

有關收入流動性的研究

扶貧專責小組委託了香港大學經濟金融學院，就一九九八年至二零零八年香港收入流動性進行一項研究。前扶貧委員會在二零零六年亦曾就同樣的課題進行研究，有關研究涵蓋一九九六年至二零零五年。

2. 收入流動性是指就業人士能夠在不同收入組別流動的機會率。是項研究探討了勞工現時與過往收入間的關係，以及可能影響這些關係的社會經濟因素，又分析了父母與子女一生收入之間的關係。

3. 研究的主要結果如下：

- 一九九八年至二零零八年期間，香港就業收入普遍呈現流動性，當中有 33% 的工人能夠上移至收入階梯的較高位置，較收入向下移動的工人(20%)為多；
- 在一九九八年最低 20% 收入的工人中，有 46% 於二零零八年成功在收入階梯往上移；
- 對比二零零六年進行的研究，由於收入向下流動性減低，整體收入流動性在過去十年有所下降。這是一個正面的發展；
- 教育(包括正規學校教育、持續教育及培訓)是增加收入向上流動性和減低收入向下流動性的關鍵因素，也能有效減低工人(特別是年青人)被困於最低收入組別的機會；
- 從事輔助專業職業是貧窮及弱勢家庭在收入階梯上移的重要途徑，因為有關職業的門檻較其他專業及管理職位為低。即使父母只有小學教育程度，其子女仍有相當大機會(估計超過 95%)接受中學或更高的教育。這有助提升他們的技能以從事輔助專業職業；
- 跨代貧窮的情況並不普遍。父親屬最低 20% 收入組別子女中，82% 的兒子及 74% 的女兒都能上移至收入較高的組別，比父母賺取更高收入；及
- 男性工人的收入流動性普遍高於女性工人，但女性工人的向上流動性較高，向下流動性則較低。

4. 是項研究的 [行政摘要](#)及 [報告](#)(只備有英文版本)已上載至勞工及福利局的網頁，供公眾參考。

勞工及福利局
二零一零年四月