

## 《有能者·聘之約章》及共融機構嘉許計劃 2017-18 年度頒獎典禮暨共融機構分享會短片（文字稿）

勞工及福利局局長  
羅致光博士

正所謂「天生我才必有用」。我們深信每一個人，不論健全與否，都擁有不同的潛能和才幹。只要有適當的機會，每個人都能充分發揮才能，貢獻社會。

《約章》計劃推展至今，已有超過 600 間機構參與。

我們將會頒發「友善聘用獎」予 96 個機構，亦會頒發「傑出共融團隊獎」予 64 個機構，及邀請六個獲獎的傑出共融機構與大家分享他們的經驗。

我衷心期望《約章》計劃可以繼續得到在座各位的全力支持和積極參與。透過不同途徑的「民、商、官」合作，因應殘疾人士的不同「能」力而加以「聘」之，讓他們有機會在不同的職場上、崗位上展現光芒，多謝大家！

友邦香港及澳門  
企業客戶服務主任  
姚蔚晴

我的手語技能可讓有需要的客戶能夠足不出戶，在家透過視像會議得悉自己強積金的投資狀況。工作令我既有機會發揮自己的能力，亦幫助到有需要的客戶。

友邦香港及澳門  
首席企業業務總監  
劉家怡

我們推出了「LET'S WORK TOGETHER 共融實習計劃」，聯同多間志同道合的企業客戶，為高學歷殘疾人士提供在職培訓和實習機會。

畢馬威會計師事務所  
畢馬威中國  
內部傳訊部主任石建莊  
(Jess)

我是修讀語文的，現在我在部門內是負責翻譯及寫文章的工作。我相信只要有合適的輔助儀器，我們和普通人一樣，都有工作能力的。

畢馬威會計師事務所  
畢馬威中國  
內部傳訊部主管艾詩華

我認為畢馬威對殘疾人士及其能力都持非常正面的態度。每個團隊成員都有我們所需的長處，以及可供其發揮的機會。我認為 Jess 在這方面與其他人無異。我們很喜歡和她一起工作。

畢馬威會計師事務所  
畢馬威中國  
企業社會責任部合夥人  
吳柏年

殘疾人士加入公司後的表現相當好。我們都了解到需要留意殘疾員工的長處，從而安排適合他們的崗位。

My Little Coffee :  
coffeehouse & roasters  
咖啡店主管林穎欣

現在同事間多以 WhatsApp 和文字溝通。如遇到比較深層次的工作培訓，公司會即時安排手語翻譯及親身示範，務求令我們真正明白和了解。

My Little Coffee :  
coffeehouse & roasters  
咖啡師胡學靚

公司會每兩個月舉辦一次活動，亦會安排健聽同事學習手語。咖啡店就像一個大家庭，多謝！

My Little Coffee :  
coffeehouse & roasters  
創辦人曾穎芝

每當有新同事入職，不論他是健聽或是聽障人士，我們都會安排有經驗的聾人或弱聽員工去指導新同事的工作。坦白說，我覺得我的聾人及弱聽員工都有一定的領導能力。

香城茶室  
餐廳經理張月麗

我們會安排員工接受 40 小時的職前實地培訓，教授送餐技巧和餐飲的製造方法。我們很著重員工的培訓和他們的持續發展。我們設有評核制度，表現良好的員工會獲得晉升、加薪或推薦不同崗位讓員工去嘗試。

香城茶室  
初級店務員陸兆龍

經理與我們一班殘疾員工相處得很開心，亦師亦友，經常一齊參加活動，讓我們有機會接觸世界，傷健共融地工作。在餐廳工作這段日子，多謝公司及團隊的支持，我會繼續努力工作。多謝大家！

明愛賽馬會  
長者日間綜合服務中心  
註冊護士（單位主管）  
鄭佩佩

雪兒在2016年2月加入中心，擔任二級活動幹事。最初同事不知道雪兒能夠應付什麼工作，故只給予她一些簡單的工作。幸好團隊之間很願意溝通，而我們亦逐漸了解雪兒的工作能力。

明愛賽馬會  
長者日間綜合服務中心  
安老服務總主任余美玉

團隊導師會在會議及交更時，向其他同工講解殘疾員工的強項，一步一步來，而殘疾員工亦適應得很好。我也會給予同事信心，而雪兒亦做得很好。

明愛賽馬會  
長者日間綜合服務中心  
二級活動幹事黎雪兒

我曾經因為家庭出現了一些狀況，影響了工作的情緒及表現。幸好主管及團隊很關心我，亦給予我無限鼓勵和包容。很感謝團隊一直以來對我的支持。

王子食品集團  
客戶服務部文員徐韞瑩  
(Nancy)

集團的生產部每天都設有兩個小休時段，同事間可以彼此交流和閒談，讓不同部門的傷健員工保持緊密溝通，協助我們這群殘疾僱員融入工作團隊。

王子食品集團  
主席邱菊香

就以 Nancy 為例，由初級文員晉升至客戶服務文員，當中集團會在每個階段為殘疾僱員安排其上司作導師，以師友模式協助殘疾僱員適應新崗位及掌握工作技巧。

王子食品集團  
首席執行官譚俠聲

我們最欣慰的是看到殘疾員工能夠融入公司。他們的表現亦令公司其他部門的同事覺得聘用殘疾僱員很有幫助，因為他們的穩定性相對較高，忠誠度亦非常高。