

## 《有能者．聘之约章》及共融机构嘉许计划 2017-18 年度颁奖典礼暨共融机构分享会短片（文字稿）

劳工及福利局局长  
罗致光博士

正所谓「天生我才必有用」。我们深信每一个人，不论健全与否，都拥有不同的潜能和才干。只要有适当的机会，每个人都能充分发挥才能，贡献社会。

《约章》计划推展至今，已有超过 600 间机构参与。

我们将会颁发「友善聘用奖」予 96 个机构，亦会颁发「杰出共融团队奖」予 64 个机构，及邀请六个获奖的杰出共融机构与大家分享他们的经验。

我衷心期望《约章》计划可以继续得到在座各位的全力支持和积极参与。透过不同途径的「民、商、官」合作，因应残疾人士的不同「能」力而加以「聘」之，让他们有机会在不同的职场上、岗位上展现光芒，多谢大家！

友邦香港及澳门  
企业客户服务主任  
姚蔚晴

我的手语技能可让有需要的客户能够足不出户，在家透过视像会议得悉自己强积金的投资状况。工作令我既有机会发挥自己的能，亦帮助到有需要的客户。

友邦香港及澳门  
首席企业业务总监  
刘家怡

我们推出了「LET'S WORK TOGETHER 共融实习计划」，联同多间志同道合的企业客户，为高学历残疾人士提供在职培训和实习机会。

毕马威会计师事务所  
毕马威中国  
内部传讯部主任石建庄  
(Jess)

我是修读语文的，现在我在部门内是负责翻译及写文章的工作。我相信只要有合适的辅助仪器，我们和普通人一样，都有工作能力的。

毕马威会计师事务所  
毕马威中国  
内部传讯部主管艾诗华

我认为毕马威对残疾人士及其能力都持非常正面的态度。每个团队成员都有我们所需的长处，以及可供其发挥的机会。我认为 Jess 在这方面与其他人无异。我们很喜欢和她一起工作。

毕马威会计师事务所  
毕马威中国  
企业社会责任部合伙人  
吴柏年

残疾人士加入公司后的表现相当好。我们都了解到需要留意残疾员工的长处，从而安排适合他们的岗位。

My Little Coffee :  
coffeehouse & roasters  
咖啡店主管林颖欣

现在同事间多以 WhatsApp 和文字沟通。如遇到比较深层次的工作培训，公司会实时安排手语翻译及亲身示范，务求令我们真正明白和了解。

My Little Coffee :  
coffeehouse & roasters  
咖啡师胡学靚

公司会每两个月举办一次活动，亦会安排健听同事学习手语。咖啡店就像一个大家庭，多谢！

My Little Coffee :  
coffeehouse & roasters  
创办人曾颖芝

每当有新同事入职，不论他是健听或是听障人士，我们都会安排有经验的聋人或弱听员工去指导新同事的工作。坦白说，我觉得我的聋人及弱听员工都有一定的领导能力。

香城茶室  
餐厅经理张月丽

我们会安排员工接受 40 小时的职前实地培训，教授送餐技巧和餐饮的制造方法。我们很着重员工的培训和他们的持续发展。我们设有评核制度，表现良好的员工会获得晋升、加薪或推荐不同岗位让员工去尝试。

香城茶室  
初级店务员陆兆龙

经理与我们一班残疾员工相处得很开心，亦师亦友，经常一齐参加活动，让我们有机会接触世界，伤健共融地工作。在餐厅工作这段日子，多谢公司及团队的支持，我会继续努力工作。多谢大家！

明爱赛马会  
长者日间综合服务中心  
注册护士（单位主管）  
郑佩佩

雪儿在2016年2月加入中心，担任二级活动干事。最初同事不知道雪儿能够应付什么工作，故只给予她一些简单的工作。幸好团队之间很愿意沟通，而我们亦逐渐了解雪儿的工作能力。

明爱赛马会  
长者日间综合服务中心  
安老服务总主任余美玉

团队导师会在会议及交更时，向其他同工讲解残疾员工的强项，一步一步来，而残疾员工亦适应得很好。我也会给予同事信心，而雪儿亦做得很好。

明爱赛马会  
长者日间综合服务中心  
二级活动干事黎雪儿

我曾经因为家庭出现了一些状况，影响了工作的情绪及表现。幸好主管及团队很关心我，亦给予我无限鼓励和包容。很感谢团队一直以来对我的支持。

王子食品集团  
客户服务部文员徐韞莹  
(Nancy)

集团的生产部每天都设有两个小休时段，同事间可以彼此交流和闲谈，让不同部门的伤健员工保持紧密沟通，协助我们这群残疾雇员融入工作团队。

王子食品集团  
主席邱菊香

就以 Nancy 为例，由初级文员晋升至客户服务文员，当中集团会在每个阶段为残疾雇员安排其上司作导师，以师友模式协助残疾雇员适应新岗位及掌握工作技巧。

王子食品集团  
首席执行官谭侠声

我们最欣慰的是看到残疾员工能够融入公司。他们的表现亦令公司其他部门的同事觉得聘用残疾雇员很有帮助，因为他们的稳定性相对较高，忠诚度亦非常高。