《約章》的共融機構致意。

■勞工及福利局局長張建宗先生，GBS, JP於 2015-16 年度《約章》計劃頒獎典禮暨分享會上致辭。

《有能者・聘之約章》及共融機構嘉許計劃

參與《約章》計劃的機構可在不同層面推廣殘疾人士就業，包括：（一）參與宣傳及公眾教育活動以協助推廣殘疾人士公開就業；（二）選用由康復界的社企提供的用品或服務；（三）撥出商鋪或攤位供社企或自僱的殘疾人士經營或擺賣其貨品；或（四）在機構內直接聘用殘疾僱員等。

■勞工及福利局局長張建宗先生, GBS, JP(左三)、康復諮詢委員會主席楊國琦先生, JP(右三)、勞工及福利局常任秘書長譚贛蘭女士, JP(右二)、香港社會服務聯會行政總裁蔡海偉先生(左二)、香港復康聯會主席張偉良先生(右一)及康復諮詢委員會就業小組委員會主席黃錦沛先生, JP(左一)為頒獎典禮暨分享會主持啟動典禮儀式，鼓勵社會各界支持殘疾人士平等就業。

新設獎項 表揚無障礙工作間

截至2016年2月底，已有超過500間機構參與《約章》計劃。為進一步推動各界支持殘疾人士就業，2015-16年度《約章》計劃特別設立「共融機構創新獎」和「共融機構傑出師友獎」，藉此鼓勵機構積極締造無障礙工作間，協助殘疾人士融入工作團隊。

其中，「共融機構創新獎」旨在嘉許以創新形式提升殘疾人士受聘機會，或推行創新措施為殘疾人士創造職位、新工種或重整工序的共融機構。至於「共融機構傑出師友獎」則旨在嘉許在共融機構內協助殘疾僱員適應工作和融入工作團隊的導師。

頒獎典禮 嘉許關愛共融機構

當日大會除了頒發「共融機構創新獎」和「共融機構傑出師友獎」兩大獎項外，亦邀請部份獲獎的共融機構代表，分享促進殘疾人士就業的經驗。

■勞工及福利局局長張建宗先生, GBS, JP(前左六)、康復諮詢委員會主席楊國琦先生, JP(前左七)及香港社會服務聯會行政總裁蔡海偉先生(前左五)頒發證書予獲「共融機構創新獎」的共融機構代表。

■勞工及福利局常任秘書長譚贛蘭女士, JP(前左八)、香港復康聯會主席張偉良先生(前左九)及康復諮詢委員會就業小組委員會主席黃錦沛先生, JP(前左七)頒發證書予獲「共融機構傑出師友獎」的共融機構代表。

■大會在頒獎典禮暨分享會中播放《約章》計劃的宣傳短片，傑出的獲獎機構在短片中分享其身體力行推動共融工作間的經驗，實踐「有能者・聘之」的理念

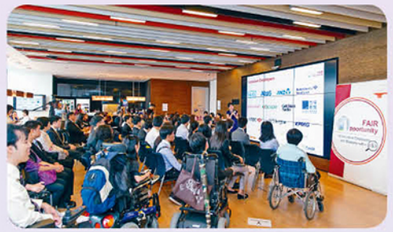
經驗分享 樹立良好榜樣

在本年度的《約章》計劃頒獎典禮暨分享會中，傑出的獲獎機構代表應邀分享其推動殘疾人士就業的經驗。獲得「共融機構創新獎」的機構代表分享如何透過跨界別協作，提供殘疾人士與僱主互相了解的機會、發掘殘疾人士可勝任的職位、以及實行「先實習，後聘用」等創新措施；而獲得「共融機構傑出師友獎」的機構代表則分享如何有效支援殘疾員工持續就業，例如設立師友制，為殘疾僱員安排有經驗和耐心的導師，為他們在工作上提供充足的指導和情緒上作出支援，甚至讓表現傑出的殘疾僱員充當導師，樹立良好榜樣等。僱主們對殘疾僱員負責任、認真、守時和有禮等良好態度都表示高度的讚賞。《約章》計劃透過機構代表分享成功的經驗，為在場的共融機構代表及僱主提供了更多思考方向，務求令共融措施得以持續發展。

■獲得「共融機構創新獎」的其中三間共融機構代表和殘疾僱員（社商賢匯有限公司、循道衛理楊震社會服務處及創新科技署）於頒獎典禮暨分享會上分享他們所推行的創新措施。

■獲得「共融機構傑出師友獎」的其中三間共融機構代表和殘疾僱員（恒益物業管理有限公司（恒基兆業地產集團成員公司）、保良局及新生會企業有限公司）於頒獎典禮暨分享會上分享他們協助殘疾僱員融入工作間的經驗。

「共融機構創新獎」



■社商賢匯有限公司的「共融平等招聘計劃」夥拍多間大專院校及非牟利機構CareER，為127名殘疾大專生及20多間跨國機構帶來互相認識交流的平台，為雙方提供因才獲聘/招聘人才的機會。

■創新科技署把部門接待處的服務外判予非牟利機構，聘請殘疾人士為部門接待員。署方特別改裝接待處，以便輪椅進出；在殘疾僱員入職初期，提供相關培訓，並安排資深同事一起處理接待處工作，幫助僱員熟悉工作環境及安排，以加強其信心。

■循道衛理楊震社會服務處推出「一片天」高功能自閉症出路計劃。除了為學員安排模擬面試的訓練，並提供「先實習，後聘用」的安排。實習期間，該處職員會參與其中，了解並調節學員與僱主的期望和落差，並與學員一同檢討及提出改善建議。

「共融機構傑出師友獎」

■恒益物業管理有限公司十多年前已開始聘用殘疾人士，獲獎的師友左經理表示，恒益設立的2:1師友制十分有效，由兩名導師同時出任每名殘疾員工的師友，確保他們得到適當支援。

■獲獎的師友阿輝，是新生精神康復會屬下的社會企業—farmfresh330大圍店的助理店舖經理，由於他亦是精神病康復者，因此能以過來人的身份，教導其他學員面對逆境，憑着同理心，成為其他學員的師友及榜樣。他的能力亦得到機構管理層的肯定。

■保良局旗下社企「天晴茶座」於2015年3月開業，茶座現聘用3位健全及6位殘疾僱員；獲獎的師友陳姑娘會定期到茶座探訪，協助殘疾僱員表達情感和適應工作，透過循循善誘及教導，雙方建立亦師亦友的感情。

得獎機構

共融機構創新獎

大家樂集團
仁濟醫院社會服務部
太平山青年商會
如意洗衣（香港）有限公司
宏科資訊方案顧問
扶康會
東華三院
社商賢匯有限公司
香港大學
香港洲際酒店
香港特殊學校議會
基督教香港信義會社會服務部
添志國際發展有限公司
淀殷集團有限公司
創新科技署
勞工處
富藝乾洗公司
循道衛理楊震社會服務處
雅潔洗衣有限公司
新中國洗衣有限公司
新生會企業有限公司
新生精神康復會
嘉雯美容社會企業有限公司
嘉雯美容集團有限公司
嘉雯美容護膚中心有限公司
對話體驗
德國漢莎膳食服務（中國）有限公司
歐萊雅香港有限公司
聖琴之友
鋒生有限公司
澳新銀行集團有限公司
龍耳有限公司
駿達市場拓展有限公司
Sparks 21 Limited

共融機構傑出師友獎

大家樂集團
仁濟醫院社會服務部
怡軒酒家
明愛樂健工場
東華三院
保良局
恒威清潔服務有限公司
恒益物業管理有限公司（恒基兆業地產集團成員公司）
美心食品有限公司
香港航空地面服務有限公司
香港復康會
基督教中國佈道會聖道學校
捷成商務旅遊管理有限公司
循道衛理楊震社會服務處
新中國洗衣有限公司
新生會企業有限公司
新生精神康復會
路德會啟聾學校
僱員再培訓局
對話體驗
德國漢莎膳食服務（中國）有限公司
鋒生有限公司
鐵冬元坊有限公司
鐘情咖啡有限公司
駿達市場拓展有限公司
職業訓練局展亮技能發展中心（觀塘）
寶馬化工有限公司

介紹獲獎機構推動殘疾人士就業措施的宣傳短片，將於3月中旬在《約章》計劃網頁（http://www.lwb.gov.hk/charter_scheme）及其他宣傳渠道播放，藉此向業界起示範作用，以及持續向社會各界推廣殘疾人士就業。

（資料由客戶提供）

如對《約章》計劃或聘用殘疾人士事宜，有任何查詢，可與勞福局康復分科聯絡：
電話：3153 4307 / 3153 4308　電郵：charterscheme@lwb.gov.hk
傳真：2543 0486　網頁：http://www.lwb.gov.hk/charter_scheme

勞工及福利局 Labour and Welfare Bureau
康復諮詢委員會 Rehabilitation Advisory Committee
香港復康聯會 The Hong Kong Joint Council for People with Disabilities
香港社會服務聯會 The Hong Kong Council of Social Service