

「杰出共融团队奖」得奖机构访问短片（文字稿）
得奖机构：康融服务有限公司 – 香城浪子队

康融服务有限公司
业务经理许初银

「康融服务有限公司」是扶康会于 2003 年 10 月成立的社会企业，目的是提供就业机会予残疾人士，让他们的能力得以发挥，独立自顾，融入社群。

香城茶室
初级店务员陆兆龙

我学习能力不高。最初加入公司，我工作得很慢和很快便觉累，很担心自己做得不好。

香城茶室
餐厅经理张月丽

康融为了协助残疾员工改善工作表现，十分注重员工培训，提供不同的培训及实习机会，并特别为残疾员工安排40小时的职前实地培训。

公司会定期举办员工聚会和资助员工进修，亦设有晋升阶梯，增加他们的归属感，发挥潜能。

康融服务有限公司
业务经理许初银

本地培训主要是安排残疾员工在入职前接受 40 小时培训，包括操作及清洁机械。公司可提供培训资助金予雇员报读相关课程。

海外培训主要是公司管理层参加海外参观及交流，汲取海外社企的营运经验，利用这些知识，为公司的发展作出贡献。

康融另一个组别—香港大学清洁组，有残疾员工由兼职转成全职，亦有两位获晋升为组长。至于香城茶室亦有兼职转成全职的同事。我们会按个别员工表现调升薪金。当中更有一位同事可以不用综援的资助，自力更生。

香城茶室
餐厅经理张月丽

而为了让员工有持续性发展，康融亦设有评核制度。表现良好的员工会获持续聘用、调升薪金或推荐升职。员工如需要情绪支持，我们亦会转介社工跟进。

而我作为餐厅经理亦会分享经验和行业知识，及以角色扮演方式，让伤健员工彼此了解，创造共融工作间。

康融服务有限公司
业务经理许初银

我们的残疾员工表现良好，十分忠诚，而且笑容亲切，可以帮助公司持续发展。

香城茶室设有目标奖金。当超越之前订立的营业目标时，公司会拨出部分盈余，以奖金形式发放予相关员工。我们相信，当员工觉得公司的成就也是他的成就，自然会有归属感和成功感。

香城茶室的伤健团队合作无间，屡创佳绩，曾被报章选为香港 8 大受欢迎社企。作为社企，康融积极于不同媒介及平台分享残疾人士的工作潜能，向大众展现共融的成果。

希望不同行业的机构，都愿意尝试聘请残疾人士工作，让他们有机会在不同的界别发展所长。

香城茶室
初级店务员陆兆龙

经理与我们一班残疾员工相处得很开心，亦师亦友，经常一起参加活动，让我们有机会接触世界，伤健共融地工作。多谢公司及团队的支持，我们会继续努力工作。

康融服务有限公司—
香城浪子队

香城浪子队 共融餐厅食到你舐舐咀
YEAH!